

หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P8  
ที่มีศักยภาพให้เข้าสู่ระดับ P7 โดยใช้กรอบอัตราเลขที่เดิมที่ครองอยู่

\*\*\*\*\*

**คุณสมบัติ (ต้องมีครบทุกข้อ)**

1. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P8
2. มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป
3. มีลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบเทียบเท่าระดับ P7 ย้อนหลัง 3 ปี ติดต่อกัน
4. มีผลประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีขึ้นไป (ปี 2559 – 2561)
5. เงินเดือนปัจจุบัน (หลังปรับประจำปี ตุลาคม 2561) เท่ากับ 16,500 บาท หรือสูงกว่า
6. ปฏิบัติงานในระดับ P8 หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี (นับถึงวันที่ลงนามในแบบเสนอชื่อ)

**การคัดเลือก (ไม่มีการกำหนดคะแนนขั้นต่ำ แต่จะใช้ทุกค่าคะแนนมาเป็น “องค์ประกอบ” การพิจารณาของส่วนงาน)**

1. การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ
  - ยื่นผลคะแนนสอบ CULI Test, CU-TEP, TOEIC, IELTS อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่ลงนามในแบบเสนอชื่อ
  - กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีผลคะแนนน้อยกว่า 38 คะแนน ส่วนงานต้องวางแผนและรับผิดชอบในการสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษภายในระยะเวลา 1 ปี
2. การประเมินความถนัด (Aptitude test)
  - ทดสอบผ่านระบบทดสอบแบบออนไลน์ (ระบบ e-Exam)
  - ส่วนงาน/หน่วยงาน เป็นผู้ดำเนินการจัดสอบ