



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
ผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) (๙) (๑๐) (๑๘) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๓๒ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหาร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๗/๑ ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่มีภาระงานไม่เต็มเวลาในตำแหน่งผู้ช่วย
อธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าภาควิชา และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่ม
ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ A-๕ หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ หรือ

(๒) กลุ่มนักวิจัย ตำแหน่งนักวิจัย AR-๕ หรือตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ AR-๔

ผู้นั้นจะต้องไม่อยู่ในสัญญาฉบับสุดท้ายของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เว้นแต่ผู้นั้นได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นไว้ก่อนแล้ว”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“ข้อ ๗/๒ จำนวนรองคณบดีและรองผู้อำนวยการ ที่จะมีได้ในแต่ละส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด”



ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล ผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ใดเป็นหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่ออธิการบดีแต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการ ให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงาน ตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้น ให้สอดคล้องกับสัดส่วนภาระงานตามข้อ ๘

ในกรณีบุคคลตามวรรคแรกมีภาระงานบริหารไม่เต็มเวลา ให้ขยายระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นออกไปตามสัดส่วนภาระงานบริหารประกอบกับระยะเวลาที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่งนั้น แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

เมื่อบุคคลตามวรรคแรกพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยโดยที่สัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นยังไม่สิ้นสุดลง ให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นกลับเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ ความในข้อ ๗/๑ มิให้ใช้บังคับกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่มีภาระงานไม่เต็มเวลาในตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าภาควิชา และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มดังต่อไปนี้ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

(๑) กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ A-๕ หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ ซึ่งอยู่ในสัญญาฉบับสุดท้ายของตำแหน่งนั้น ตามข้อ ๓๑ วรรคสอง หรือข้อ ๓๒ วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วแต่กรณี หรือ

(๒) กลุ่มนักวิจัย ตำแหน่งนักวิจัย AR-๕ หรือตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ AR-๔ ซึ่งอยู่ในสัญญาฉบับสุดท้ายของตำแหน่งนั้น ตามข้อ ๓๑ วรรคสอง หรือข้อ ๓๒ วรรคสอง ประกอบกับข้อ ๓๘ วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัย