



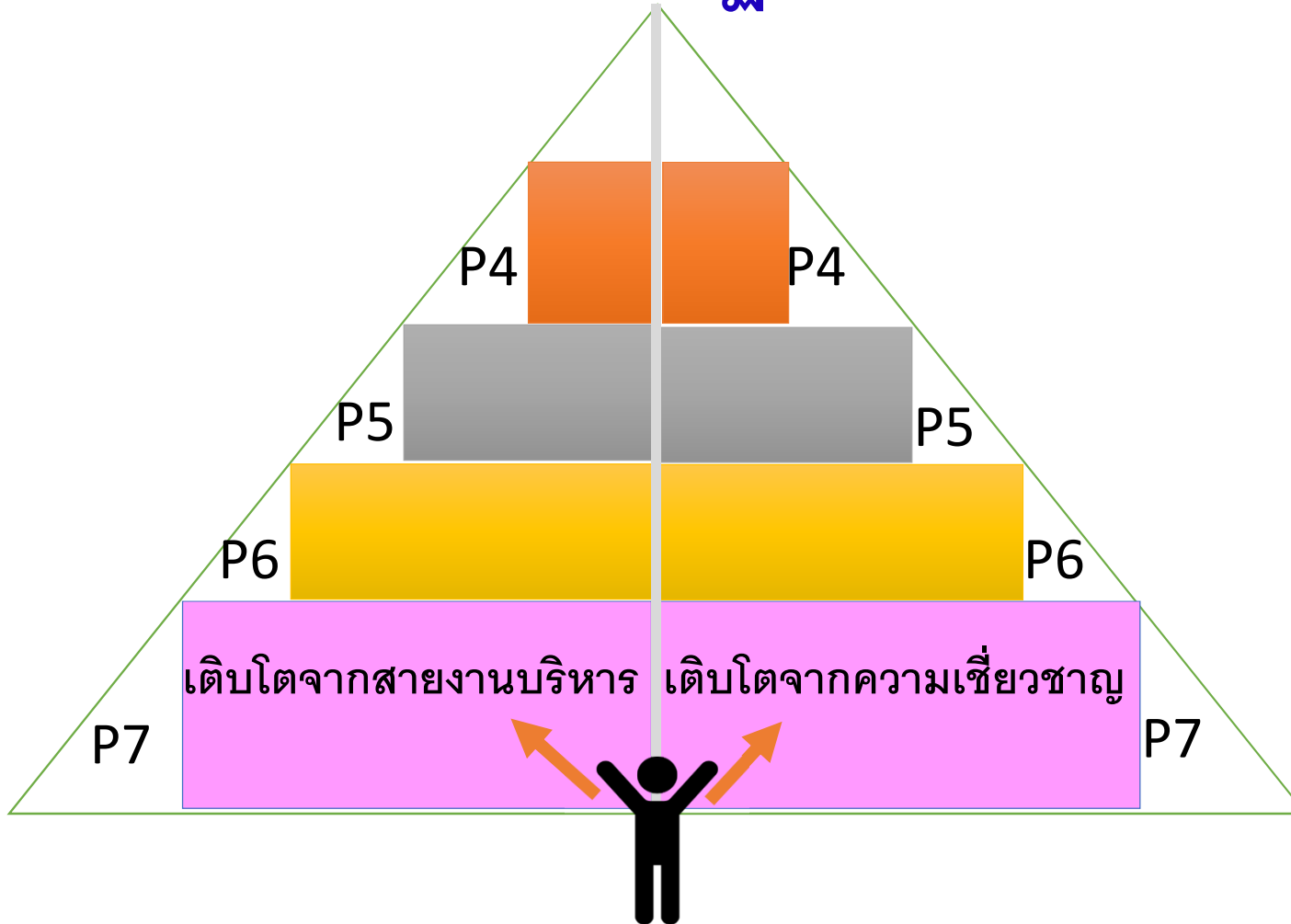
# Template แบบเสนอแผนกรอบอัตรา เชี่ยวชาญของพนักงานมหาวิทยาลัย สายปฏิบัติการ ปี 2561-2565

6 กรกฎาคม 2561

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# เส้นทางความก้าวหน้าสายปฏิบัติการ



ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจรรยา



# ผลงานที่ใช้ขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่งของ พนม.

ผลงานจัดทำโดยผู้ขอ/เป็นงานในหน้าที่หรือเกี่ยวข้อง/มีการเผยแพร่แล้ว

เชี่ยวชาญ ระดับต้น

เชี่ยวชาญ ระดับกลาง

เชี่ยวชาญ ระดับสูง

- (1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ พัฒนางานในหน้าที่ หนึ่งเรื่อง **และ**
- (2) ผลงาน หรือผลงานวิจัย หรือหนังสือ หรือคู่มือ พัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย หนึ่งเรื่อง (ระดับดี)

หรือ

- (3) ใบรับรองวิชาชีพ

- (1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ การพัฒนาส่วนงาน หนึ่งเรื่อง **และ**
- (2) ผลงาน หรือผลงานวิจัย หรือหนังสือ หรือคู่มือ เป็นประโยชน์กับส่วนงาน อย่างน้อย หนึ่งเรื่อง (ระดับดีมาก)

หรือ

- (3) ได้อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร อย่างน้อย หนึ่งเรื่อง

- (1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ การพัฒนางาน มหาวิทยาลัย หนึ่งเรื่อง **และ**
- (2) ผลงาน หรือผลงานวิจัย ตีพิมพ์ ระดับชาตินานาชาติ หรือหนังสือ อย่างน้อย สองเรื่อง (ระดับดีมาก) หรืออย่างน้อย หนึ่งเรื่อง (ระดับดีเด่น)

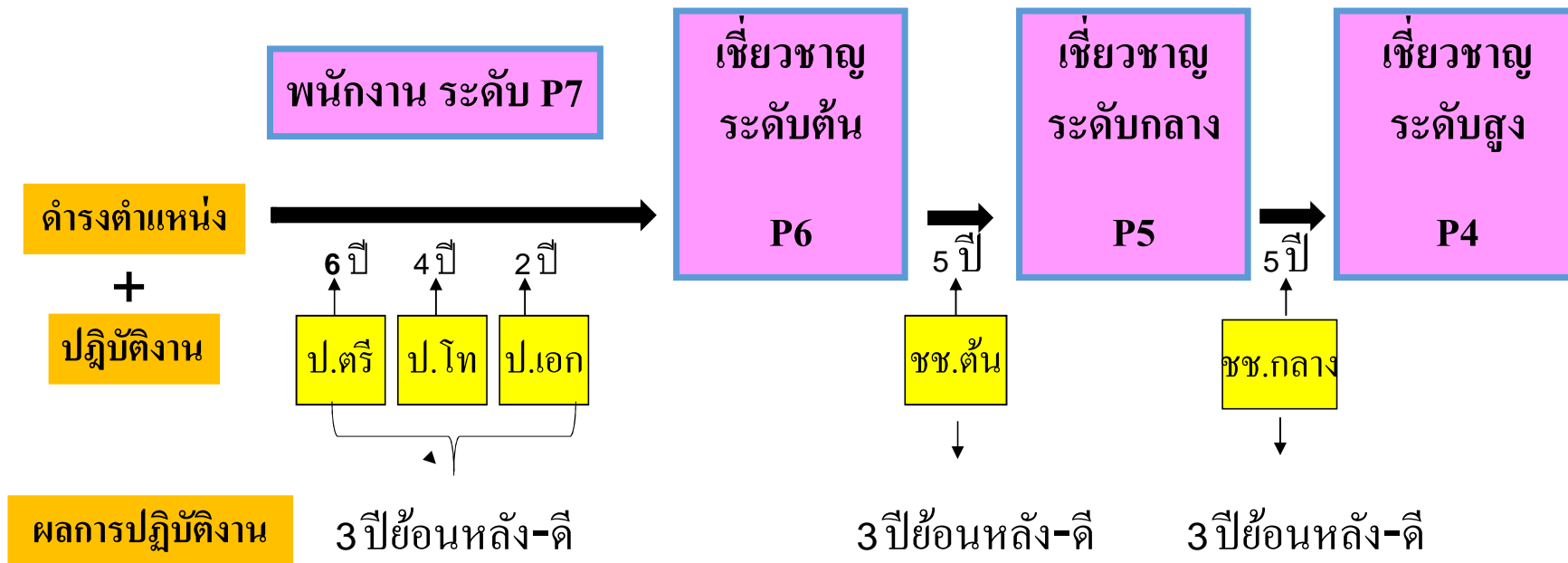
หรือ

- (3) ได้อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตรอย่างน้อย หนึ่งเรื่อง

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# คุณสมบัติของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง



ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# ขั้นตอนการดำเนินงาน

9. ส่วนงานจัดทำสัญญาปฏิบัติงาน พม.29

8. สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์จัดทำคำสั่งและลงระบบ SAP:CU-HR



7. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลอนุมัติการกำหนดตำแหน่ง ✓

6. คณะกรรมการพิจารณากำหนดฯ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง ✓

5. คณะกรรมการพิจารณากำหนดฯ แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผู้ทรงคุณวุฒิ

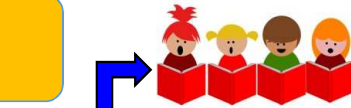


4. พนักงานยื่นผลงานขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่ง ต่อเจ้าหน้าที่

3. ส่วนงานประเมินค่างาน (ทำพร้อมกับ Step 2)

2. ส่วนงานขออนุมัติกำหนดกรอบอัตราตามแผน 5 ปี (ที่ได้รับอนุมัติ Step 1)

1. ส่วนงานจัดทำแผนกรอบอัตราเชี่ยวชาญ 5 ปี



คณะกรรมการพิจารณา

กำหนดตำแหน่ง

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจรรยา



# Template แบบเสนอกรอบอัตราเชี่ยวชาญ

## ส่วนที่ 1

อยากทราบกรอบความคิดและทิศทางของส่วนงาน

- วิสัยทัศน์คนบดี
- คณะใน 4-5 ปีข้างหน้า มีทิศทางเป็นอย่างไร
- แผนงาน สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย
- ใช้คนน้อยลง ปรับกระบวนการ นำเทคโนโลยีมาใช้

ผ่านความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการบริหารส่วนงาน

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# Template แบบเสนอกรอบอัตราเชี่ยวชาญ

## ส่วนที่ 1

อยากทราบกรอบความคิดและทิศทางยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

## ส่วนที่ 2

ข้อมูลกรอบอัตราที่มีอยู่ของส่วนงาน มีผู้ปฏิบัติงานในด้านใดบ้าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ภาระงานที่ปฏิบัติ	อัตราเลขที่	ตำแหน่งบริหาร	ประเภทบุคลากร	หมวดเงินเดือน	สังกัดรอง	วัน/เดือน/ปี บรรจุ	ปีเกษียณ
1	นายเอ กอ	จสน. (บริหารงานทั่วไป)	P5	ผอ.ฝ่ายบริหาร	11	ผอ.ฝ่ายบริหาร	พนม.	อุดหนุน	ฝ่ายบริหาร		
2	นางบี ขอ	จบศ. (วิชาการศึกษา)	P5	ผอ.ฝ่ายวิชาการ	12	ผอ.ฝ่ายวิชาการ	พนม.	อุดหนุน	ฝ่ายวิชาการ		
3	นางสาวซี ออ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	แผน,ประกันคุณภาพ,IT	13		ข้าราชการ	อุดหนุน	กลุ่มภารกิจแผนและยุทธศาสตร์		
4	นายดี มอ	จสน. (บุคคล)	P7	บุคคล/สารบรรณ	14		พนม.	รายได้	กลุ่มภารกิจทรัพยากรมนุษย์		
5	นางวัน ดี	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ปฏิบัติงาน	สารบรรณ	15		ลจ.เงินนอกฯ	รายได้	ฝ่ายวิชาการ		
6	นายลา ดี	พนักงานทั่วไป	บ.2	งานบริการทั่วไป/น้กการ	16		ลจ.เงินบฯ	อุดหนุน	ฝ่ายบริหาร		
7	นายโอ เอ	เจ้าหน้าที่บริการทั่วไป		ขับรถยนต์	17		พนักงานวิสามัญ	รายได้	ฝ่ายบริหาร		
8	นายเจ บี	จสน. (บริหารงานทั่วไป)		อาคารสถานที่,คอมพิวเตอร์	18		พนักงานจ้างเหมา	รายได้	ฝ่ายบริหาร		
9	-ว่าง เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 61 -	จสน. (บัญชี)	P7	บัญชี,การเงิน	19		พนม.	อุดหนุน	ฝ่ายบริหาร		
10	-ว่าง เมื่อวันที่ 1 มิ.ย. 61 -	จบศ. (สอ.ทัศนศึกษา)	P7	คอมพิวเตอร์,ทัศนศึกษา	20		พนม.	รายได้	ฝ่ายวิชาการ		

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# Template แบบเสนอรอบอัตราเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1

อยากทราบกรอบความคิดและทิศทางยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

ส่วนที่ 2

ข้อมูลรอบอัตราที่มีอยู่ของส่วนงาน มีผู้ปฏิบัติงานในด้านใดบ้าง

ส่วนที่ 3

กรอบอัตราเชี่ยวชาญที่คาดว่าจะมีภายใน 5 ปี  
มีความเชี่ยวชาญด้านใด และเหตุผลที่ต้องการ  
ในตำแหน่งนั้น ๆ



ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจรรยา





# Template แบบเสนอกรอบอัตราเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1

อยากทราบกรอบความคิดและทิศทางยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

ส่วนที่ 2

ข้อมูลกรอบอัตราที่มีอยู่ของส่วนงาน มีผู้ปฏิบัติงานในด้านใดบ้าง

ส่วนที่ 3

กรอบอัตราเชี่ยวชาญที่คาดว่าจะมีภายใน 5 ปี มีความเชี่ยวชาญด้านใด และเหตุผลที่ต้องการในตำแหน่งนั้น ๆ

ส่วนที่ 4

ผลกระทบในมิติดังปริมาณสำหรับกรอบอัตราเชี่ยวชาญ



ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# Template แบบเสนอกรอบอัตราเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ 1

อยากทราบกรอบความคิดและทิศทางยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

ส่วนที่ 2

ข้อมูลกรอบอัตราที่มีอยู่ของส่วนงาน มีผู้ปฏิบัติงานในด้านใดบ้าง

ส่วนที่ 3

กรอบอัตราเชี่ยวชาญที่คาดว่าจะมีภายใน 5 ปี มีความเชี่ยวชาญด้านใด และเหตุผลที่ต้องการในตำแหน่งนั้น ๆ

ส่วนที่ 4

ผลกระทบในมิติงบประมาณสำหรับกรอบอัตราเชี่ยวชาญ

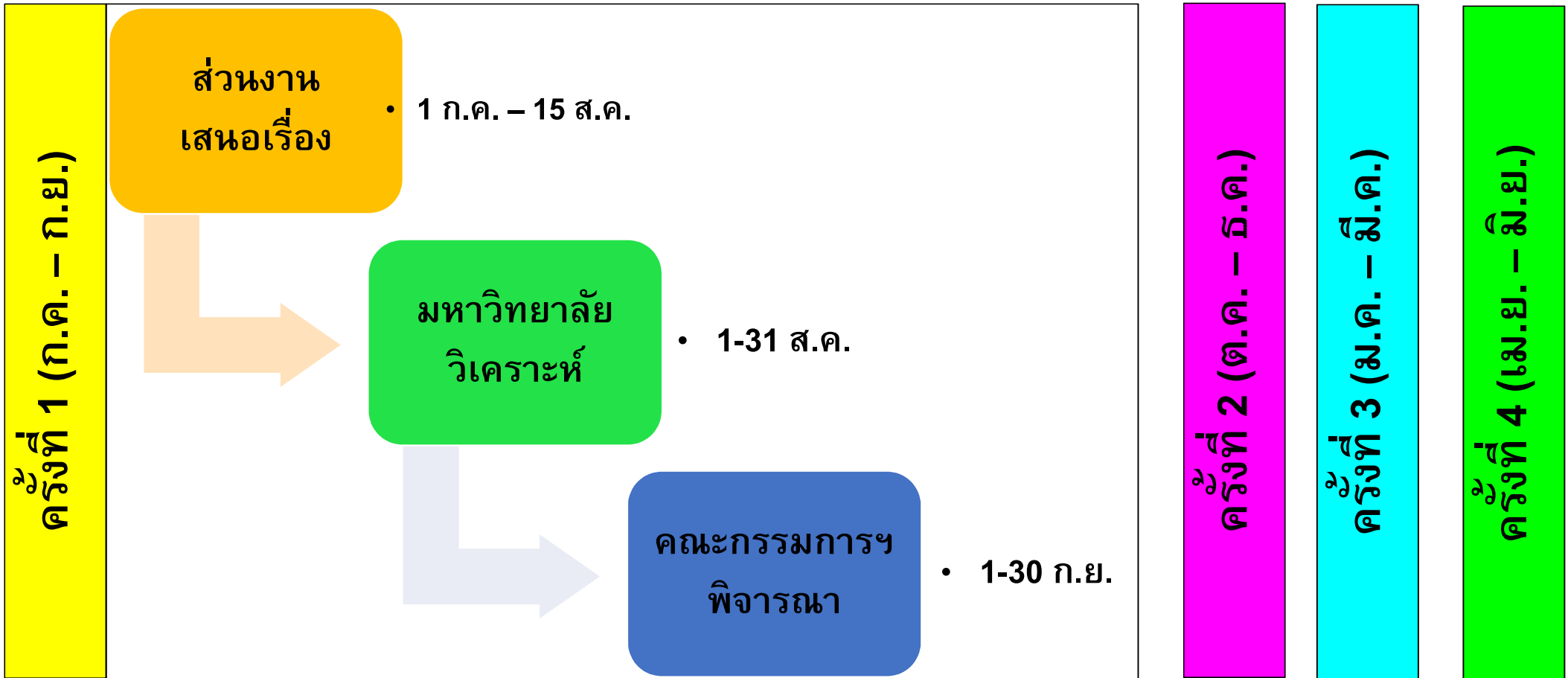
ส่วนที่ 5

ภาพโครงสร้างส่วนงานทั้งหมด พร้อมทั้งแสดงกรอบเชี่ยวชาญ

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# ปฏิทินการดำเนินงาน



ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# Update ข้อมูล HRS

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



# Agenda

Workforce Planning Calendar

Talent Development รุ่น 2

สมรรถนะหลัก Core Competencies

Template ประกาศภาระงานคณาจารย์ 2561

การประเมินสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ แบบใหม่

การบริหารวงเงินควบคุมการบริหารกรอบอัตรากำลัง

ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจุฬาฯ



*Thank You*



ยกระดับการบริหารและพัฒนาคน ให้สามารถร่วมนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งชาติในระดับโลก ด้วยหัวใจจรรยา