

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ 2.01 **ชื่อนายจ้าง**

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (“มหาวิทยาลัย”)

ข้อ 4.01 **คุณสมบัติของการเป็นสมาชิก**

(1) เป็นไปตามความสมัครใจของพนักงาน โดยผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจะต้องเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยตามระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

(2) บุคลากรอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ 4.01 (1) ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

ข้อ 4.02 **การเข้าเป็นสมาชิก**

พนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 4.01 ของข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนนี้สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ในกรณีสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ออกจากงาน สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้นภายใต้เงื่อนไข ดังนี้ ให้นำอายุงานต่อเนื่อง และ ให้เริ่มนับอายุสมาชิกภาพกองทุนใหม่

ข้อ 5.01 **เงินสะสมของสมาชิก**

สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละตามอายุงาน ดังนี้

- อายุงาน น้อยกว่า 5 ปี บริบูรณ์ สามารถเลือกจ่ายเงินสะสมได้ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน
- อายุงาน ตั้งแต่ 5 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป สามารถเลือกจ่ายเงินสะสมได้ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตรการจ่ายเงินสะสมได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการเลือกหรือเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนดไว้

ข้อ 5.02 **เงินสมทบของนายจ้าง**

มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละตามอายุงานของสมาชิก ดังนี้

- อายุงาน น้อยกว่า 5 ปี บริบูรณ์ มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือน
- อายุงาน ตั้งแต่ 5 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือน

ในกรณีที่มีการปรับเงินเดือนและจ่ายเงินเดือนคกบิกย้อนหลัง ให้คำนวณจากอายุงานของสมาชิก ณ วันที่มีการจ่ายเงินเดือน

ข้อ 6.01 **การจ่ายเงินสะสมของสมาชิก**

สมาชิกจะได้รับเงินสะสมส่วนของสมาชิกตามยอดเงินในบัญชีเต็มจำนวน รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิที่จัดสรรไว้ อันเป็นส่วนที่เกิดจากเงินสะสมของสมาชิก



(นางสาวนุชรา ปานกรต) (นางสุชีรา ปัญญาสันติกุล)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม 2561

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ 6.02 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพ ดังต่อไปนี้

6.02.1 สมาชิกพ้นจากการเป็นพนักงานด้วยเหตุลาออกจากการงาน

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ตามเกณฑ์ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ
น้อยกว่า 1 ปี	0%
ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี	20%
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี	40%
ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	60%
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	80%
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100%

6.02.2 สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุลาออกจากการงานโดยไม่ออกจากงาน

สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ตามเกณฑ์ดังนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ
น้อยกว่า 2 ปี	0%
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	20%
ตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี	40%
ตั้งแต่ 6 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี	60%
ตั้งแต่ 8 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	80%
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	100%



(นางสาวนุชรา ปานกรต) (นางสุชีรา ปัญญาสันติกุล)

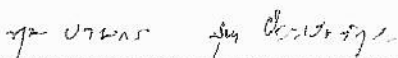
กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมันคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราช จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- 6.02.3 สมาชิกที่พ้นจากการเป็นพนักงานด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง เนื่องจากฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรมในเรื่องที่ร้ายแรง สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ (0%)
- 6.02.4 กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ ดังต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน (100%)
- (1) สมาชิกพ้นจากการเป็นพนักงานด้วยเหตุเสียชีวิต หรือ ศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ ทูพพลภาพโดยมีหลักฐานจากแพทย์ซึ่งได้จดทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม ได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าทูพพลภาพ หรือ เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง
 - (2) สมาชิกพ้นจากการเป็นพนักงานด้วยเหตุ นายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้น ไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
 - (3) สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุ นายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน
- ข้อ 6.04 การจ่ายเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ในกรณีที่สมาชิกได้รับเงินนั้นไม่เต็มร้อยละ 100 ส่วนที่เหลือจากการจ่ายเงินให้สมาชิกกองทุนที่สิ้นสุดสมาชิกภาพให้นำเงินที่เหลือดังกล่าวกลับเข้าเป็นรายได้ของนายจ้างในกรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ไม่ได้จ่ายนั้น
- ข้อ 7.08.2/1 เงื่อนไขการกระทำการและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
- กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้างและฝ่ายสมาชิกอย่างน้อยฝ่ายละ 1 คนลงนามร่วมกัน
หรือ กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนคนหนึ่งคนใดที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีมติแต่งตั้งให้เป็นผู้มีอำนาจกระทำการและลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วน
- ข้อ 11.02 การรับโอนกองทุนส่วนของพนักงานจากกองทุนอื่น
- หากคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตกลงยอมรับพนักงานซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุนอื่นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้างตามคำขอของพนักงานผู้นั้น แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมติของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน
- ข้อ 13 การคงเงินไว้ในกองทุน
- สมาชิกที่ออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด รวมถึงสมาชิกที่เกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้างและได้แสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุน สมาชิกมีสิทธิคงเงินทั้งหมดไว้ในกองทุนได้นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ และยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนในระยะเวลาดังกล่าว โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้อง



(นางสาวนุชรา ปานกรต) (นางสุชिरา ปัญญาสันติกุล)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่คงไว้ในกองทุน ไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

ข้อ 14 การรับเงินเป็นงวด

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะการเกษียณอายุตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของนายจ้าง หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ สมาชิกมีสิทธิแสดงเจตนาขอรับเงินเป็นงวดได้นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ โดยแสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดให้คณะกรรมการกองทุนทราบตามแบบที่บริษัทจัดการกำหนด โดยสมาชิกไม่ต้องจ่ายเงินสะสม และนายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และมีสิทธิได้รับดอกผลและส่วนได้ส่วนเสียจากการนำเงินที่อยู่ในกองทุน ไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ของกองทุนเท่านั้น

ข้อ 15 การเลือกนโยบายของสมาชิก

1. สมาชิกมีสิทธินโยบายการลงทุนได้ โดยแสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนต่อคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนดไว้
2. สมาชิกมีสิทธิเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนดไว้
3. ให้บริษัทจัดการนำเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีส่วนได้เสียอยู่ในกองทุน ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ ไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายหรือแผนการลงทุนตามสัดส่วนการลงทุนที่สมาชิกได้แสดงเจตนาไว้ ในกรณีที่ผู้เป็นสมาชิกกองทุนใหม่ ไม่แสดงเจตนาเลือกนโยบายหรือแผนการลงทุนหรือกองทุนเฉพาะส่วนมีการยกเลิกนโยบายหรือแผนการลงทุนนั้น โดยสมาชิกภายใต้ นโยบายหรือแผนการลงทุนดังกล่าวมิได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายหรือแผนการลงทุนภายในระยะเวลาที่กองทุนเฉพาะส่วนกำหนด หรือแสดงเจตนาไว้ไม่ชัดเจน ให้บริษัทจัดการลงทุนหรือหาผลประโยชน์ในนโยบายหรือแผนการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุดที่กองทุนเฉพาะส่วนมีมติกำหนดไว้ ณ ขณะนั้น



(นางสาวนุชรา ปานเกรต) (นางสุชรา ปัญญาสันติกุล)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยมั่นคง มาสเตอร์ พูล ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ราช จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561