



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สายงานบริหารบุคคล 2 ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80160

ที่ ศร 0512/ 02102

วันที่ 12 มีนาคม 2553

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน กณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วย สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 721 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 วันที่ 8 มีนาคม 2553 ได้รับทราบเรื่องร้องทุกข์การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรของส่วนงาน

เนื่องจากปัจจุบันยังมิได้มีการออกระเบียบฯ ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 จึงให้นำข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2551 และ 2552 ที่ผ่านมา

เนื่องจาก “ระดับผลการประเมิน” ตามข้อบังคับฯ ฉบับปี 2551 ที่ใช้ในปัจจุบัน กำหนดให้ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 5 ระดับ (ดีมาก ดี ปานกลาง ต้องปรับปรุง และต่ำ) ในขณะที่ข้อบังคับฯ ฉบับปี 2544 กำหนดให้ผลการประเมินแบ่งออกเป็น 6 ระดับ (ดีเยี่ยม ดีมาก ดี ปานกลาง ต้องปรับปรุง และต่ำ) ดังนั้น สภามหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการนโยบายบุคลากรฯ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้วินิจฉัยไว้แล้วว่า ให้รวมระดับดีเยี่ยมกับดีมากตามข้อบังคับฯ 2544 เข้าด้วยกันเทียบเท่ากับระดับดีมากตามข้อบังคับฯ 2551 ส่วนระดับการประเมินในระดับอื่น ๆ นั้นคงเป็นไปตามเดิม

อย่างไรก็ตาม ได้ปรากฏว่าในการดำเนินการประเมินผลที่ผ่านมา นั้น มีการเทียบคะแนนการประเมินกับระดับผลการประเมิน คลาดเคลื่อนไปจากมติของคณะกรรมการนโยบายบุคลากรฯ ดังแสดงได้จากตารางดังนี้

ข้อ	กฎ	ระดับการประเมิน					
		๕	๔	๓	๒	๑	๐
1	ข้อบังคับฯ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒๕๔๔	ดีเยี่ยม (100-87.60)	ดีมาก (87.50-74.10)	ดี (74.00-60.60)	ปานกลาง (60.50-47.10)	ปรับปรุง (47.00-33.60)	ต่ำ (ต่ำกว่า 33.50)
2.	ข้อบังคับฯ การการบริหารงานบุคคล ๒๕๕๑ (ตามมติสภา/คกก. นโยบายบุคลากร/คกก. บริหารงานบุคคล)	๕ ดีมาก (100-74.10)		๔ ดี (74.00-60.60)	๓ ปานกลาง (60.50-47.10)	๒ ต้องปรับปรุง (47.00-33.60)	๑ ต่ำ (ต่ำกว่า 33.50)
3.	กรณีปัญหาที่มีการอุทธรณ์ฯ	๕ ดีมาก (100-87.60)	๔ ดี (87.50-74.10)	๓ ปานกลาง (74.00-60.60)	๒ ต้องปรับปรุง (60.50-47.10)	๑ ต่ำ (ต่ำกว่า 47.00)	

/ สภามหาวิทยาลัย...

สภามหาวิทยาลัยจึงได้มีมติให้คณะกรรมการนโยบายบุคลากรฯ รับไปพิจารณาดำเนินการให้ถูกต้อง ซึ่งคณะกรรมการนโยบายบุคลากรฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 ได้มีมติให้ดำเนินการดังนี้

1 เพื่อให้ถูกต้องและเป็นธรรมแก่พนักงานมหาวิทยาลัยทุกคน ขอให้ทุกส่วนงานดำเนินการ (1) ตรวจสอบและ (2) พิจารณาทบทวนว่า เกณฑ์ที่ใช้ในการเทียบ “คะแนน” กับ “ระดับ” ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่ผ่านมานั้น เป็นไปอย่างสอดคล้องกับระดับที่พึงจะเป็นตามข้อบังคับฯ บริหารงาน บุคคลฯ (ตามตารางข้อ 2) หรือไม่

2 หากเกณฑ์ที่ส่วนงานใช้เทียบระดับไม่สอดคล้องกับที่ควรจะเป็นตารางข้อ 2 ดังกล่าว ให้ส่วนงานดำเนินการดังนี้

- 2.1 แก้ไขระดับผลการประเมินของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นในระบบให้ถูกต้อง
- 2.2 แจ้งต่อพนักงานผู้นั้นทราบเป็นรายบุคคล
- 2.3 รายงานการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

อนึ่ง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการนโยบาย บุคลากรฯ เพื่อออกระเบียบมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มหาวิทยาลัยซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนมีนาคมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี