



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและค่าตำแหน่งทางวิชาการ  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและค่าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากรสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและค่าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและค่าตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากรวินิจฉัยชี้ขาด



หมวด ๑  
 กลุ่มคณาจารย์ประจำ

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำผู้ใดได้รับแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาห้าปี และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔ ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๑๑,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-๔

ข้อ ๖ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำผู้ใดได้รับแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ A-๓ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ A-๓ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ A-๓ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ A-๓ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ A-๓ ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ A-๓

ข้อ ๗ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำผู้ใดได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๒ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๒ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๒ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๒ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๒ ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๒๖,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๒



ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำผู้ใดได้รับแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๑ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๑ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๑ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๑ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๑ ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๓๑,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้้นั้นดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ A-๑

## หมวด ๒ กลุ่มนักวิจัย

ข้อ ๙ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มนักวิจัยผู้ใดได้รับแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาห้าปี และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๑๑,๒๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้้นั้นดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มนักวิจัยผู้ใดได้รับแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้้นั้นดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ



ข้อ ๑๑ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มนักวิจัยผู้ได้รับแต่งตั้งในดำรงตำแหน่งนักวิจัยพิชาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัยพิชาน ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งนักวิจัยพิชาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งนักวิจัยพิชาน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๒) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยพิชาน ได้รับค่าตำแหน่งทางวิชาการ เดือนละ ๒๖,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยพิชาน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นหลังจากที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและค่าตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.บณชิต เอื้ออารมภ์)

อธิการบดี