



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สายงานบริหารบุคคล 2 ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/ 063๗๖

วันที่ 30 มิถุนายน 2552

เรื่อง การปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กรณีการลาศึกษา ฝึกอบรม

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 50 ให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามสัดส่วนระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน ในการนี้จึงมีกรณีการคำนวณสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่อยู่ในช่วงก่อนลาไปศึกษาฝึกอบรม และกรณีหลังจากการลาศึกษาฝึกอบรมจะคิดสัดส่วนอย่างไร คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 8/2552 วันที่ 22 มิถุนายน 2552 ได้พิจารณาแล้ว จึงมีมติสรุปได้ดังนี้

1. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ลาศึกษา ฝึกอบรม ในช่วงปีบัญชีใด และพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้อยู่ปฏิบัติงานในวันที่ 1 ตุลาคมของปี ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานทันทีในปีบัญชี นั้น

2. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย กลับจากการลาศึกษา ฝึกอบรม ให้นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลับมารายงานตัว ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีที่จะปรับเงินเดือนเพื่อปรับเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม ได้ทันที โดยคิดคำนวณตามสัดส่วน และกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยกลับมารายงานตัวหลังวันที่ 15 ของเดือน ในเดือนนั้นไม่นำมานับคำนวณสัดส่วนเพื่อปรับเงินเดือนประจำปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี