



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 05654

วันที่ 15 กรกฎาคม 2556

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วย บางส่วนงาน/หน่วยงาน ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดและจะต้องสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน/เลิกสัญญาปฏิบัติงาน แต่ผู้บังคับบัญชาไม่ยอมให้เสียประวัติ จึงได้เจรจาขอให้บุคคลนั้นลาออก แล้วจะปรับคะแนนการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับดีเพื่อให้สามารถสมัครงานที่อื่นได้นั้น คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลได้มีข้อสังเกตเกี่ยวกับกรณีดังกล่าวว่า การปฏิบัติดังกล่าวแม้จะเป็นความปรารถนาดีแต่อาจเป็นสาเหตุของการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานก็ไม่เป็นไปตามความจริง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงาน/หน่วยงานจำเป็นต้องดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2556 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2556 ได้พิจารณาข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลจากกรณีดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด มิฉะนั้นก็อาจเป็นสาเหตุให้มีการอุทธรณ์หรือร้องทุกข์มหาวิทยาลัยในภายหลังได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี