



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158 80160 80191

ที่ ศธ 0512/ 03437

วันที่ 16 พฤษภาคม 2557

เรื่อง การว่าจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี /ผู้อำนวยการ

ตามที่มหาวิทยาลัยประกาศใช้ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.2557 และมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 นั้น ตามข้อ 24 ระบุว่า “ ในกรณีที่จำเป็นอย่างยิ่ง และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารอาจให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีขึ้นไปปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่นับเป็นกรอบอัตรากำลังประจำได้ตามความจำเป็น โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นรายปี และต้องมีการตรวจสอบสุขภาพร่างกายและจิตใจเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งต้องมีผลงานทางวิชาการหรือผลงานอื่นที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัย” ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับดังกล่าว มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2557 จึงมีมติกำหนดแนวปฏิบัติในการว่าจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สรุปได้ดังนี้

1. กรณีการว่าจ้างใหม่

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สำหรับการว่าจ้างและบรรจุบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีขึ้นไป ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่นับเป็นกรอบอัตรากำลังประจำนั้น ส่วนงานสามารถเสนอขอว่าจ้างได้ตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน และเนื่องจากเป็นการกำหนดกรอบอัตราใหม่ จึงให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน และไม่นำมานับเป็นกรอบอัตราประจำ

2. กรณีการว่าจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ และอยู่ในสัญญาปฏิบัติงานฉบับปัจจุบัน

ในกรณีที่ส่วนงานและหน่วยงานต่างๆ ได้มีการว่าจ้างบุคคลไว้ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 โดยนำกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินอุดหนุน หรือกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยหมวดเงินรายได้มาใช้ในการบรรจุจ้าง ซึ่งนับรวมเป็นกรอบอัตราประจำของส่วนงาน/หน่วยงาน นั้น

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ หากมีเปลี่ยนแปลงกรอบอัตราใหม่ โดยไม่นำมานับเป็นกรอบอัตราประจำและเบิกจ่ายจากเงินรายได้ส่วนงาน จะกระทบต่อการเบิกจ่ายงบประมาณในปีบัญชี 2557 - 2558 เนื่องจากส่วนงานอาจไม่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้ ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานต่อไปจนครบระยะเวลาของสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสิ้นสุดลง และหากส่วนงานประสงค์จะว่าจ้างใหม่ให้ดำเนินการ ตามข้อ 1 (ใช้เงินรายได้ส่วนงาน /ไม่นับเป็นกรอบอัตราประจำ)

อย่างไรก็ตาม การดำเนินการขอจ้าง ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน และขอให้ส่วนงานดำเนินการจัดส่งมายังมหาวิทยาลัยก่อนจะมีการจ้างเกิดขึ้น ไม่น้อยกว่า 60 วัน เนื่องจากต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี