



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/06402

วันที่ 19 กรกฎาคม 2555

เรื่อง การปรับเงินเดือนประจำปีสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุจ้างในวันที่ 3 ตุลาคม 2554

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2551 ข้อ 50 วรรค 2 ระบุว่า “หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดปฏิบัติงานไม่ครบ 12 เดือน ให้ปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตามสัดส่วนระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ มิให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน” ดังนั้น กลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุจ้างในวันที่ 3 ตุลาคม 2554 จะไม่ได้รับการปรับเงินเดือนประจำปี 2555 เนื่องจากในวันที่ 1 ตุลาคม 2555 ยังอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2555 และครั้งที่ 12/2555 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2555 มีความเห็นว่า การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน จะขัดกับข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2551 ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิจารณาวินิจฉัย นั้น

คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 11/2555 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2555 พิจารณาจากข้อเท็จจริงในการบรรจุจ้าง ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และประโยชน์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยจะได้รับแล้ว จึงมีมติอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุจ้างในวันที่ 3 ตุลาคม 2554 ซึ่งอยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนประจำปี 2555 เป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

อนึ่ง ขอให้ส่วนงานดำเนินการพิจารณาการปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี 2555 และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี