



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สายงานบริหารบุคคล 2 ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ ศธ 0512/ 06๙๙

วันที่ ๒ กรกฎาคม 2552

เรื่อง การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามที่ มหาวิทยาลัยประกาศใช้ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. 2551 เมื่อเดือนกันยายน 2551 ไปแล้วนั้น ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 5/2552 วันที่ 27 เมษายน 2552 และครั้งที่ 6/2552 วันที่ 25 พฤษภาคม 2552 จึงมีมติสรุปได้ดังนี้

1. การจ้างบุคคลตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 สรุปได้ดังนี้

1.1 การพิจารณาอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนให้เป็นไปตามข้อตกลงภาระงานซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยอาจจะไม่ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนเท่าที่ได้รับอยู่เดิมก็ได้ เนื่องจากงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับ จะไม่ได้รับเงินคืนเต็มจำนวนของอัตราเงินเดือนผู้ที่เกษียณอายุ ณ วันที่ 30 กันยายนของปี ดังนั้นส่วนงานอาจจำเป็นต้องใช้งบประมาณรายได้ส่วนงานในการจ่ายส่วนต่างให้กับบุคลากร อย่างไรก็ตามหากจ้างด้วยงบประมาณเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรส่วนงานจะต้องจัดเตรียมอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยที่ว่างสำรองไว้ 1-2 อัตรา เพื่อนำเงินมาใช้ในการปรับพอกอัตราเงินเดือนกรณีที่มีการจ้างสูง โดยเริ่มนับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2553 เป็นต้นไป

1.2 การดำเนินการขอจ้างตามระเบียบนี้ ขอให้ส่วนงานดำเนินการก่อนที่จะมีการจ้างเกิดขึ้นอย่างน้อย 60 วัน เนื่องจากต้องนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

1.3 การจ้างบุคคลตามระเบียบนี้ ไม่ได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีและไม่ให้นำเงินเดือนมาคิดเป็นฐานในการคำนวณวงเงิน เนื่องจากเป็นการจ้างบุคคลตามข้อตกลงภาระงานคราวละไม่เกิน 12 เดือน

/ 2. หาก...

2. หากส่วนงานเสนอขอจ้างบุคคลตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. 2551 สรุปได้ดังนี้

2.1 บุคคลผู้จ้างตามระเบียบฯ นี้ จะได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าเดิม ตามที่ครองตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร

2.2 การจ้างบุคคลตามระเบียบฯ นี้ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนประจำปีเช่นเดียวกับ พนักงานมหาวิทยาลัยและให้นำเงินเดือนมาคิดเป็นฐานในการคำนวณวงเงินได้ เนื่องจากเป็นลักษณะ การจ้างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

*1909 น.ร.*

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี