

สิทธิประโยชน์กองทุน เงินทดแทน



พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537

วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้าง ที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างหรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้แก่นายจ้าง



กองทุนเงินทดแทน

คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย ถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย **เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง** โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย



*** สิทธิเกิดขึ้นทันที **นับตั้งแต่วันแรก** ที่เข้าทำงานให้แก่นายจ้าง

วัตถุประสงค์ กองทุนเงิน ทดแทน



• เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน

• เพื่อให้การบำบัดรักษาและส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพ (ทั้งร่างกาย และอาชีพ) ให้ลูกจ้างสามารถเลี้ยงชีพได้ด้วยตนเอง ไม่เป็นภาระแก่สังคม

• ให้การสนับสนุน และป้องกันเรื่องความปลอดภัย สุขอนามัยในการทำงาน ลดอุบัติเหตุ

กิจการที่ได้รับการยกเว้น ไม่อยู่ในบังคับของ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

- 1 ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
- 2 รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- 3 รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ
- 4 นายจ้างอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง





การประสบอันตรายเนื่อง จากการทำงาน

หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับ
อันตราย แก่กาย หรือผลกระทบแก่จิตใจ
หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน
หรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้นายจ้าง
หรือตามคำสั่งของนายจ้าง



การเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงาน

หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วย
หรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตาม
ลักษณะหรือสภาพของงาน หรือเนื่องจาก
การทำงาน





สูญหาย

หมายถึง การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงาน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายนั้น รวมถึงการสูญหายไประหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศหรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ **เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 120 วัน** นับแต่วันที่เกิดเหตุ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ



- ❖ นายจ้างยื่นแบบแจ้งการประสบอันตราย (กท.16) ณ สำนักงานประกันสังคม **ภายใน 15 วัน** นับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย
- ❖ ลูกจ้าง / ผู้มีสิทธิ ยื่นแบบแจ้งการประสบอันตราย (กท.16) ณ สำนักงานประกันสังคม **ภายใน 180 วัน** นับแต่วันที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย
- ❖ ต้องเป็นลูกจ้างของนายจ้าง ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ❖ ต้องเป็นการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้กับนายจ้าง
- ❖ ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองตั้งแต่วันที่นายจ้างรับเข้าทำงาน

កក.16

nn.44.

แบบ กท.44



สำนักงานประปาภิบาลน้ำ

เขียนที่

วันที่

เรื่อง ส่งตัวลูกจ้างชั่วคราวรักษาพยาบาล
 เวชชน ผู้ชำนาญการสถานพยาบาล.....

ด้วย (ชื่อลูกจ้าง)..... เป็นลูกจ้างของ.....

ซึ่งเป็นนายจ้างที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนสหกรณ์บัญชี ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ตั้งอยู่เลขที่.....

โทรศัพท์.....

ได้รับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทำนองให้นายจ้าง เมื่อวันที่.....

ณ สถานที่.....

สาเหตุและลักษณะของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

.....

.....

จึงขอแจ้งเพื่อให้การรักษายาบาลแก่ลูกจ้างตามความเหมาะสมและอันตรัยหรือความเจ็บป่วยและส่งเอกสาร
 เรียกเก็บเงินจากกองทุนเงินทดแทน โดยข้าพเจ้าขอแนบแบบแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และคำร้อง
 ขอรับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 (กท.16) ต่อสำนักงานประกันสังคมแห่งท้องที่ภายใน 15 วัน
 ตามที่กฎหมายเงินทดแทนกำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)..... นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ
 (.....)

ประทับตราของนิติบุคคล (ถ้ามี)

สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับเมื่อประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน



1. ค่ารักษา
พยาบาล



2. ค่าทดแทน

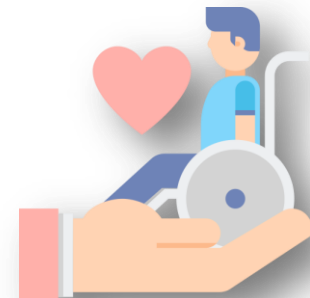
หยุดงาน
สูญเสียอวัยวะ
ทุพพลภาพ
ตาย



3. ค่าทำศพ



4. ค่าฟื้นฟู
สมรรถภาพ



1. ค่ารักษาพยาบาล

กฎกระทรวง กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.2558 ลงวันที่ 30 มกราคม 2558 (มีผลบังคับใช้วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558)

1. ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 65,000 บาท
2. กรณีค่ารักษา 65,000 บาท ไม่เพียงพอ ให้จ่ายเพิ่มอีก 100,000 บาท ตามลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ดังนี้
 - บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วน และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
 - บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่ง และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
 - บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ



