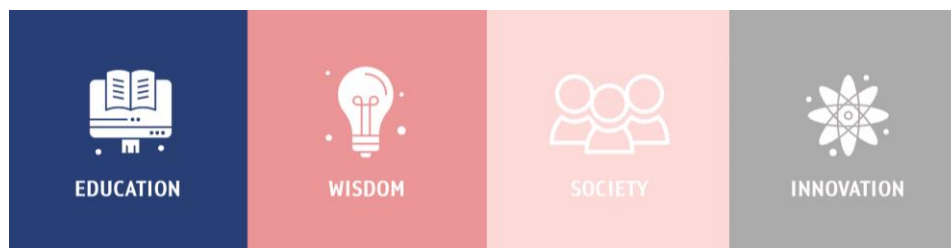


แนวปฏิบัติกรณีบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน

ที่มา

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมุ่งมั่นขับเคลื่อนสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมผ่านกรอบแนวคิด “Innovations for Society” ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ได้ประกาศแผนส่งเสริมการร่วมลงทุนของรัฐและเอกชนในธุรกิจนวัตกรรม และจัดทำระเบียบมาตรการส่งเสริมการร่วมลงทุนในโครงการเพื่อนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2566 โดยกลไกบริษัทที่มีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นเป็นหลัก หรือ “นิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุน (Holding Company)” เพื่อต่อยอดงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ซึ่งจะก่อให้เกิดรายได้และการจ้างงานเพิ่มมากขึ้นในระบบเศรษฐกิจของประเทศ โดยมุ่งส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งสร้างคนสร้างองค์ความรู้เพื่อนำมาพัฒนานวัตกรรมที่สำคัญของประเทศได้ต่อไป

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 818 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2561 มีมติจัดตั้งศูนย์กลางนวัตกรรมแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU Innovation Hub) ให้เป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม ผู้ประกอบการ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างระบบนิเวศนวัตกรรมให้มีความสมบูรณ์ ทำหน้าที่เชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยสามารถผลักดันนวัตกรรมที่มีศักยภาพให้เติบโตและยังประโยชน์ต่อสังคม และได้นำดำเนินงานประสานกับ บริษัท ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด (CU ENTERPRISE CO., LTD.) ซึ่งเป็นนิติบุคคลเพื่อร่วมลงทุน (Holding company) จัดตั้งเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2562 โดยการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นกลไกใหม่ในการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ตามแนวคิดระบบกระบะทราย (Sandbox) เพิ่มเติมจากสถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CUIP) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังสนับสนุนให้แต่ละคณะจัดตั้ง Holding Company ระดับส่วนงานขึ้น เพื่อลงทุนพัฒนางานวิจัยต่อยอดสร้างมูลค่าและรายได้ใหม่ ขยายขีดความสามารถให้กับกิจการ Start-ups/Spin-offs ในสังกัดของคณะ แข็งแรงยิ่งขึ้น



ดังนั้น เพื่อสนับสนุนให้ส่วนงานและบุคลากรสายวิชาการสามารถปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนสอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และส่วนงานต้นสังกัดที่จะปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน โดยมีรายละเอียดดังนี้

คำจำกัดความ (Definition)

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และข้าราชการพลเรือนในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการบริหารสถาบันและส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“บริษัทร่วมทุน” หมายความว่า บริษัทจำกัด ที่จัดตั้งขึ้นจากการร่วมลงทุนระหว่าง บริษัท ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด (CU ENTERPRISE CO., LTD.) กับบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการบ่มเพาะจากศูนย์กลางนวัตกรรมแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คุณสมบัติของบุคลากรสายวิชาการที่จะปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน

1. เป็นบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้ความสามารถและมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน
2. เป็นบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้รับการบ่มเพาะจากศูนย์กลางนวัตกรรมแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งมีแสดงหลักฐานจากบริษัท ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด และ/หรือมีสัญญามอบหุ้น หรือหนังสือแสดงเจตจำนงการมอบหุ้นให้กับ บริษัท ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด
3. ไม่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณบดี หรือผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาควิชา (ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชนในโครงการซึ่งนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ พ.ศ. 2566)

ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นงานบริหารที่เกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย และอธิการบดีมอบหมายให้ไปกำกับดูแล

กรอบแนวคิดการดำเนินการ

มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ สามารถปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยให้การปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน เป็นส่วนหนึ่งของภาระงานปกติของ บุคลากรสายวิชาการ ภายใต้ระบบนิเวศที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ในสังคม มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน สามารถเข้าถึงแหล่งทุน ดึงดูดทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถ เกิดคุณค่าและประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัย และนิสิต

โดยส่วนงานมีส่วนสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ให้ใช้สถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน ห้องปฏิบัติการเครื่องมือหรืออุปกรณ์ หรือสิ่งอื่นในทำนองเดียวกัน โดยยกเว้นค่าบริการหรือลดหย่อนค่าบริการ อัตราพิเศษก็ได้

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการที่แสดงเจตนาปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน ได้รับทราบขั้นตอนการดำเนินการ มหาวิทยาลัยจึงได้วางแผนปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและส่วนงานรับทราบและปฏิบัติได้ถูกต้อง

