



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง และข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และ เชี่ยวชาญระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๘ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้ ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๒ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๒ ในการสรรหาบุคคลเพื่อเข้ารับคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ อาจได้มาจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) บุคคลที่ได้รับทุนการศึกษาจากรัฐบาลไทย รัฐบาลต่างประเทศ หน่วยงานของรัฐ หรือ หน่วยงานหรือองค์กรอื่นใดที่คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำหนด

(๓) บุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติหรือประสบการณ์หรือมีความเชี่ยวชาญดีเด่นเป็นพิเศษ

(๔) บุคคลทั่วไป”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ ในการคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติหรือประสบการณ์หรือมีความเชี่ยวชาญดีเด่นเป็นพิเศษตามข้อ ๒๒ (๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาประวัติ และคุณสมบัติของบุคคลนั้นก่อนดำเนินการประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง ประเมิน คุณสมบัติและความเหมาะสมการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และสัมภาษณ์



ในการคัดเลือกตำแหน่งเชี่ยวชาญ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
 - (๒) คณบดีของคณะที่พนักงานมหาวิทยาลัยเข้ารับคัดเลือก เป็นกรรมการ
 - (๓) รองคณบดีที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เข้ารับคัดเลือก เป็นกรรมการ
 - (๔) ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดีหรือเทียบเท่า จากส่วนงานในศาสตร์สาขาเดียวกัน คนหนึ่ง เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการอีก หนึ่งคนก็ได้

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งเชี่ยวชาญ สังกัดในส่วนงานอื่น นอกจากคณะหรือในหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งหัวหน้า ส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงาน แทนคณบดีตาม (๒) และแต่งตั้งบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็น กรรมการแทนรองคณบดีตาม (๓)

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งเชี่ยวชาญได้รับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เชี่ยวชาญให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.วิเลิศ ภูริวัชร)
อธิการบดี