



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188
ที่ ศธ 0512/ 05528 วันที่ 10 มิถุนายน 2554

เรื่อง การปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กรณีลาศึกษา ฝึกอบรม

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วย ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 50 ระบุว่า “การปรับเงินเดือนประจำปี ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานพิจารณาจากผลการประเมินผล การปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งงานนั้น

หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดปฏิบัติงานไม่ครบ 12 เดือน ให้ปรับเงินเดือนของพนักงาน มหาวิทยาลัยผู้นั้นตามสัดส่วนระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ มิให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน”

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 15/2553 วันที่ 6 กันยายน 2553 ได้พิจารณาประเด็นกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ลาศึกษา ฝึกอบรม แต่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน จะสามารถพิจารณาปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ผู้นั้น ปฏิบัติงานทันทีในปีบัญชีนั้นได้หรือไม่ และคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว จึงมีมติให้ส่วนงานดำเนินการ ตามแนวทาง ดังนี้

1. ระยะเวลาเพื่อการพิจารณาปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามสัดส่วน ของระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้พิจารณาควบคู่ไปกับผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน โดยกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

1.1 หากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่แรกบรรจุ นับถึงวันที่ลาศึกษา ฝึกอบรมน้อยกว่า 8 เดือน ให้เลื่อนระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานออกไป โดยจะต้อง ทดลองการปฏิบัติงานภายหลังที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา โดยเก็บระยะเวลาดังแต่แรกบรรจุจนถึงวันที่ลาศึกษา ฝึกอบรมไว้มาคิดคำนวณตามสัดส่วนเมื่อกลับมา รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน เพื่อปรับเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคมของปี

1.2 หากพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมีระยะเวลาดังแต่แรกบรรจุ จนถึงวันที่ลาศึกษา ฝึกอบรม มีระยะเวลาตามข้อ 1.2.1 และ 1.2.2 และโดยที่มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ดังต่อไปนี้

1.2.1 หากมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 8-9 เดือน ให้พิจารณาผลการประเมิน การทดลองปฏิบัติงาน 4 เดือนแรกต้องได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดี และผลการประเมินครั้งที่ 2 ต้องอยู่ในระดับดีมาก จึงจะสามารถลาศึกษา ฝึกอบรมและปรับเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคมได้ทันที โดยคิดคำนวณตามสัดส่วน

1.2.2 หากมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 10-12 เดือน ให้พิจารณาผลการประเมิน การทดลองปฏิบัติงาน 4 เดือนแรกต้องได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดี และผลการประเมินครั้งที่ 2 ต้องอยู่ในระดับดี จึงจะสามารถลาศึกษา ฝึกอบรมและปรับเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคมได้ทันที โดยคิดคำนวณตามสัดส่วน

2. การนับระยะเวลาตั้งแต่แรกบรรจุจนถึงวันที่ลาศึกษา ฝึกอบรม เพื่อการพิจารณาตามข้อ 1 นั้น หากมีระยะเวลานับวันของเดือนน้อยกว่า 15 วัน ของเดือนที่ลาศึกษา ฝึกอบรมในเดือนนั้น ให้ไม่นำมานับเวลาเพื่อการพิจารณาตามข้อ 1

อนึ่ง ขอให้ส่วนงานดำเนินการพิจารณาระยะเวลาเพื่อปรับเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคมของปีบัญชี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี