



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158

ที่ ศธ 0512/ 1247

วันที่ 21

กุมภาพันธ์ 2557

เรื่อง แนวทางดำเนินการกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบอายุสัญญาปฏิบัติงานสุดท้ายแต่ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

เรียน คณบดี/ ผู้อำนวยการ

ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อที่ 29 และ ข้อที่ 30 ได้กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ A-5 และผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-4 ทำสัญญาปฏิบัติงานแรกโดยมีระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ หากผู้ดำรงตำแหน่งผู้นั้นยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ให้ต่อสัญญาปฏิบัติงานได้อีกไม่เกินสองครั้ง และเมื่อครบอายุสัญญาทั้ง 3 ฉบับข้างต้นแล้ว หากผู้นั้นยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงาน เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาวินิจฉัยไม่ต่อหรือเลิกสัญญาปฏิบัติงาน ย้ายตำแหน่งหรือดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2557 ได้พิจารณาจากระยะเวลาเฉลี่ยของการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางดำเนินการกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (ตำแหน่งอาจารย์ A-5 และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-4) ที่ครบอายุสัญญาปฏิบัติงานสุดท้ายแต่ยังไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น (แนวทางดังกล่าว ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณบดี ครั้งที่ 7/2557 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2557) ดังนี้

1. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน เห็นชอบให้ผ่อนปรนโดยต่อสัญญาปฏิบัติงานคราวละไม่เกิน 12 เดือน ด้วยเหตุกระบวนการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งยังไม่แล้วเสร็จ (รอผลการพิจารณา)

2. นอกเหนือจากข้อ 1 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ครบสัญญาปฏิบัติงานสุดท้าย และยังไม่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการใหม่ ให้สิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงานและให้ได้รับบำเหน็จชดเชยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ซึ่งการพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจะมีผลต่อสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย อาทิเช่น สวัสดิการโรงเรียน สาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การชดใช้ทุน และเงินกู้ต่างๆ

อนึ่ง ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้ใดที่ใกล้ครบอายุสัญญาปฏิบัติงานสุดท้ายและเป็นไปตามแนวทางทั้งข้อ 1 และข้อ 2 แล้วก็ขอให้ส่วนงานเสนอเรื่องมายังคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นรายบุคคลก่อนวันสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงานสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการผู้นั้น

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี