



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ”
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อเป็นการยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความมุ่งมั่น ทุ่่มเท เสียสละ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำคุณประโยชน์ให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรให้รางวัลแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นแบบอย่างอันดีสืบไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ในการพิจารณาโดยมติเวียนเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เห็นสมควรให้นำเงินผลประโยชน์จากกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มาเป็นเงินรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” และที่ประชุมคณบดีในการพิจารณาโดยมติเวียน เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงอนุมัติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และให้ใช้บังคับสำหรับการพิจารณารางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ กลุ่มบริการ รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ที่ปฏิบัติงานในสายปฏิบัติการ (ไม่รวมถึงหน่วยงานวิสาหกิจและหน่วยงานที่มีระบบบริหารงานบุคคลเฉพาะ)

“กลุ่มบุคลากร” หมายความว่า กลุ่มบุคคลที่อยู่ในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน หรือต่างส่วนงานหรือหน่วยงานมาปฏิบัติงานเฉพาะกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ มีผลงานเชิงประจักษ์มีกระบวนการในการทำงาน รวมทั้งการมอบหมายงานอย่างเป็นระบบ และมีผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยแบ่งเป็น

ก. กลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ เป็นการรวมกลุ่มบุคคลจากหลากหลายส่วนงานหรือหน่วยงาน

ข. กลุ่มบุคลากรขนาดกลาง เป็นการรวมกลุ่มบุคคลในฝ่ายเดียวกัน ระหว่างฝ่ายในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างฝ่ายต่างส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยมีสมาชิกจำนวนรวมกันตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ คน



ค. กลุ่มบุคลากรขนาดเล็ก เป็นการรวมกลุ่มบุคคลภายใต้ฝ่ายหรือศูนย์ในหน่วยงานหรือหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างฝ่ายต่างส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยมีจำนวนสมาชิกรวมกันตั้งแต่ ๕ - ๑๐ คน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่นของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ประเภท จำนวน และเงินรางวัล

(๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทบุคคล

(ก) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

(ข) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือเทียบเท่า จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

(ค) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๔ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ จำแนกเป็น

๑) บุคลากรสายปฏิบัติการกลุ่มตำแหน่งนักวิจัย จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

๒) บุคลากรสายปฏิบัติการตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือจาก ๑) จำนวน ๑๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ จำแนกเป็น

ก) บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๓ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

ข) บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปีแต่ไม่ถึง ๓ ปี จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

(ง) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

(จ) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริการ จำนวน ๕ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและใบประกาศเกียรติคุณ

(๒) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยม

(ก) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมขนาดใหญ่ จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งเงินรางวัลให้แก่ส่วนงานหรือหน่วยงานซึ่งมารวมกลุ่มกัน เท่า ๆ กัน พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

(ข) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมขนาดกลาง จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ



(ค) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากร ยอดเยี่ยมขนาดเล็ก จำนวน ๓ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของบุคลากรสายปฏิบัติการที่จะได้รับการเสนอชื่อประเภทบุคคล

(๑) เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการตำแหน่งต่างๆ ตามประเภทการให้รางวัล

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๗ เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” แต่ละประเภท

(๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทบุคคล คณะกรรมการจะพิจารณาจากค่านิยมองค์กรทั้งห้าด้าน และผลงานที่โดดเด่น ประกอบด้วย

(ก) ค่านิยมองค์กร

๑) ด้าน “พลังแห่งความทุ่มเท” (Country Centricity) สร้างความเปลี่ยนแปลงสู่สังคมและประเทศ ทำเพื่อสังคมอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรมผ่านการรับผิดชอบตอบทบาทหน้าที่ของตนเอง ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตามหลักการเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือคนบางกลุ่มและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น

๒) ด้าน “พลังแห่งการเปิดใจ” (Harmony) เปิดรับความแตกต่างหลากหลายในองค์กร หลอมรวมความแตกต่างหลากหลายในองค์กรให้เป็นหนึ่งเดียวกัน ผ่านการร่วมมือ การเปิดใจยอมรับ และการสื่อสารกันอย่างไร้ซึ่งอคติทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความคิด ความเชื่อ หรือประสบการณ์ส่วนบุคคล ภายใต้ความรู้สึกร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย

๓) ด้าน “พลังแห่งความมุ่งมั่น” (Universality) มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล เชื่อมโยงความหลากหลายของทุกสาขาวิชาในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีกว่ามาตรฐานและสูงกว่า เป้าหมายรวมถึงการมองหาโอกาสหรือกำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย จนสามารถทำงานได้ประสบความสำเร็จทั้งในระดับมหาวิทยาลัยหรือในระดับสากล

๔) ด้าน “พลังแห่งการเรียนรู้” (Lifelong Learning) พร้อมทั้งจะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ศึกษาหาความรู้หรือข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ตลอดเวลา ทั้งจากการศึกษาผ่านตัวบุคคลผู้มีประสบการณ์ การเล่าเรียนหรือการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ที่ผ่านมาของตน โดยสามารถนำความรู้หรือข้อมูลที่ได้มาพัฒนาตัวเองได้อย่างเหมาะสม หรือนำไปใช้พัฒนาการทำงาน แก้ไขปัญหาและขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ได้

๕) ด้าน “พลังแห่งความคล่องแคล่ว” (Agility) กล้าที่จะปรับตัวให้ทันทุกความเปลี่ยนแปลง สามารถปรับเปลี่ยนการทำงานให้สอดคล้องไปกับบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปได้ตลอดเวลา ริเริ่มสร้างสรรค์ และพัฒนาแนวทางหรือขั้นตอนใหม่ ๆ ในการทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จนสามารถทำงานได้ประสบความสำเร็จ

(ข) “ผลงานที่โดดเด่น” หมายถึง ผลงานอันเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหรือมีผลงานสร้างสรรค์ชิ้นใหม่ เช่น ผลงานนวัตกรรม ผลงานสิทธิบัตร ผลงานลิขสิทธิ์ หรือผลงานอื่น ๆ ที่คิดค้นขึ้นใหม่เป็นต้น

(๒) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากร ยอดเยี่ยม คณะกรรมการจะพิจารณาจากกลุ่มบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เชิงประจักษ์ และเป็น



ยอมรับอย่างกว้างขวางและต่อเนื่องอันแสดงออกถึงการทำงานเป็นกลุ่ม มีกระบวนการวางแผน การมอบหมายงาน และร่วมแรงร่วมใจเพื่อบรรลุความสำเร็จของงานและสัมฤทธิ์ผลของงาน

กรณีกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ คณะกรรมการจะพิจารณาจากกิจกรรม โครงการระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัยที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ

ข้อ ๘ วิธีการเสนอชื่อ

ส่วนงานและหน่วยงานต่าง ๆ สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลประเภทบุคคลได้ ประเภทละ ๑ คน และประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดกลางและขนาดเล็กได้ประเภทละ ๑ กลุ่ม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ไปยังฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกเว้นกรณีประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณากลุ่มบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล

ข้อ ๙ การพิจารณาตัดสิน

(๑) คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินบุคคลและทีมงานที่สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” โดยพิจารณาจากใบสมัคร และการนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการ เฉพาะบุคลากรสายปฏิบัติการ ประเภทบุคคลในกลุ่ม (ก) กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า และ (ข) กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) มหาวิทยาลัยจะประกาศผลรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบรางวัลในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในการตีความหรือในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(ศาสตราจารย์ ดร. วิเลิศ ฐิริวัชร)
อธิการบดี