



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง ประเพณีของการลาและจำนวนวันลาของพนักงานวิสามัญ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง ประเพณีของการลาและจำนวนวันลาของพนักงานวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง พนักงานวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง พนักงานวิสามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง ประเพณีของการลาและจำนวนวันลาของพนักงานวิสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๙ ของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง ประเพณีของการลาและจำนวนวันลาของพนักงานวิสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ลาพักผ่อน ให้มีสิทธิลาพักผ่อนได้เฉพาะกรณีพนักงานวิสามัญที่มีการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วอย่างน้อยหนึ่งปี รวมทั้งกรณีผู้ที่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้วอย่างน้อยหนึ่งปี และต่อมาเปลี่ยนสภาพการจ้างมาเป็นพนักงานวิสามัญ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากสถานภาพเดิม โดยให้ลาพักผ่อนได้ไม่เกินหกวันทำการ

การลาพักผ่อนแต่ละครั้งต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งวันทำการ

หากพนักงานวิสามัญใช้วันลาพักผ่อนปีใดไม่ครบตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้สะสมวันลาพักผ่อนที่มีได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาพักผ่อนปีต่อไปได้ แต่เมื่อรวมวันลาพักผ่อนสะสมกับวันลาพักผ่อนในปีที่จะลาแล้วจะต้องไม่เกินสิบสองวันทำการ

การขอลาพักผ่อน ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันทำการ เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจึงจะหยุดงานได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี