



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ อว 64/04670

วันที่ 12

กันยายน 2562

เรื่อง ชี้แจงแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการกรอบอัตราให้ยืมสายวิชาการ หมวดยศอุดหนุน

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 16/2561 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2561 ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2562 และครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 มีมติให้ส่วนงาน ยืมกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หมวดยศอุดหนุน เป็นการชั่วคราว โดยมีเงื่อนไขเมื่อ ส่วนงานมีบุคลากรสายวิชาการหมวดยศอุดหนุนเกษียณอายุ มหาวิทยาลัยจะนำอัตราเลขที่ดังกล่าวไปให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุจ้างตามกรอบให้ยืมในครั้งนั้น ความตามทราบแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการและการติดตามกรอบอัตราให้ยืมสายวิชาการ หมวดยศอุดหนุน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2562 จึงได้วางแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการกรอบอัตราให้ยืมสายวิชาการ หมวดยศอุดหนุน ดังต่อไปนี้

1. มหาวิทยาลัยจะดำเนินการนำกรอบอัตราที่เกษียณมาเปลี่ยนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุจ้างด้วยกรอบให้ยืม (อัตราเลขที่ B/BI/BC) โดยระบุชื่อ-สกุล/อัตราเลขที่ และวันที่มีผล ซึ่งจะเริ่มตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นไป

2. ในกรณีที่ส่วนงานมีความจำเป็นต้องกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ก็ให้เสนอเรื่องยืมกรอบอัตราเพื่อทดแทนบุคลากรสายวิชาการเกษียณมายังคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาภายในสิ้นเดือนธันวาคมของปี โดยแสดงเหตุผลความจำเป็น แผนการคืนกรอบอัตรากำลัง ประวัติบุคคลที่มีคุณสมบัติพร้อมบรรจุจ้าง (ถ้ามี) และอื่นๆ

ยกตัวอย่างเช่น กรณีอัตราสายวิชาการเกษียณในปี 2563 ส่วนงานสามารถเสนอเรื่องมาภายในสิ้นเดือนธันวาคม 2562 เพื่อให้ทันต่อการสรรหา คัดเลือก และบรรจุจ้างในวันที่ 1 ตุลาคม 2563

3. ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุด้วยกรอบให้ยืม (B/BI/BC) พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อัตราดังกล่าวจะกลับคืนมายังมหาวิทยาลัยโดยทันที

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ ทิรญสุทธิกุล)

รองอธิการบดี