



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188
ที่ ศธ 0512/ **05987** วันที่ ๑๓ มิถุนายน 2554
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปี 2554

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการพิจารณาผลคะแนน จากการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ประจำปี 2554

ด้วยระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 ข้อ 20 ระบุว่า “ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการปีละ 2 ครั้ง โดยให้ประเมินครั้งแรกในเดือนธันวาคมสำหรับการปฏิบัติงาน
ระหว่างเดือนมิถุนายนถึงเดือนตุลาคม และให้ประเมินครั้งที่สองในเดือนมิถุนายนของปีถัดไปสำหรับการ
ปฏิบัติงานระหว่างเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนพฤษภาคม โดยใช้คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินทั้งสองครั้ง” นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 7/2554 วันที่ 4 เมษายน 2554 และ
ครั้งที่ 10/2554 วันที่ 13 มิถุนายน 2554 มีความเห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ระหว่าง
เดือนมิถุนายน 2553 ถึงเดือนตุลาคม 2553 ได้มีการพิจารณาให้คุณให้โทษไปแล้ว ในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2553 ซึ่งการนำผลการปฏิบัติงานส่วนนี้มาใช้ซ้ำอีกนั้น ทำให้เกิด
ความไม่เป็นธรรม โดยเฉพาะผู้ถูกประเมินที่ได้รับการให้โทษไปแล้ว

ในทางกลับกัน หากพิจารณาเฉพาะผลการปฏิบัติงานเฉพาะในช่วงเดือนตุลาคม 2553
ถึงเดือนพฤษภาคม 2554 (8 เดือน) อาจมีกรณีร้องเรียนได้ว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554 พิจารณาผลการปฏิบัติงานเพียง 1 ภาคการศึกษาเท่านั้น ไม่ครบทั้งปีการศึกษา

ดังนั้นคณะกรรมการฯ จึงมีมติให้ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ โดยพิจารณาจาก ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ดีที่สุด (คะแนนการประเมิน
ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน มีคะแนนเต็ม 70 คะแนน) สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554 โดยเลือกจากวิธีการประเมิน ดังนี้

- วิธีที่ 1 คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 2 ครั้ง (รวม 12 เดือน)
(ครั้งที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนมิถุนายน 2553 ถึงเดือนตุลาคม
2553 และครั้งที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2553
ถึงเดือนพฤษภาคม 2554)
- วิธีที่ 2 คะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนตุลาคม 2553 ถึงเดือน
พฤษภาคม 2554 (รวม 8 เดือน)

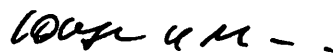
/ กรณีผลคะแนน ...

กรณีผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 1 มากกว่าผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 2 ให้ส่วนงานเลือกใช้ผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 1 สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554

ในทางกลับกัน หากผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 1 น้อยกว่าผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 2 ให้ส่วนงานเลือกใช้ผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 2 สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554

ในการนี้ งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล ได้จัดทำตัวอย่างการพิจารณาผลคะแนน จากการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปี 2554 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และกำหนดให้อนุโลมเฉพาะรอบการประเมินประจำปี 2554 ระหว่างเดือนมิถุนายน 2553 ถึงเดือนพฤษภาคม 2554 เท่านั้น ซึ่งเป็นช่วงเปลี่ยนผ่านของระบบประเมิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป จักขอบพระคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี

**ตัวอย่างการพิจารณาผลคะแนน จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปี 2554**

วิธีที่ 1 คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้ง 2 ครั้ง (รวม 12 เดือน)

ตัวอย่างที่ 1

วิธีที่	การประเมินผลงานในส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	ผลคะแนน (เต็ม 70 คะแนน)	เลือก
1	- ประเมินครั้งที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน 2553 ถึงเดือนตุลาคม 2553 (รวม 5 เดือน)	65	✓
	- ประเมินครั้งที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2553 ถึงเดือนพฤษภาคม 2554 (รวม 7 เดือน)	63	
	คะแนนเฉลี่ยจากการประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 $[(65+63) \div 2]$	64	

วิธีที่ 2 คะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนตุลาคม 2553 ถึงเดือนพฤษภาคม 2554 (รวม 8 เดือน)

ตัวอย่างที่ 2

วิธีที่	การประเมินผลงานในส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	ผลคะแนน (เต็ม 70 คะแนน)	เลือก
2	ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างเดือนตุลาคม 2553 ถึงเดือนพฤษภาคม 2554 (รวม 8 เดือน)	61	x

สรุป

จากตัวอย่างทั้ง 2 วิธี จะเห็นได้ว่า ผลคะแนนจากการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบวิธีที่ 1 (64 คะแนน) มากกว่า ผลจากการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบวิธีที่ 2 (61 คะแนน)

ดังนั้นส่วนงานควรเลือกใช้ผลคะแนนการประเมินแบบวิธีที่ 1 สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้รับการประเมิน

“อนุโลมเฉพาะรอบการประเมินประจำปี 2554 เท่านั้น”