



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายสิทธิประโยชน์และการดูแลทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร.80196

ที่ อว 64.2.9 /

วันที่ 7 มกราคม 2569

เรื่อง ปรับเพดานเงินสมทบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 33

เรียน รองอธิการบดี / คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามที่ ราชกิจจานุเบกษา ประกาศเผยแพร่กฎกระทรวง กำหนดค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 พ.ศ.2568 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมจากพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 โดยมีสาระสำคัญความว่า

ข้อ 1 กฎกระทรวงนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 เป็นต้นไป

ข้อ 2 ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ 7 (พ.ศ.2538) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

ข้อ 3 ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคน ให้กำหนดเป็นจำนวน ดังต่อไปนี้

(1) ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2569 – 31 ธ.ค. 2571 เพดานฐานค่าจ้างสูงสุด 17,500 บาท จ่ายเงินสมทบไม่เกิน 875 บาทต่อเดือน

(2) ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2572 – 31 ธ.ค. 2574 เพดานฐานค่าจ้างสูงสุด 20,000 บาท จ่ายเงินสมทบไม่เกิน 1,000 บาทต่อเดือน

(3) ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2575 เป็นต้นไป เพดานฐานค่าจ้างสูงสุด 23,000 บาท จ่ายเงินสมทบไม่เกิน 1,150 บาทต่อเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวนุชรา ปานกรด)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์



กฎกระทรวง

กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง

ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และมาตรา ๔๖ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

ข้อ ๓ ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้กำหนดเป็นจำนวน ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินเดือนละหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาท

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๔ จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินเดือนละสองหมื่นบาท

(๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๕ เป็นต้นไป จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินเดือนละสองหมื่นสามพันบาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นตามฐานในการคำนวณเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

ปรับเพดานฐานค่าจ้าง

กฎกระทรวง กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง

ที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 พ.ศ.2568

ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วในวันที่ 12 ธันวาคม 2568

กฎกระทรวงดังกล่าว

ใช้บังคับในวันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป
ค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ ดังนี้

ตั้งแต่ 1 ม.ค. 69 - 31 ธ.ค. 71 ไม่เกิน 17,500 บาท/เดือน

(เงินสมทบไม่เกิน 875 บาท/เดือน)

ตั้งแต่ 1 ม.ค. 72 - 31 ธ.ค. 74 ไม่เกิน 20,000 บาท/เดือน

(เงินสมทบไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน)

ตั้งแต่ 1 ม.ค. 75 เป็นต้นไป ไม่เกิน 23,000 บาท/เดือน

(เงินสมทบไม่เกิน 1,150 บาท/เดือน)

ข้อมูล ณ ธันวาคม 2568



สายด่วน

1506

โทรฟรี
24 ชั่วโมง

www.sso.go.th

[ssofanpage](https://www.facebook.com/ssofanpage)

[@ssothaifanpage](https://www.instagram.com/ssofanpage)

[ssofanpage](https://www.facebook.com/ssofanpage)

[sso PLUS](https://www.facebook.com/ssofanpage)

[@ssonews1506](https://www.facebook.com/ssofanpage)

กรมประกันสังคม

ศูนย์สารนิเทศ ฝ่ายข่าว

Information Center



Scanned with SSO PLUS

สิทธิประโยชน์

จากการปรับเพดานค่าจ้าง

ประกันสังคมดูแลครอบคลุม **ทุกช่วงของชีวิต**



2567 - ปัจจุบัน ค่าจ้าง 15,000 บาท ส่งสูงสุด 750/เดือน	2569 - 2571 ค่าจ้าง 17,500 บาท ส่งสูงสุด 875/เดือน	2572 - 2574 ค่าจ้าง 20,000 บาท ส่งสูงสุด 1,000/เดือน	2575 - เป็นต้นไป ค่าจ้าง 23,000 บาท ส่งสูงสุด 1,150/เดือน
เงินทดแทนและ เงินสงเคราะห์ กรณีต่างๆ	เงินทดแทนและ เงินสงเคราะห์ กรณีต่างๆ	เงินทดแทนและ เงินสงเคราะห์ กรณีต่างๆ	เงินทดแทนและ เงินสงเคราะห์ กรณีต่างๆ
เจ็บป่วย 7,500 บาท/เดือน	เจ็บป่วย 8,750 บาท/เดือน	เจ็บป่วย 10,000 บาท/เดือน	เจ็บป่วย 11,500 บาท/เดือน
คลอดบุตร 22,500 บาท/ครั้ง	คลอดบุตร 26,250 บาท/ครั้ง	คลอดบุตร 30,000 บาท/ครั้ง	คลอดบุตร 34,500 บาท/ครั้ง
ทุพพลภาพ 7,500 บาท/เดือน	ทุพพลภาพ 8,750 บาท/เดือน	ทุพพลภาพ 10,000 บาท/เดือน	ทุพพลภาพ 11,500 บาท/เดือน
กรณีตาย 90,000 บาท	กรณีตาย 105,000 บาท	กรณีตาย 120,000 บาท	กรณีตาย 138,000 บาท
ว่างงาน 7,500 บาท/เดือน	ว่างงาน 8,750 บาท/เดือน	ว่างงาน 10,000 บาท/เดือน	ว่างงาน 11,500 บาท/เดือน
บำนาญ ส่งเงินมา 15 ปี 3,000 บาท/เดือน	บำนาญ ส่งเงินมา 15 ปี 3,500 บาท/เดือน	บำนาญ ส่งเงินมา 15 ปี 4,000 บาท/เดือน	บำนาญ ส่งเงินมา 15 ปี 4,600 บาท/เดือน
บำนาญ ส่งเงินมา 25 ปี 5,250 บาท/เดือน	บำนาญ ส่งเงินมา 25 ปี 6,125 บาท/เดือน	บำนาญ ส่งเงินมา 25 ปี 7,000 บาท/เดือน	บำนาญ ส่งเงินมา 25 ปี 8,050 บาท/เดือน

34 ปี สำนักงานประกันสังคม
“มุ่งเดินหน้ายกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน”



☎ **1506** สายด่วน 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th | ssofanpage | @ssothai | SSO Plus | @ssonews1506

ศูนย์สารสนเทศ ฝ่ายข่าว Information Center



ดาวน์โหลด "SSO Plus" หรือ Scan QR Code

