



แบบ ปพ.๕

หนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
(ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป สำหรับข้าราชการ)

วันที่

ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง

ระดับ..... เลขประจำตัวประชาชน

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

อัตรากำลังเลขที่..... สังกัด

วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ.....

สมัครใจแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยขอบรรจุเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยในวันที่..... รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันก่อนวันบรรจุเป็นพนักงาน) ทั้งนี้ ข้าพเจ้า

☐ ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. และประสงค์จะรับ ☐ บำนาญ ☐ บำเหน็จ

☐ เป็นสมาชิก กบข. เลขที่

และประสงค์ ☐ ขอเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป

☐ ไม่เป็นสมาชิก กบข.ต่อไป และเลือกรับ ☐ บำนาญ ☐ บำเหน็จ

ข้าพเจ้าได้อ่านคำชี้แจงในด้านหลังแล้ว และเข้าใจดีว่า

- เมื่อยื่นหนังสือแสดงเจตนาแล้ว ไม่สามารถถอนการแสดงเจตนาได้ และเมื่อมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ต้องเข้าทำสัญญาทดลองปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัยโดยไม่สามารถเปลี่ยนกลับเป็นข้าราชการได้
- เมื่อระบุเลือกความประสงค์การขอเป็นสมาชิก กบข.ต่อไปหรือไม่เป็นสมาชิก กบข. ต่อไปแล้วก็ตาม ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้
- ข้าพเจ้าทราบว่าการแสดงเจตนาฯ นั้นจะได้รับอนุมัติหรือไม่ เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มิใช่ความต้องการของข้าพเจ้า
- ข้าพเจ้ารับทราบคำชี้แจงด้านหลังหนังสือแสดงเจตนาฯ นี้แล้ว

ลงชื่อ..... ผู้แสดงเจตนา

(.....)

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

คำชี้แจง

๑. กำหนดวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีให้เลือกดังนี้ โดยต้องห่างจากวันที่ขึ้นหนังสือไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี
ก. วันที่ ๑ มกราคม ข. วันที่ ๑ เมษายน ก. วันที่ ๑ กรกฎาคม ง. วันที่ ๑ ตุลาคม
๒. โปรดแนบสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมาด้วย
๓. ผู้ที่มีสิทธิรับบำนาญ ต้องมีอายุราชการมากกว่า ๕ ปี ๖ เดือน (นับถึงวันก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)
๔. ผู้ที่เลือกรับบำนาญ จะไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการรักษายาบาลจากทางราชการอีกต่อไป
๕. จะต้องยื่นแบบฟอร์มล่วงหน้าก่อนวันที่ต้องการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๕๐ วัน เพื่อให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานทำการประเมินความรู้ความสามารถ และมหาวิทยาลัยทำการพิจารณาเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่จะได้รับ
๖. ผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพฯ จะต้องได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการบริหารส่วนงานระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมินความรู้ความสามารถก่อนเสนอคณะกรรมการอำนวยการ
๗. หากคณะกรรมการอำนวยการเห็นว่าการรับผู้แสดงเจตนาเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่เป็นประโยชน์ต่อราชการ หรือไม่มีอัตราตำแหน่งพนักงานที่เหมาะสมกับผู้นั้น หรือไม่ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถให้การแสดงเจตนาเป็นอันสิ้นสุดไป
๘. ในกรณีที่คณะกรรมการอำนวยการอนุมัติการรับบุคคลผู้แสดงเจตนาเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะออกคำสั่งและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย**ทดลองปฏิบัติงาน** และทำสัญญาทดลองปฏิบัติงาน**มีกำหนดเวลาหนึ่งปี**
 - ๘.๑ หากผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อครบระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน
 - ๘.๒ หากผู้นั้นไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานต้นสังกัดแจ้งผลการทดลองปฏิบัติงานให้ผู้นั้นทราบและให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลาตามสัญญาทดลองปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... รับทราบ

ผู้แสดงเจตนา

สำหรับเจ้าหน้าที่

๑. ได้รับเอกสารฉบับนี้ไว้เมื่อวันที่..... ลงชื่อ.....ผู้รับเรื่อง
๒. ในกรณีที่ผู้แสดงเจตนาไม่มีสิทธิรับบำนาญ หรือแสดงความประสงค์จะรับบำนาญ ให้สอบถามผู้นั้นเพื่อยืนยันความประสงค์อีกครั้งหนึ่ง
๓. ตรวจสอบข้อมูลที่กรอกไว้กับทะเบียนประวัติแล้ว
☐ ถูกต้อง เสนอหัวหน้าส่วนงาน
☐ ไม่ถูกต้อง ติดต่อผู้นั้นเพื่อให้แก้ไขข้อมูล
๔. ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารส่วนงาน

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนงาน วันที่.....
(.....)