สิ่งที่ส่งมาด้วย

ปฏิทินการดำเนินงานโครงการ Talent Development ของบุคลากรสายปฏิบัติการ รุ่นที่ 2

	ปี พ.ศ. 2561						ปี พ.ศ. 2562		
รายละเอียดการดำเนินงาน	**ก.ค. 61**	**ส.ค. 61**	**ก.ย. 61**	**ต.ค. 61**	**พ.ย. 61**	**ธ.ค. 61**	**ม.ค. 62**	**ก.พ. 62**	**มี.ค. 62**
<u>ระยะที่ 1</u>									
1.ส่วนงาน/หน่วยงานประชาสัมพันธ์โครงการและเกณฑ์การคัดเลือกให้กับผู้บังคับบัญชาและบุคลากรระดับ P7 หรือเทียบเท่า รับทราบข้อมูล									
2.บุคลากรที่สนใจร่วมโครงการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ CULI-TEST CU-TEP หรือ TOEIC อย่างใดอย่างหนึ่ง									
3.มหาวิทยาลัยดึงข้อมูลผลการประเมินย้อนหลัง 3 ปี (ปี 2559 - 2561) จากระบบ CU-HR เพื่อจัดทำสรุปคะแนนตาม Percentile และจัดส่งข้อมูลให้กับส่วนงาน/หน่วยงาน									
<u>ระยะที่ 2 (การสรรหาระดับส่วนงาน/หน่วยงาน)</u>									
4.ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการสรรหา ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด									
5.ส่วนงาน/หน่วยงานส่งรายชื่อบุคลากรที่ผ่านการสรรหามายังมหาวิทยาลัย (ผ่านการสรรหาระดับส่วนงาน/หน่วยงาน 3 ลำดับแรก) *<u>ภายในวันที่ 16 พฤศจิกายน 2561</u>*									
<u>ระยะที่ 3 (การสรรหาระดับมหาวิทยาลัย)</u>									
6.มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบ Reasoning Ability Test (รอบที่ 1)									
7.มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบ Personality Test									
8.*(เฉพาะผู้ที่สอบผ่านรอบที่ 1)* มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบผ่านกิจกรรม Development Center (รอบที่ 2)									
9.คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ Talent Development ของบุคลากรสายปฏิบัติการ รุ่นที่ 2									