1.คำรักษาพยาบาล (ต่อ)

- บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไหล่หลัง หรือรากประสาท
- ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุ่งยาก ซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม
- ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี ความร้อน ความเย็น รังสี ไฟฟ้า ถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละ 25 ของพื้นผิวร่างกาย
- ประสพอันตรายอย่างอื่นซึ่งรุนแรง และเรื้อรัง (ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด)



1.คำรักษาพยาบาล (ต่อ)



3. ในกรณีที่คำรักษาพยาบาลเพิ่ม 100,000 บาท ตามข้อ 2. ไม่เพียงพอสามารถจ่ายเพิ่มได้อีก 200,000 บาท (รวมคำรักษาทั้งหมดต้องไม่เกิน 300,000 บาท) โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ (1) – (6) สองรายการขึ้นไป

(2) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยข้อ (1) – (6) ที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ หรือรักษาในห้อง ICU ตั้งแต่ 20 วันขึ้นไป

(3) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้องรักษาตั้งแต่ 30 วันติดต่อกัน

(4) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรัง

ก. เป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว

ข. กรณีอื่นนอกจาก ก. ให้เป็นไปตามความเห็นคณะกรรมการการแพทย์

1.คำรักษาพยาบาล (ต่อ)

4. กรณีคำรักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ 1. – 3. ไม่เพียงพอ (ไม่เกิน 300,000 บาท) ให้นายจ้างจ่ายคำรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้น ตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ แต่รวมกันแล้ว ต้องไม่เกิน 500,000 บาท
5. กรณีคำรักษาพยาบาลทุกกรณีไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายคำรักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้น แต่รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 1,000,000 บาท โดยให้คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนให้ความเห็นชอบเว้นแต่ลูกจ้างเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลของรัฐตั้งแต่แรกจนสิ้นสุดการรักษาหรือกรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุผลสมควรที่ไม่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐตั้งแต่เริ่มแรกแต่ภายหลังได้เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐให้จ่ายคำรักษาได้ไม่เกิน 2,000,000 บาทหรือจนสิ้นสุดการรักษา



2.ค่าทดแทนรายเดือน

ลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง และมีการหยุดงาน จะได้รับค่าทดแทน **70% ของค่าจ้างรายเดือน** และไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมาย และไม่เกิน 14,000บาท/เดือน

1. ไม่สามารถทำงานตั้งแต่วันแรก แต่ไม่เกิน 1 ปี (ตามความเห็นแพทย์)
2. สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน **ไม่เกิน 10 ปี**
3. ทุพพลภาพ จำตามประเภทของการทุพพลภาพ แต่ต้อง**ไม่น้อยกว่า 15 ปี**
4. ตาย หรือสูญหาย **จ่าย 10 ปี** จ่ายให้กับผู้มีสิทธิตามกฎหมาย และค่าทำศพ



การคำนวณค่าทดแทนการหยุดงาน

ลูกจ้างประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน มีใบรับรองแพทย์ระบุให้หยุดพักงานเป็นเวลา 10 วัน (ลูกจ้างได้รับค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท)

ค่าจ้าง	$10,000 \times 70\%$	$= 7,000$	บาท/เดือน
ค่าทดแทน	$7,000 / 30$	$= 233.33$	บาท/วัน
หยุดงาน	$233.33 \times 10 \text{ วัน}$	$= 2,333.33$	บาท



การคำนวณค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ

ลูกจ้างประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ถูกตัดนิ้วหัวแม่มือขวา (ทั้งนิ้ว) แพทย์ประเมินการสูญเสีย ให้สูญเสียสมรรถภาพร้อยละ 22 ของร่างกาย (คิดเป็นค่าทดแทน 44 เดือน) (สมมติลูกจ้างได้รับค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท)

ค่าจ้าง	$10,000 \times 70\%$	$= 7,000$ บาท/เดือน
ค่าทดแทน	$7,000 \times 44$ เดือน	$= 308,000$ บาท



3.คำทำศพ

เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย ให้
จ่ายคำทำศพแก่ผู้จัดการศพ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ปัจจุบันจ่าย 50,000 บาท

ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหายมีดังนี้

- มารดา
- บิดา ที่ชอบด้วยกฎหมาย
- สามี หรือภรรยา ที่ชอบด้วยกฎหมาย



ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย (ต่อ)



