



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๙๙ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๗ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตที่เป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีตำแหน่งดังนี้

- (๑) อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ
- (๓) อาจารย์สาธิตชำนาญการ
- (๔) อาจารย์สาธิต

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิต

ชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

การทำสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตให้นำข้อ ๔๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๗/๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๓๗/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำในสังกัดโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตได้ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและมีการะงานตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับอาจารย์สาธิตครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต

การเปลี่ยนกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้ทำได้เพียงหนึ่งครั้ง และเมื่อเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตแล้วจะขอเปลี่ยนกลับคืนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำอีกมิได้

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำผู้มีตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๒๘ สามารถใช้ตำแหน่งวิชาการดังกล่าวต่อไปได้ และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่มีตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งที่คณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับที่สูงขึ้นกำหนด และคณะกรรมการบริหารอนุมัติ”



ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๗/๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๓๗/๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตอาจเปลี่ยนเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำได้ หากเป็นความต้องการของคณะ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและ มีภาระงานตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับคณาจารย์ประจำครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำ

การเปลี่ยนกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตตามวรรคหนึ่ง ให้ทำได้ เพียงหนึ่งครั้ง และเมื่อเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำแล้วจะขอเปลี่ยนกลับคืน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตมิได้

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษตามข้อ ๓๗ ที่เปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มคณาจารย์ประจำ อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด และสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๘/๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“ข้อ ๓๘/๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศมีตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) อาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) อาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ
- (๓) อาจารย์สอนภาษาชำนาญการ
- (๔) อาจารย์สอนภาษา

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์สอนภาษาชำนาญการ อาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ อาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น

การทำสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ให้หน้าข้อ ๔๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๘/๓ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๓๘/๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำอาจเปลี่ยนเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศได้ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและมีภาระงานตามภาระงาน ขั้นต่ำสำหรับอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ตามหลักเกณฑ์สำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ

การเปลี่ยนกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้ทำได้ เพียงหนึ่งครั้ง และเมื่อเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศแล้วจะขอ เปลี่ยนกลับคืนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำอีกมิได้

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำผู้มีตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๒๘ ซึ่ง เปลี่ยนกลุ่มเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ สามารถใช้ตำแหน่งทาง วิชาการนั้นต่อไปได้ และอาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศที่มีตำแหน่งสูงขึ้นได้ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศตามที่ คณะวุฒยาจารย์กำหนด และสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ”





ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๘/๔ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๓๘/๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศอาจเปลี่ยนเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำได้ หากเป็นความต้องการของคณะ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ และมีภาระงานตามภาระงานขั้นต่ำสำหรับคณาจารย์ประจำครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ตามหลักเกณฑ์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำ

การเปลี่ยนกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศตาม วรคหนึ่ง ให้ทำได้เพียงหนึ่งครั้ง และเมื่อเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำแล้วจะ ขอเปลี่ยนกลับคืนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศมิได้

พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศผู้มีตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม ข้อ ๓๘/๒ อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำที่คณะกรรมการกำหนด และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๗๘ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

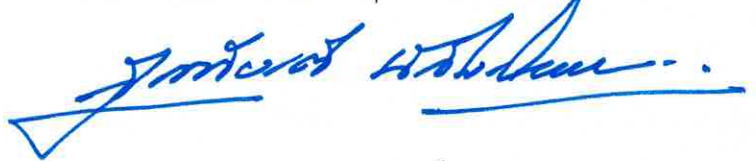
“(๖) ลาเพื่อดูแลบุตรและคู่สมรสหลังคลอด”

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำผู้มีตำแหน่งทางวิชาการตาม ข้อ ๒๘ ที่ได้รับการเปลี่ยนให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิตตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้ และพิจารณาให้ดำรง ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่มีตำแหน่งสูงขึ้น

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารอนุมัติให้พนักงานตามวรรคหนึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่มี ตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงาน พร้อมปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งอาจารย์สาธิต ที่มีตำแหน่งสูงขึ้นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่คณะกรรมการบริหารมี มติให้ผู้นั้นเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์สาธิต

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัย