



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158, 80160, 80188, 80191

ที่ ศธ 0512/05998

วันที่ 5 สิงหาคม 2557

เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกเงินเดือน

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกเงินเดือน

ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ได้กำหนดให้การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีที่จะคำนวณการขึ้นเงินเดือนมาจากค่ากลาง (Midpoint) ของกระบอกเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 23/2555 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2555 ครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2556 และครั้งที่ 12/2556 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2556 ได้กำหนดหลักเกณฑ์เป็นกรณีพิเศษ (ใช้เฉพาะปี 2556 เท่านั้น) และในปี 2556 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกเงินเดือนไปเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 13/2556 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2556 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกขั้นย่อย A B C (เริ่มใช้ปี 2557 เป็นต้นไป) โดยพิจารณาตามเงื่อนไข 3 ข้อ คือ อายุงาน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน และผลการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณการขึ้นเงินเดือนมาจากค่ากลาง (Midpoint) ของกระบอกเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย อนึ่ง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 ที่มีเงื่อนไขครบตามเกณฑ์ทั้ง 3 ข้อ เข้าสู่กระบอกขั้นย่อย A B C เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี