



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 00419

วันที่ 20 มกราคม 2558

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2558 ครั้งที่ 1 ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ข้อที่ 20 กำหนดให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการปีละสองครั้ง โดยให้ประเมินครั้งแรกในเดือนมกราคมสำหรับการปฏิบัติงานระหว่างเดือนสิงหาคมถึงธันวาคม และให้ประเมินครั้งที่สองในเดือนสิงหาคมของปีถัดไปสำหรับการปฏิบัติงานระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนกรกฎาคม นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2556 ได้พิจารณาแนวทางดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านรอบการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (รอบการประเมินใหม่) นั้น คณะกรรมการฯ มีมติให้เริ่มต้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแบบใหม่ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2557 เป็นต้นไป (ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557) และหากพนักงานมหาวิทยาลัยมีผลผลิตในเดือนมิถุนายนถึงกรกฎาคม 2557 ให้นำผลผลิตนั้นๆ มานับรวมในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแบบใหม่ด้วย

อนึ่ง หากส่วนงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2558 ครั้งที่ 1 ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดเรียบร้อยแล้ว ขอให้ส่วนงานบันทึกผลประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้นในระบบ CU-HR ต่อไป ทั้งนี้ ศูนย์การจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย (ERP) ได้ปรับปรุงระบบเพื่อรองรับรอบการประเมินแบบใหม่ และระดับผลการประเมิน ที่แบ่งออกเป็น 6 ระดับ โดยได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี