



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๙๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติออกข้อบังคับ
ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๔ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การ
บริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๔ พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ดังต่อไปนี้

- (๑) เชี่ยวชาญระดับสูง
- (๒) เชี่ยวชาญระดับกลาง
- (๓) เชี่ยวชาญระดับต้น

การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ตามวรรคหนึ่ง
ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัย

