



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80179

ที่ อว 64/08578

วันที่ 18 สิงหาคม 2566

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังว่างสายวิชาการหมวดเงินเดือนทุน

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 857 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 มีมติอนุมัติแผนกรอบอัตรากำลัง 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570) และเห็นชอบในหลักการข้อเสนอเชิงนโยบายการดำเนินการระหว่างการเปลี่ยนผ่าน (Transition) ทั้งนี้ ในประเด็นการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังว่างสายวิชาการที่มีอยู่ ส่วนงานสามารถบริหารจัดการบรรจุจ้างภายในกรอบเวลา หากยังไม่สามารถบรรจุได้ มหาวิทยาลัยจะนำมาบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง โดยเฉพาะกรอบอัตรากำหนดเงินเดือนทุน ทั้งนี้ เพื่อการบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดนั้น

ต่อมา ทีมบริหารได้นำเสนอข้อมูลอัตรากำลังว่างสายวิชาการหมวดเงินเดือนทุนที่มีอยู่ และเสนอพิจารณา แนวทางการบริหารอัตรากำลังว่างสายวิชาการหมวดเงินเดือนทุนในการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ 30 มิถุนายน ถึงวันที่ 2 กรกฎาคม 2566 และรายงานต่อที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 23/2566 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ความตามทราบแล้วนั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 มีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารอัตรากำลังว่างสายวิชาการหมวดเงินเดือนทุน และขอให้ส่วนงานพิจารณาวางแผนการใช้ อัตรากำลังว่างสายวิชาการหมวดเงินเดือนทุน ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์และอนาคตของส่วนงาน เพื่อเตรียมการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ภายในเดือนกันยายน-ตุลาคม 2566 และส่วนงานดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพสูง (High Performer) เข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการต่อไป โดยมีรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

อนึ่ง หากท่านประสงค์จะทราบข้อมูลอัตรากำลังเพิ่มเติม สามารถดำเนินการเรียกรายงานผ่านระบบ CUERP-HR ตาม QR Code ที่แนบมานี้ หรือ ประสานการนัดหารือเพิ่มเติมได้ที่ คุณณัฏยา โทรศัพท์ 80179 และ คุณสุจินดา โทรศัพท์ 80259

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

รองอธิการบดี



Download

วิธีการเรียกอัตรากำลัง
จากระบบ CUERP-HR