

(สำเนา)

ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย การประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการประเมินความรู้ความสามารถข้าราชการและลูกจ้างของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายหลังกำหนดเวลาเก้าสิบวัน แต่ไม่เกินสี่ปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ วรรคสอง และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินความรู้ความสามารถเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ผู้แสดงเจตนา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทั้งที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๕

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบการประเมิน

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงสำนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย ส่วนงาน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อทำหน้าที่แทนคณะกรรมการบริหารส่วนงาน

“การประเมิน” หมายความว่า การประเมินความรู้ความสามารถของผู้แสดงเจตนาเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“หนังสือแสดงเจตนา” หมายความว่า หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๔ วิธีการและระยะเวลาการประเมิน

๔.๑ ให้ผู้แสดงเจตนาประเมินตนเองตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้ แล้วยื่นหนังสือแสดงเจตนาพร้อมด้วยแบบประเมินดังกล่าวต่อเจ้าหน้าที่ที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานมอบหมาย

๔.๒ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับแบบประเมิน ให้เจ้าหน้าที่ตามข้อ ๔.๑ จัดส่งหนังสือแสดงเจตนาพร้อมด้วยแบบประเมินไปยังคณะกรรมการเพื่อตรวจและรับรองการประเมิน

๔.๓ ให้คณะกรรมการตรวจและรับรองการประเมินให้แล้วเสร็จ และส่งผลการตรวจและรับรองไปยังคณะกรรมการภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแสดงเจตนาและแบบประเมิน

๔.๔ ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการตรวจและรับรองให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ผู้แสดงเจตนายื่นหนังสือแสดงเจตนา

ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนาผ่านการประเมิน ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้แสดงเจตนาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ตั้งแต่วันที่ผู้แสดงเจตนาได้เลือกไว้เป็นวันบรรจุและเริ่มต้นสัญญาปฏิบัติงาน แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้แสดงเจตนาทราบ และให้ผู้แสดงเจตนาเข้าทำสัญญาปฏิบัติงานภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนาไม่ผ่านการประเมิน ให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ผู้แสดงเจตนาทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติให้ผู้แสดงเจตนาไม่ผ่านการประเมิน

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้ประเมินโดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในด้านงานสอน งานวิจัย งานพัฒนานิสิต งานบริการวิชาการ และงานบริหาร

๕.๒ การประเมินเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ให้ประเมินโดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในด้านผลงาน ความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะ

ข้อ ๖ ระดับผลการประเมิน

๖.๑ ผลการประเมินแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีมาก (ระดับคะแนนร้อยละ ๘๕.๕๐ – ๑๐๐) หมายถึง ปฏิบัติได้มากกว่าที่ควรหรือที่ส่วนงานคาดหวังและก่อประโยชน์แก่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

(๒) ระดับดี (ระดับคะแนนร้อยละ ๗๕.๕๐ – ๘๕.๔๕) หมายถึง ปฏิบัติได้มากกว่าที่ควรหรือที่ส่วนงานคาดหวัง

(๓) ระดับปานกลาง (ระดับคะแนนร้อยละ ๕๕.๕๐ – ๗๕.๔๕) หมายถึง ปฏิบัติได้ตามที่ควรหรือที่ส่วนงานคาดหวัง

(๔) ระดับต้องปรับปรุง (ระดับคะแนนร้อยละ ๔๕.๕๐ – ๕๕.๔๕) หมายถึง ปฏิบัติได้น้อยกว่าที่ควรหรือที่ส่วนงานคาดหวัง

(๕) ระดับต่ำ (ระดับคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๔๕.๕๐) หมายถึง ปฏิบัติได้น้อยกว่าที่ควรหรือที่ส่วนงานคาดหวังและก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้ผู้แสดงเจตนาที่ได้รับผลการประเมินตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป (ระดับคะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๕๕.๕๐ ขึ้นไป) ผ่านการประเมิน

ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบนี้ได้ตามความเหมาะสม แต่การแก้ไขเพิ่มเติมวิธีการ และ
ระยะเวลาการประเมิน แบบประเมิน หลักเกณฑ์การประเมิน และระดับผลการประเมินตามระเบียบนี้จะกระทำ
มิได้จนกว่าจะพ้นระยะเวลา ๕๐ วันนับแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๑

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ลงนาม) ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี