

(สำเนา)

ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้ศาสตราจารย์ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งมีศักยภาพสูงในการวิจัย  
ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่สมควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการให้ศาสตราจารย์ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งมีศักยภาพสูงในการวิจัยปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ผลิตดุษฎีบัณฑิตและมหาบัณฑิต รวมทั้งผลิตผลงานทางวิชาการทั้งจำนวนและคุณภาพให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยบรรลุวิสัยทัศน์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ว่า “จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นแหล่งความรู้และแหล่งอ้างอิงของแผ่นดิน ที่มีความเป็นเลิศในระดับสากล”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๓ วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ประชุมคณะบดี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้ศาสตราจารย์ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งมีศักยภาพสูงในการวิจัยปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน และคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนงานทางวิชาการ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ ศาสตราจารย์ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งมีศักยภาพสูงในการทำวิจัยมาทำหน้าที่พัฒนาอาจารย์และนักวิจัยรุ่น ๖ หลังในการทำวิจัย ผลิตคุชฎีบัณฑิตและมหาบัณฑิต และผลิตผลงานทางวิชาการทั้งจำนวนและคุณภาพ โดยมี ระยะเวลาการดำเนินการ ๕ ปีบัญชีตั้งแต่ปีบัญชีที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๕ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ให้ เป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัยและเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มิใช่ความต้องการของบุคคล

ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย รองอธิการบดีที่อธิการบดี มอบหมายเป็นประธาน กรรมการอีก ๕ ถึง ๗ คนเป็นกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารวิจัยเป็นเลขานุการ และคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งหรือสองคนก็ได้

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณากลับกรอง คุณสมบัติ สุขภาพร่างกายและจิตใจ คุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้งความรับผิดชอบงานและภาระงานที่จะให้บุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือกนั้นปฏิบัติ แล้วเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

ส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนต่อ คณะกรรมการได้ด้วย

ข้อ ๖ นอกจากคุณสมบัติตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลแล้ว ผู้ที่จะ ได้รับการพิจารณาจะต้องคุณสมบัติเฉพาะดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีอายุเกินกว่า ๖๐ ปีบริบูรณ์และเคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์

(๒) ได้รับการยอมรับในทางวิชาการจากหน่วยงานภายนอก หรือได้รับการยกย่องและได้รับ รางวัลทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ

(๓) มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๔) ต้องผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจและได้รับใบรับรองของแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพ เวชกรรมจากสถานพยาบาลที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดเพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเต็มที่

ข้อ ๗ เมื่อมหาวิทยาลัยได้จ้างบุคคลใดเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในโครงการตามระเบียบนี้แล้ว ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้การสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลนั้นในการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามระเบียบนี้ ได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมจากมหาวิทยาลัย ในอัตราเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยไม่มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มอีก โดยให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามภาระงาน ดังนี้

(๑) มีผลงานทางวิชาการหรืองานตีพิมพ์ที่มีทั้งปริมาณและคุณภาพ

(๒) ถ่ายทอดความรู้และทักษะในการวิจัยให้แก่อาจารย์หรือนักวิจัยรุ่นหลัง

(๓) เป็นที่ปรึกษาหลักนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา

(๔) ได้รับโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งแหล่งทุนภาครัฐ และ/หรือโครงการร่วมมือกับภาคเอกชนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

จำนวนและลักษณะผลงานทางวิชาการ ผลงานตีพิมพ์ อาจารย์/นักวิจัย/นิสิต และโครงการวิจัยตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณากำหนดให้เหมาะสมแก่แต่ละสาขาวิชาหรือแต่ละบุคคล

ข้อ ๙ ในการทำสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาปฏิบัติงานเป็นรายปี มีระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงาน

วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด และวันลา รวมทั้งสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ สัญญาปฏิบัติงานที่ทำขึ้นตามระเบียบนี้สิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงาน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นลาออก

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นตาย

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

(๕) มหาวิทยาลัยยกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจนเป็นที่เสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือจงใจไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในสัญญาปฏิบัติงาน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและถูกลงโทษยกเลิกสัญญาปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม)

ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง



(นายศิริภาค เวชภูติ)

นิติกร