



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๖๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๖๖ ข้อ ๗๐ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๘ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และให้ใช้บังคับสำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ให้มีแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ดังนี้

- (๑) แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
- (๒) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (๓) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔ ทั้งนี้ ส่วนงานอาจกำหนดแบบประเมินผลผลิตส่วนบุคคลแตกต่างจากมหาวิทยาลัยกำหนดได้ตามความเหมาะสมกับส่วนงานก็ได้ โดยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลผลิตส่วนบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ส่วนงานประกาศกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่ต่อความหรือในกรณีที่มิปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ในกรณีที่ได้เริ่มประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน หรือประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หรือประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดไปแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปโดยใช้แบบประเมินที่ใช้อยู่จนจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยหลังจากวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้นำข้อตกลงภาระงานที่ได้มอบหมายแก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือข้อตกลงภาระงานที่จะปรับเปลี่ยนใหม่ตามความเหมาะสม นำมาใช้ในการประเมินผล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี