



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทน
ประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี



(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท

(๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น และดำรงตำแหน่งกลุ่มบริหารจัดการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราเดียวและเป็นอัตราสูงสุด

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่ มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง และดำรงตำแหน่งกลุ่มบริหารจัดการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราเดียวและเป็นอัตราสูงสุด

ข้อ ๖ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับกลาง ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วน้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่ มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี



(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

(๔) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับสูง และดำรงตำแหน่งกลุ่มบริหารจัดการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่งในอัตราเดียวและเป็นอัตราสูงสุด

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้นตามข้อ ๔ (๓) เชี่ยวชาญระดับกลางตามข้อ ๕ (๓) หรือเชี่ยวชาญระดับสูงตามข้อ ๖ (๓) ให้ได้รับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ในการดำเนินการตามความในข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ หากสัญญาปฏิบัติงานของผู้ใดมีระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานใหม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้กำหนดระยะเวลาของสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากรวิจักษ์ชาติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ผู้ใดได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นไว้ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นภายหลังจากระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย เกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร.วิเลิศ ภูริวัชร)
อธิการบดี

