ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๐)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน และกรรมการอื่นจำนวนหกถึงแปดคน โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และบุคลากรสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จำนวนไม่เกินสองคนที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์มอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผู้แทนคณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้แทนสภาคณาจารย์ และผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลซึ่งเป็นบุคคลภายนอก

ให้ประธานและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙๕/๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๙๕/๑ มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเหตุลาออก ได้รับค่าตอบแทนความชอบในการประกอบคุณงามความดี

บุคคลที่อาจได้รับค่าตอบแทนความชอบในการประกอบคุณงามความดี ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ได้ลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๒) ได้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าปี ทั้งนี้ ให้นับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยก่อนการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย

(๓) ไม่เคยถูกมหาวิทยาลัยสั่งลงโทษทางวินัย

(๔) ประกอบคุณงามความดีให้แก่มหาวิทยาลัยจนเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

(๕) ไปปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

ให้ส่วนงานต้นสังกัดของผู้ซึ่งต้องพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและสมควรได้รับค่าตอบแทนความชอบในการประกอบคุณงามความดีตามวรรคหนึ่ง เสนอรายชื่อพร้อมทั้งข้อมูลและเหตุผลต่อคณะกรรมการบริหารประกอบการให้ความเห็นชอบ และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ในการอนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนความชอบในการประกอบคุณงามความดี ให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณาเป็นรายกรณี โดยคำนึงถึงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย คุณงามความดีที่ได้กระทำระหว่างปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และตำแหน่งหน้าที่ที่ไปปฏิบัติซึ่งเป็นการสร้างคุณประโยชน์ ตลอดจนชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

อัตราการจ่ายค่าตอบแทนความชอบในการประกอบคุณงามความดี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีประกาศมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๙๕/๑ วรรคห้า ให้ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙๕/๑ วรรคสอง ซึ่งได้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่เกินสองปีนับถึงวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับต่อคณะกรรมการนโยบาย เพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนความชอบในการประกอบคุณงามความดี เป็นรายกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัย