



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158 80160 80191 80259-60
ที่ ศธ 0512/ 02378 วันที่ 14 มีนาคม 2562
เรื่อง ขี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์ (ใหม่) การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9
เข้าสู่กระบอกเงินเดือนขั้นย่อย A B C ตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่ ปี 2561

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางและหลักเกณฑ์ (ใหม่) การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9
เข้าสู่กระบอกเงินเดือนขั้นย่อย A B C ตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่ ปี 2561
2. แบบประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competencies) เพื่อพิจารณาปรับกระบอกเงินเดือน
ขั้นย่อยพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9
3. แบบสรุปข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 ที่จะได้รับการปรับ
กระบอกเงินเดือนใหม่

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มีการปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่ของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยออกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดให้การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีที่จะต้องคำนวณการขึ้นเงินเดือนมาจากค่ากลาง (Midpoint) ของกระบอกเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 มีมติกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ (ใหม่) การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกเงินเดือนขั้นย่อย A B C ตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่ ปี 2561 ไว้ให้ส่วนงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 ที่บรรจุจ้างงานใหม่ ให้เริ่มต้นที่กระบอกเงินเดือนขั้นย่อย A ของตำแหน่งงานนั้นๆ (ยกเว้น P7 กลุ่มบริการทางการแพทย์ ไม่มีกระบอก A ให้เริ่มต้นกระบอก B)

2. คณะกรรมการฯ เห็นชอบให้ปรับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกเงินเดือนขั้นย่อย A B C ตามโครงสร้างเงินเดือนใหม่ ปี 2561 โดยใช้กระบอกเงินเดือนขั้นย่อยที่ครองอยู่ของโครงสร้างเงินเดือนเดิม

3. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P8-P9 ซึ่งต่อมาบรรจุในระดับ P7 ให้เริ่มต้นกระบอกเงินเดือนขั้นย่อย P7A

4. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P9 ซึ่งต่อมาบรรจุในระดับ P8 ให้เริ่มต้นกระบอกเงินเดือนขั้นย่อย P8A

5. การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี 2562 เป็นต้นไป คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ (ใหม่) การปรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 เข้าสู่กระบอกเงินเดือนขั้นย่อย A B C รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

/อนึ่ง...

อนึ่ง ในกรณีที่ส่วนงานดำเนินการตามข้อ 5 เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ก็ขอให้จัดส่งแบบสรุปข้อมูล
พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7-P9 ที่จะได้รับการปรับกระบอกเงินเดือนใหม่ (ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 3)
มายังฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในสัปดาห์ที่ 3 ของเดือนพฤษภาคมของปี
ทั้งนี้ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(ศาสตราจารย์ ดร.บุญไชย สถิตมั่นในธรรม)
รองอธิการบดี



Download แบบฟอร์มฯ และ
แบบประเมิน Core Competencies