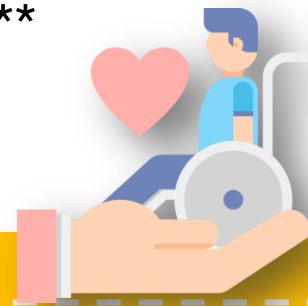
- บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
- บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- บุตรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปี และทุพพลภาพ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างตาย หรือสูญหาย
- บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างตาย หรือสูญหาย มีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
- กรณีไม่มีผู้มีสิทธิข้างต้น ให้ผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างตาย หรือสูญหาย ซึ่งต้องได้รับความเดือดร้อน เพราะขาดอุปการะจากลูกจ้าง



1. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ

กฎกระทรวงกำหนดการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย
พ.ศ. 2558 มีผลบังคับใช้วันที่ 16 มีนาคม 2558

1. ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูในการทำงานด้านอาชีพ ไม่เกิน 24,000 บาท
2. ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์
 - 2.1 ค่ากายภาพบำบัด 200 บาท/วัน
 - 2.2 ค่ากิจกรรมบำบัด 100 บาท/วัน } รวมแล้วไม่เกิน 24,000 บาท
3. ค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและการผ่าตัด ไม่เกิน 40,000 บาท
- **จ่ายเพิ่มได้อีกไม่เกิน 110,000 บาท โดยคณะกรรมการฯ เห็นชอบ**
4. ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู ไม่เกิน 160,000 บาท
(จ่ายตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด)



**ระยะเวลาการแจ้ง
การประสบ
อันตราย หรือ
เจ็บป่วยเนื่องจาก
การทำงาน**

- ☐ นายจ้างต้องแจ้ง**ภายใน 15 วัน**
- ☐ ลูกจ้าง หรือ ผู้มีสิทธิ แจ้ง**ภายใน 180 วัน**
- ☐ กรณีเจ็บป่วยเกิดขึ้นหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง **แจ้งภายใน 2 ปี** นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

ไม่จ่ายเงิน ทดแทน

มาตรา 22

นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบ
อันตราย หรือเจ็บป่วยของลูกจ้าง เพราะเหตุใดเหตุหนึ่ง
ดังต่อไปนี้

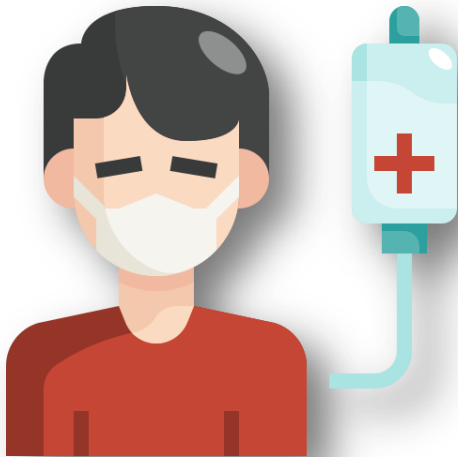
- ☐ เสพเครื่องดองของเมาจนไม่สามารถครองสติได้
- ☐ จงใจให้ตนเองหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบ
อันตราย

การอุทธรณ์

- ❑ นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิ ไม่พอใจคำสั่ง, คำวินิจฉัย หรือ การ ประเมิน เงินสมทบของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ อุทธรณ์ **ภายใน 30 วัน**
- ❑ ผู้อุทธรณ์ ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์มีสิทธิ นำคดีไปสู่ศาลแรงงาน **ภายใน 30 วัน**
- ❑ นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิยื่นอุทธรณ์ หรือนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่ง, คำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่ หรือ คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน



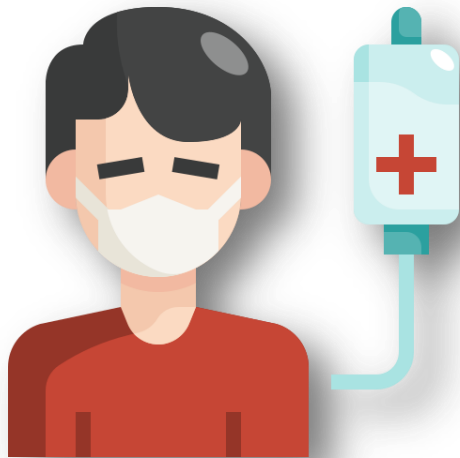
เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย/เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน..ทำอะไร??



กรณีเข้ารับการรักษาคณสถานพยาบาลที่ตกลงไว้ (สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน)

1. นายจ้างใช้แบบส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาศณสถานพยาบาล (กท.44) **ต้นฉบับ** ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาคณสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาศณสถานพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน
2. นายจ้างต้องนำส่งแบบแจ้งการประสบอันตราย (กท.16) และสำเนาแบบ กท.44 ไปยังสำนักงานประกันสังคมตามเขตความรับผิดชอบ

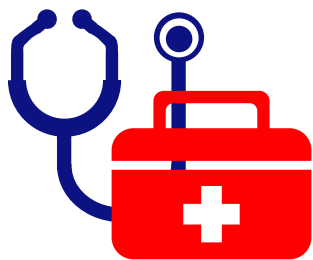
เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย/เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน..ทำอะไร??



