

**หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ  
ระดับ P8 เข้าสู่ระดับ P7A เฉพาะกรณีสรรหาจากผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงาน/หน่วยงาน  
โดยใช้กรอบอัตราเลขที่เดิมที่ครองอยู่**

- ก. คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ระดับ P8 ที่
1. ปฏิบัติงานในตำแหน่งระดับ P8 หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 7 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2556)
  2. มีลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยในระดับ P7 โดยแสดงภาระงานและผลผลิต 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2554 – 2556 และแสดงแผนภูมิผังโครงสร้างของส่วนงาน/หน่วยงาน ระบุตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา
  3. เงินเดือนต้องถึง ขั้นต่ำกระบอกเงินเดือนระดับ P7A (16,500 บาท)
  4. มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ขึ้นไป และต้องตรงกับภาระงานที่รับผิดชอบโดยตรง ที่ผ่านมามีอย่างน้อย ย้อนหลัง 3 ปี (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2556) พร้อมแนบสำเนาปริญญาบัตร
  5. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2553 – 2555 และอยู่ในระดับดี ขึ้นไป

ข. วิธีการคัดเลือก

➤ มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการ

1. ประเมินความรู้ภาษาไทย (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)
2. ประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 55 ของ CULI-Test โดยการทดสอบ CULI-Test ของสถาบันภาษา ทางมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว)
3. ประเมินความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)
4. ประเมินความถนัด (Aptitude test) / ประเมินทัศนคติ (Attitude test) (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)

➤ ส่วนงาน/หน่วยงาน เป็นผู้ดำเนินการ

5. ประเมินระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการสรรหา (ผลคะแนนต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70)
6. สอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ส่วนงาน/หน่วยงาน ต้องคำนึงถึงสัดส่วนโครงสร้างอัตรากำลังและตำแหน่งที่เหมาะสมในแต่ละระดับของ ส่วนงาน/หน่วยงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายบุคลากรทั้งหมดที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ด้วย

