

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ
เพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ เกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๑) สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัยหรือประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด หรือ

(๒) มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี ดังต่อไปนี้

(ก) กลุ่มคณาจารย์ประจำ

- | | |
|--|-----------------|
| ๑) คะแนน TOEFL (Paper-based Test : PBT) | ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ |
| ๒) คะแนน TOEFL (Institutional Test Program: ITP) | ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ |
| ๓) คะแนน TOEFL (Internet-based Test : iBT) | ไม่น้อยกว่า ๗๙ |
| ๔) คะแนน CUPTEP | ไม่น้อยกว่า ๗๕ |
| ๕) คะแนน IELTS | ไม่น้อยกว่า ๖.๕ |

(ข) กลุ่มอาจารย์สาคิต ให้ระดับคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารคณะครุศาสตร์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

ข้อ ๕ ในกรณีอื่นนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๔ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นกรณีๆไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี