

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และมาตรา ๗๘ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๖๙๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมีอำนาจออกระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธาน ประธานสภาคณาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหารหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ และมีเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่อำนวยการให้การรับข้าราชการและลูกจ้างเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยเรียบร้อย เพื่อการนี้ ให้มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยเพื่อการอย่างหนึ่งอย่างใดอันจำเป็น

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการ ใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการบริหารส่วนงาน คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

(๓) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยยื่นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้ต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่ผู้นั้นสังกัดหรือต่อเจ้าหน้าที่ซึ่งคณะกรรมการบริหารส่วนงานนั้นมอบหมาย และเมื่อได้ยื่นหนังสือแสดงเจตนาดังกล่าวแล้ว จะถอนมิได้

คณะกรรมการอาจแก้ไขเพิ่มเติมแบบหนังสือแสดงเจตนาแนบท้ายข้อบังคับนี้ได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้เริ่มนับใหม่ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนอื่นของผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างกับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยโดยจัดทำเป็นระเบียบมหาวิทยาลัย

ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ และเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อเนื่องจากเดิม

ให้ข้าราชการซึ่งเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้รับยกเว้นคุณสมบัติที่ต้องสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นการเฉพาะตำแหน่งและเฉพาะตัว

ข้าราชการตำแหน่งนักวิจัยซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้บรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการในตำแหน่งนักวิจัย โดยได้รับยกเว้นคุณสมบัติที่ต้องสำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอกเป็นการเฉพาะตำแหน่งและเฉพาะตัว

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ หรือลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ผู้แสดงเจตนาเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานกับหัวหน้าส่วนงาน ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการรับข้าราชการและลูกจ้างที่สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานอื่นที่ไม่มีคณะกรรมการบริหารส่วนงานโดยเฉพาะเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดี แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งหรือหลายคณะ ประกอบด้วย ประธานและกรรมการอื่นจำนวน ๔ ถึง ๖ คน ทำหน้าที่แทนคณะกรรมการบริหารส่วนงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์จากทางราชการในฐานะผู้รับ บำนาญแล้ว มิให้ได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ซึ่งมีลักษณะอย่างเดียวกันจากมหาวิทยาลัยอีก

หมวด ๒

การแสดงเจตนาในช่วง ๙๐ วันแรก

ข้อ ๑๓ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายใน วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้มหาวิทยาลัยบรรจุผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้อง ประเมินความรู้ความสามารถและไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ในการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๓ ผู้แสดง เจตนาอาจเลือกวันใดวันหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นวันบรรจุและเริ่มต้นสัญญาปฏิบัติงานได้

- (๑) วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒) วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๓) วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๔) วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๑๕ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการและลูกจ้างตามความในหมวดนี้ ให้มีกำหนดระยะเวลาตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้ แต่ต้องไม่เกินวัน สุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ โดยให้เริ่มนับระยะเวลาการปฏิบัติงานใหม่ตั้งแต่ว่า วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

- (๑) ผู้ที่ปฏิบัติราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยครบ ๒๐ ปีขึ้นไป มีระยะเวลา ๑๐ ปี
- (๒) ผู้ที่ปฏิบัติราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตั้งแต่ ๑๐ ปีแต่ไม่ครบ ๒๐ ปี มีระยะเวลา ๕ ปี
- (๓) ผู้ที่ปฏิบัติราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยไม่ครบ ๑๐ ปี มีระยะเวลา ๓ ปี

หมวด ๓ การแสดงเจตนาตั้งแต่วันที่ ๙๑ ถึง ๔ ปี

ข้อ ๑๖ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในระหว่างวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ยื่นหนังสือแสดงเจตนา

หากผลปรากฏว่าผู้นั้นผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๐ ต่อไป โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานอีก

หากผลปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมิน ให้การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่งเป็นอันล้นผลไป แต่ผู้นั้นอาจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพได้อีกหนึ่งครั้ง เมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าว

ข้อ ๑๗ ในการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๖ ผู้แสดงเจตนาอาจเลือกวันใดวันหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นวันบรรจุและเริ่มต้นสัญญาปฏิบัติงานได้ แต่ทั้งนี้ ต้องยื่นหนังสือแสดงเจตนา ก่อนวันที่เลือกเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน

- (๑) วันที่ ๑ มกราคม
- (๒) วันที่ ๑ เมษายน
- (๓) วันที่ ๑ กรกฎาคม
- (๔) วันที่ ๑ ตุลาคม

ระยะเวลานับแต่วันยื่นแบบแสดงเจตนาจนถึงวันบรรจุและเริ่มต้นสัญญาปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งต้องห่างกันไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๑๘ ให้นำความในข้อ ๑๕ มาใช้บังคับกับสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างตามความในหมวดนี้โดยอนุโลม

หมวด ๔ การแสดงเจตนาเมื่อพ้นกำหนดเวลา ๔ ปี

ข้อ ๑๙ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานพิจารณาเหตุผลและความจำเป็นในการรับบุคคลดังกล่าวเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

หากการรับบุคคลดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมกับบุคคลนั้นว่างอยู่ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานจัดให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของผู้นั้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นโดยอนุโลม

หากผลปรากฏว่า ผู้ยื่นผ่านการประเมิน ให้หัวหน้าส่วนงานตกลงทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานกับ
ผู้ยื่นโดยมีกำหนดเวลา ๑ ปี

หากการรับบุคคลดังกล่าวจะไม่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ไม่มีอัตราตำแหน่งพนักงาน
มหาวิทยาลัยที่เหมาะสมกับผู้ยื่นว่างอยู่ หรือผู้ยื่นไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ให้การแสดง
เจตนาตามวรรคหนึ่งเป็นอันสิ้นผลไป

ข้อ ๒๐ วันเริ่มต้นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้ในความในข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ เมื่อครบกำหนด ๙ เดือนนับแต่วันเริ่มต้นสัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้คณะกรรมการ
บริหารส่วนงานประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการ
บริหารงานบุคคลที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

หากผลปรากฏว่า ผู้ยื่นผ่านการประเมิน ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๐ ต่อไป

หากผลปรากฏว่า ผู้ยื่นไม่ผ่านการประเมิน ให้ผู้ยื่นปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลาตามสัญญา
ทดลองปฏิบัติงาน

หมวด ๕

การแสดงเจตนาของผู้กระทำผิดวินัย

ข้อ ๒๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดกระทำผิดทางวินัยก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของผู้ยื่นตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน
ราชการ หรือระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน แล้วแต่กรณี
ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษผู้ยื่นตามข้อบังคับ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลซึ่งใช้บังคับอยู่ในวันที่มีการสั่งลงโทษโดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ โทษดังกล่าวต้องไม่
รุนแรงกว่าโทษที่ผู้ยื่นอาจได้รับตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง

หากปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้สั่งลงโทษผู้ยื่นตามกฎหมายหรือ
ระเบียบตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี และให้การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและการรับผู้ยื่นเข้าเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นอันสิ้นผลไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย