



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ
พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๖๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๘ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้
ดังนี้

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ แบ่งออกเป็น

- (๑) แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๓) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔ ทั้งนี้ ส่วนงานอาจปรับรายละเอียดในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนที่ ๑ ว่าด้วยผลผลิตได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่ต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ในกรณีที่ได้เริ่มประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน หรือประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการผู้ใดไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปโดยใช้แบบประเมินที่ใช้อยู่จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยหลังจากวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้นำภาระงานที่ได้มอบหมายแก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๖ มาใช้ในการประเมินผลจนกว่าจะมีการมอบหมายภาระงานใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
อธิการบดี