



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80179

ที่ อว 64/ 10204

วันที่

สิงหาคม 2567

เรื่อง การเปลี่ยนชื่อกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิชาชีพเพื่อสอดคล้องยุทธศาสตร์ “International Growth”

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามบันทึกข้อความ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ที่ ศธ 0512/04668 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2562 ได้กำหนดให้ส่วนงานที่มีกรอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิชาชีพ กรณีตำแหน่งดังกล่าวที่มีคนครองได้ลาออกหรือเกษียณอายุ รวมถึงกรอบอัตราว่าง ขอให้เปลี่ยนกรอบอัตราเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา (วิชาการศึกษา) เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกับชื่อตำแหน่งของส่วนกลาง สำนักบริหารวิชาชีพและเครือข่ายนานาชาติ นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ “International Growth” ของมหาวิทยาลัย สามารถยกระดับคุณภาพและมาตรฐานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้แข่งขันได้ในระดับโลก ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงมีมติอนุมัติให้ส่วนงานที่มีผู้ปฏิบัติงานรวมถึงกรอบอัตราว่าง ด้านกิจการต่างประเทศและประสานงานและอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงาน บุคลากร และนิสิตที่เกี่ยวข้องกับด้านกิจการต่างประเทศของส่วนงาน สามารถปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งได้ ดังนี้

ตำแหน่งเดิม : เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา (วิชาการศึกษา) ที่มีภาระงานด้านกิจการต่างประเทศ

ตำแหน่งใหม่ : เจ้าหน้าที่วิชาชีพ

อนึ่ง หากส่วนงานมีความประสงค์จะเปลี่ยนชื่อตำแหน่งที่มีคนครองหรือกรอบอัตราว่างเป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิชาชีพ ขอให้เสนอเรื่องมายังสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ พร้อมแนบรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ ชื่อ - สกุล (ถ้ามี) อัตราเลขที่ โครงสร้างส่วนงานที่ระบุกรอบอัตราที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง และภาระงานของตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิชาชีพนั้น ๆ ทั้งนี้ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ ดร.คณพล จันทน์หอม)

ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี

