



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย พนักงานวิสามัญ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย พนักงานวิสามัญ
พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออก
ข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย พนักงานวิสามัญ (ฉบับที่
๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย พนักงาน
วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ประเภทของการลาและจำนวนวันของการลาในแต่ละประเภทของพนักงานวิสามัญ
ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย พนักงานวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๓

“ในกรณีที่สิ้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ ๑๕ (๑) และมหาวิทยาลัยมีการจ้างพนักงานดังกล่าว
ต่อไปอีก ให้นับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานตามสัญญาทุกฉบับเข้าด้วยกัน เพื่อประโยชน์ในการ
ได้สิทธิของพนักงานนั้น และให้ได้รับเงินค่าชดเชยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การ
บริหารงานบุคคลโดยอนุโลม”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัย