

มาตรฐานประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

กลุ่มตำแหน่งงาน

กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ

ประเภทชื่อตำแหน่ง

เชี่ยวชาญระดับสูง P4

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง เพื่อเสนอแนวทางการแก้ไข ปัญหา รวมทั้งเสนอแนะทิศทาง กลยุทธ์ ภารกิจ และการบริหารงานในตำแหน่งระดับมหาวิทยาลัยหรือระดับชาติหรือเทียบเท่า

(2) เสนอแนะแนวทาง มาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารหรือพัฒนางาน เพื่อจัดทำความเห็นเสนอมหาวิทยาลัย

(3) ศึกษา วิจัย สัมผัสความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยด้านการบริหารหรือการพัฒนางาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

(4) ติดตาม ประเมินผล ปัญหาในการดำเนินการบริหารหรือการพัฒนางานในมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย

2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการใน ระดับกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานงานการทำงานโครงการต่างๆกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมี บทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(2) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานต่างๆ รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและ ต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน



4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำปรึกษาและนำแก่งานราชการ เอกชน พนักงาน หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษาต่อ การฝึกอบรม ดูงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนา งานในระดับมหาวิทยาลัย

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการหรือหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์เฉพาะ ทางหรือเทคนิควิธีใหม่ๆ เพื่อให้การบริหารหรือพัฒนางานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้หรือนิทรรศการให้แก่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีความรู้ความใจและสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ต้องมีคุณสมบัติและผลงานสำหรับตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง P4 ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการ และวิชาชีพ ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูง พ.ศ. 2558 และ ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องผลงานและลักษณะผลงาน วิธีการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของ ผลงาน ที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูงของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ พ.ศ. 2560

2. ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง P5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

3. ผลประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปีติดกัน ต้องได้ตั้งแต่ระดับดี ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

