



## ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสองและข้อ ๓๓ วรรคสองแห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘๐๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุงาน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย หรือสถาบัน

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย หรือสถาบัน



ข้อ ๕ การต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ให้เป็นไปตามความต้องการและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มิใช่สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาปฏิบัติงาน

ในการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเสนอคำขอต่อคณะกรรมการบริหารก่อนวันที่ผู้นั้นจะเกษียณอายุงานไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ในการเสนอคำขอตามวรรคสอง นอกจากประวัติผลงานและใบรับรองผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจแล้ว ส่วนงานจะต้องแสดงถึงแผนกำลังคน เหตุผล และความจำเป็นที่จะต้องรักษาบุคคลนั้นเพื่อปฏิบัติงานต่อ รวมทั้งให้แสดงหน้าที่ความรับผิดชอบงานและภาระงานที่จะให้บุคคลผู้นั้นปฏิบัติเมื่อต่อสัญญาปฏิบัติงาน

เมื่อคณะกรรมการบริหารมีมติให้ต่อสัญญาปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดตามระเบียบนี้แล้ว ให้มหาวิทยาลัยต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีระยะเวลาไม่เกินห้าปี และไม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องเกษียณอายุงานตามสัญญาปฏิบัติงานเต็มเวลาในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(๒) ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว

(๓) ได้รับการยกย่องทางวิชาการเป็นที่ประจักษ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ

(๔) ภายในระยะเวลาห้าปีก่อนปีบัญชีที่จะเกษียณอายุงาน

(ก) ได้ปฏิบัติงานครบถ้วนตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ

(ข) ปฏิบัติหน้าที่สอนด้วยดี

(ค) มีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่ได้รับการเผยแพร่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๕) ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจและได้รับใบรับรองแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากสถานพยาบาลที่คณะกรรมการบริหารกำหนด เพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

ข้อ ๗ ให้ส่วนงานกำกับให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ปฏิบัติงานสอนและวิจัยอย่างน้อยตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องมีการตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อแสดงว่ามีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์พร้อมที่จะปฏิบัติงานต่อไป



ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ จะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบงานและภาระงานเฉพาะงานสอนหรืองานวิชาการ และต้องไม่ปฏิบัติงานด้านบริหาร อำนวยการ และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการต่อสัญญาปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการนโยบาย เพื่อวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี