



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80182
ที่ อว 64/ วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง การปรับเกณฑ์ร้อยละการขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง (อัตราใหม่)

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด “ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดผ่านการประเมินผล การทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานพร้อมทั้งปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ผ่านมา” ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2557 มีมติให้ปรับเงินเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สองในอัตราไม่เกิน 4% ความตามทราบแล้วนั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2568 ได้พิจารณาทบทวนร้อยละการปรับครบทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ ปัจจุบัน ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงมีมติอนุมัติให้ปรับเกณฑ์ร้อยละการขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่าน การทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง (อัตราใหม่) ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ผ่านการทดลอง ปฏิบัติงานครั้งที่สอง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดการคำนวณดังนี้

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	การปรับเงินเดือนครบทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง
ต่ำกว่าค่ากลาง (Mid Point)	<u>ไม่เกิน 5%</u> x ฐานเงินเดือน
สูงกว่าหรือเท่ากับค่ากลาง (Mid Point)	<u>ไม่เกิน 5%</u> x ค่ากลาง

อนึ่ง กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของกระบอกเงินเดือนปกติ/กระบอก เงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่มาจากการเปลี่ยนสถานภาพ ให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ว่าด้วย เกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561 กล่าวคือ “เงินที่ได้ปรับเพิ่ม” จะแบ่งจ่ายเป็นรายเดือน โดยไม่ถือเป็นเงินเดือน และให้จ่ายเงินดังกล่าวตามรอบ ปีบัญชีนั้น ๆ และหากส่วนงาน/หน่วยงาน มีความประสงค์จะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่บุคคล ที่ดูแลส่วนงาน/หน่วยงานของท่านได้ที่ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ ดร.คณพล จันทน์หอม)

รองอธิการบดี