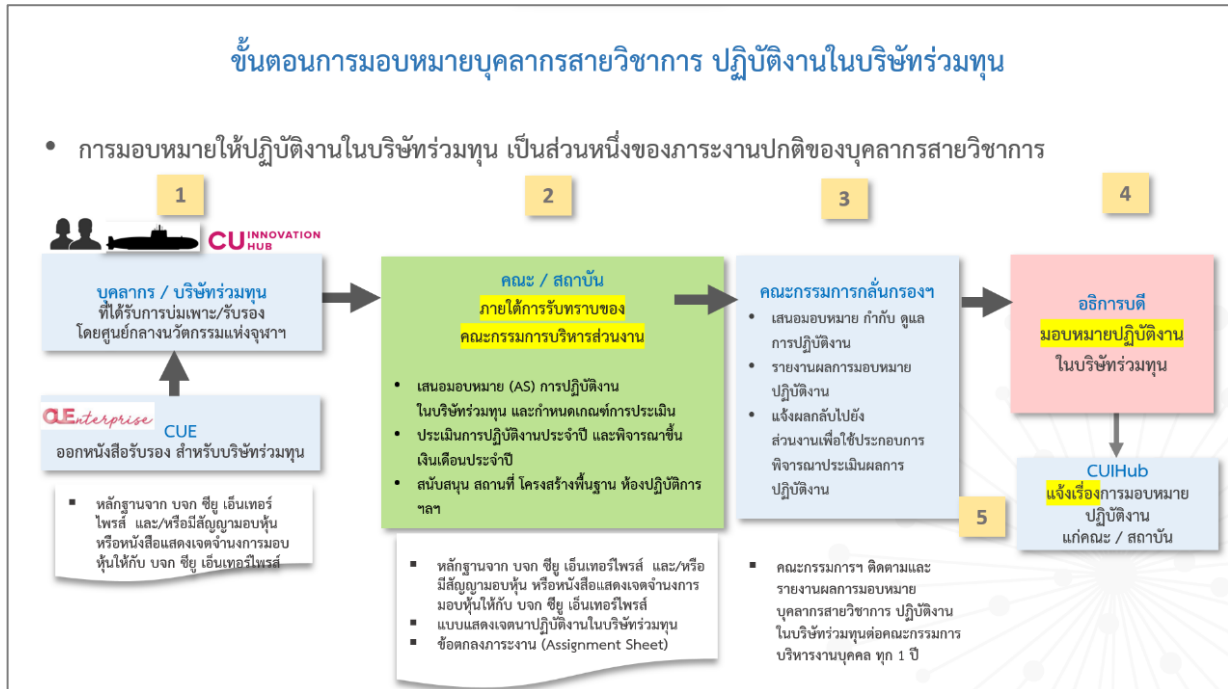
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผลลัพธ์ที่มหาวิทยาลัยคาดหวังจากการเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการ ปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน

1. การสร้างนวัตกรรม สร้างผลงานวิชาการที่เป็นที่ยอมรับ และการบูรณาการองค์ความรู้ที่ทันสมัย ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมจากงานวิจัย รวมทั้งเปิดมุมมองต่อสังคมและผู้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ได้เห็นความเชื่อมโยงของงานวิจัยที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสู่การสร้างนวัตกรรม ที่ทันสมัย เกิดประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง
2. การส่งเสริมให้เกิดผลตอบแทนจากทรัพย์สินทางปัญญาแก่มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น หุ้นผลตอบแทน เงินปันผล รายได้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงความร่วมมือ การสนับสนุนต่าง ๆ จากบริษัทร่วมทุน
3. การผลิตนักวิจัย โดยบริษัทร่วมทุนมีส่วนร่วมสร้างและพัฒนา
4. การสนับสนุนให้เกิดอาชีพใหม่ และส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพสำหรับบัณฑิตจบใหม่ ในสาขาที่ยังไม่มีหน่วยงานในประเทศรองรับ

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ให้อาจารย์ภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนงานเสนอรายชื่อบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน ภายใต้การรับทราบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน พร้อมเอกสารดังต่อไปนี้
 - 1.1. หลักฐานจากบริษัท ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด และ/หรือมีสัญญามอบหุ้น หรือหนังสือแสดงเจตจำนงการมอบหุ้นให้กับ บริษัท ซียู เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด
 - 1.2. **แบบแสดงเจตนาปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน** ที่ระบุเหตุผลในการปฏิบัติงาน แผนงาน สิ่งที่สามารถคาดว่าจะได้รับ ตำแหน่งและภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในบริษัท อัตราค่าตอบแทนจากบริษัท (ถ้ามี)
 - 1.3. ข้อตกลงภาระงาน (Assignment Sheet) ใหม่ที่จะมอบหมายให้บุคลากรสายวิชาการ
2. ให้ส่วนงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน **โดยจัดส่งไปยังศูนย์กลางนวัตกรรมแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ชั้นที่ 19 อาคารเฉลิมราชกุมารี 60 พรรษา (จามจุรี 10) e-Mail : cu.innovation.hub@gmail.com โทรศัพท์ 02 2183106** ทั้งนี้ ศูนย์กลางนวัตกรรมแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน



คณะกรรมการกลั่นกรองบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุน
มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล การปฏิบัติงานในบริษัทร่วมทุนของบุคลากรสายวิชาการ รายงานผลการมอบหมาย
ปฏิบัติงาน และแจ้งผลกลับไปยังส่วนงานเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน
รวมไปถึงการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ทุก 1 ปี