กรณีเข้ารับการรักษา ณ สถานพยาบาลทั่วไป

1. นายจ้างจะส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลใดก็ได้ ทั้งของรัฐบาลและเอกชน (ต้องเป็นสถานพยาบาลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายให้ทำการรักษา)
2. แพทย์ผู้รักษาลงชื่อใบรับรองแพทย์
3. นายจ้างหรือลูกจ้างจะต้องทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน
4. นายจ้างต้องนำส่งแบบแจ้งการประสบอันตราย (ภท.16) และใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล (ต้นฉบับ) ไปยังสำนักงานประกันสังคมตามเขตความรับผิดชอบ **ภายใน 15 วัน**

การฟื้นฟูดูแลลูกจ้าง



ด้านการแพทย์

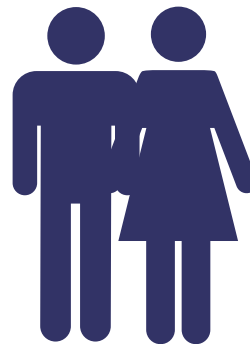
เพื่อแก้ไขอวัยวะที่บกพร่อง
หรือสูญเสียสมรรถภาพให้
กลับสู่สภาพเดิม หรือ
ใกล้เคียงปกติมากที่สุด

ด้านอาชีพ

เตรียมความพร้อมเพื่อ
ปรับตัวหรือเพิ่มทักษะใน
อาชีพให้เหมาะสมกับสภาพ
ความบกพร่องของ
ร่างกายและความถนัด

ด้านจิตใจและสังคม

เพื่อปรับสภาพจิตใจให้ดีขึ้น
ทำให้ปรับตัวเข้ากับสังคมได้



ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน 5 แห่ง

● ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี

97 หมู่ที่ 3 ถนนรังสิต-ปทุมธานี ตำบลบางพูน
อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000
โทรศัพท์ 0 2567 0777 – 8, 0 2567 0847 – 9
โทรสาร 0 2567 0847 – 9 ต่อ 100

● ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดระยอง (ประจำภาคตะวันออก)

12 หมู่ที่ 2 ซอย 8 ตำบลพนานิคม อำเภอนิคมน้ำ
พัฒนา จังหวัดระยอง 21180
โทรศัพท์ 0 3887 7246 โทรสาร 0 3889 7500

● ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดเชียงใหม่ (ประจำภาคเหนือ)

ถนนเลียบคลองชลประทาน ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่
ริม จังหวัดเชียงใหม่ 50158
โทรศัพท์ 0 5301 6850 – 2 โทรสาร 0 5301 6853

● ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดขอนแก่น (ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

37 หมู่ที่ 1 ตำบลโคกสี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000
โทรศัพท์ 0 4337 0591 – 2 โทรสาร 0 4337 0590

● ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดสงขลา (ประจำภาคใต้)

หมู่ที่ 5 ตำบลป่าขาด อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา 90330
โทรศัพท์ 0 7433 3417 โทรสาร 0 7433 3418



ปัญหาที่พบ

- ❑ นายจ้างไม่ยื่นแบบแจ้งการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย (ภท.16) ภายในเวลาที่กำหนด
- ❑ แบบแจ้งการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย (ภท.16) ไม่ใช่ผู้มีอำนาจลงนาม
- ❑ นายจ้างกรอกแบบแจ้งการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย (ภท.16) ไม่ครบถ้วน
- ❑ ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา เช่น หลักฐานการลงเวลาทำงาน
- ❑ นายจ้างไม่เข้าใจสิทธิกองทุนเงินทดแทน หรือไม่เข้าใจความแตกต่างระหว่าง “เนื่องจากการทำงาน” กับ “ในเวลาทำงาน”
- ❑ ไม่มีการแจ้งข้อมูลจ้างขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน
- ❑ อัตราค่าจ้างที่นายจ้างแจ้ง ไม่ตรงกับอัตราค่าจ้างที่นำส่งเงินสมทบให้กับลูกจ้าง
- ❑ นายจ้างไม่ต้องการให้ลูกจ้างใช้สิทธิกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากเกรงว่าอัตราเงินสมทบจะเพิ่มขึ้น

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
สำนักงานประกันสังคมทุกสาขาทั่วประเทศ
โทร 1506 (สายด่วนประกันสังคม)
www.sso.go.th

“ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
งานสิทธิประโยชน์
02 6340250-2 026340180-95 ต่อ 21-26
มือถือ 065-5070793 ”



ขอบคุณค่ะ