



# เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับ กองทุนประกันสังคม

กิตติฉาน ศรีสุวรรณ  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ  
สำนักงานประกันสังคม



# กองทุนเงินทดแทน

เป็นกองทุนที่ตั้งขึ้นเพื่อให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบ  
อันตรายหรือเจ็บป่วย สูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพการ  
ทำงานของอวัยวะ ทูพพลภาพ ตายหรือสูญหาย  
เนื่องจากการทำงานให้แก่**นายจ้าง** โดย**นายจ้าง**มีหน้าที่  
จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเพียงฝ่ายเดียว



# พระราชบัญญัติเงินทดแทน(ฉบับที่ 2)พ.ศ.2561

## คุ้มครองกรณีเนื่องจากการทำงาน



" การประสบอันตราย " หมายความว่า

การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบต่อจิตใจหรือถึงแก่ความตาย  
เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

" เจ็บป่วย " หมายความว่า

การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือ  
สภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน



# สิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน

1. ค่ารักษาพยาบาล 50,000 บาท – 2,000,000 บาท
2. ค่าทดแทน ( ร้อยละ 70 ของค่าจ้างรายเดือน ) (เริ่ม 9 ธันวาคม 2561)
  - ★ กรณีหยุดงาน ( ตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป จ่ายสูงสุดไม่เกิน 1 ปี )
  - ★ กรณีสูญเสียอวัยวะ ( ค่าทดแทนไม่เกิน 10 ปี)
  - ★ กรณีทุพพลภาพ (ค่าทดแทนรายเดือนไม่น้อยกว่า 15 ปี)
  - ★ กรณีตาย (ค่าทดแทน 10 ปี จ่ายให้ทายาท)
3. ค่าทำศพ ( จ่ายตามกฎหมายกระทรวง)
4. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพไม่เกิน 358,000 บาท



โดยได้รับความคุ้มครองตั้งแต่วันที่นายจ้างรับเป็นลูกจ้าง

# ค่ารักษาพยาบาล

มาตรา 13 เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจัดให้ ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมและให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

1. เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน 50,000 บาท

2. เบิกเพิ่มได้อีก 100,000 บาท เป็น 150,000 บาท

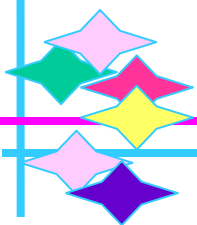
ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าบริการพยาบาลและค่าบริการทั่วไป  
วันละไม่เกิน 1,300 บาท

# กฎกระทรวง พ.ศ. 2558

ค่ารักษาพยาบาลจ่ายเพิ่มอีก 100,000 บาท

★ เงื่อนไขการได้รับค่ารักษาเพิ่ม

1. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะในหลายส่วน และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
2. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่ง และต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

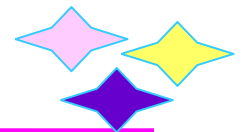


4. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไช้สันหลังหรือ  
รากประสาท

5. ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยู่ยากซึ่งต้องใช้วิธี  
จุลศัลยกรรม

6. ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น  
สารเคมี รังสี ไฟฟ้าหรือระเบิดจนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึง  
หนังแท้ตั้งแต่ร้อยละ 25 ของพื้นที่ผิวของร่างกาย

7. ประสพอันตรายอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรังตามที่รัฐมนตรี  
ประกาศกำหนด





ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเพิ่มอีก **100,000** บาทไม่เพียงพอ  
สามารถจ่ายเพิ่มได้อีกเมื่อรวมค่ารักษาทั้งหมดแล้วต้อง  
ไม่เกิน **300,000** บาท โดยมีเงื่อนไข

1. ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ **1-6** สองรายการขึ้นไป
2. ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ **1-6** ซึ่งจำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ หรือต้องรักษาในห้อง **ICU** ตั้งแต่ **20** วันขึ้นไป
3. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่ต้องรักษา **30** วันติดต่อกัน
4. ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว



# ค่าทดแทนจ่าย 70% ของค่าจ้าง (เริ่ม 9 ธค.2561)

1.ไม่สามารถทำงานได้ตั้งแต่ 1 วันแต่ไม่เกิน1ปี

2.สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือสูญเสียสมรรถภาพ  
ในการทำงานแต่ไม่เกิน 10 ปี

3.ทุพพลภาพไม่น้อยกว่า 15 ปี (เดิม 15 ปี)

4.ตายหรือสูญหายจ่าย 10 ปี (เดิม 8 ปี)

# การคำนวณค่าทดแทนการหยุดงาน

รายวัน = ค่าจ้างรายวัน คูณ 26 คูณ 70% คูณจำนวนวันที่หยุด หาร 30

เช่น  $325 \times 26 \times 70\% = 5,915 \times 10 \div 30 = 1,971.65$  บาท

รายเดือน = ค่าจ้างรายเดือน คูณ 70% คูณจำนวนวันที่หยุด หาร 30

เช่น  $20,000 \times 70\% = 14,000 \times 10 \div 30 = 4,666.65$  บาท

รายเหมา = ค่าจ้างงวดก่อนการประสบอันตราย หาร จำนวนวันที่ทำงานจริง คูณ 26  
คูณ 70 % คูณจำนวนวันที่หยุด หาร 30

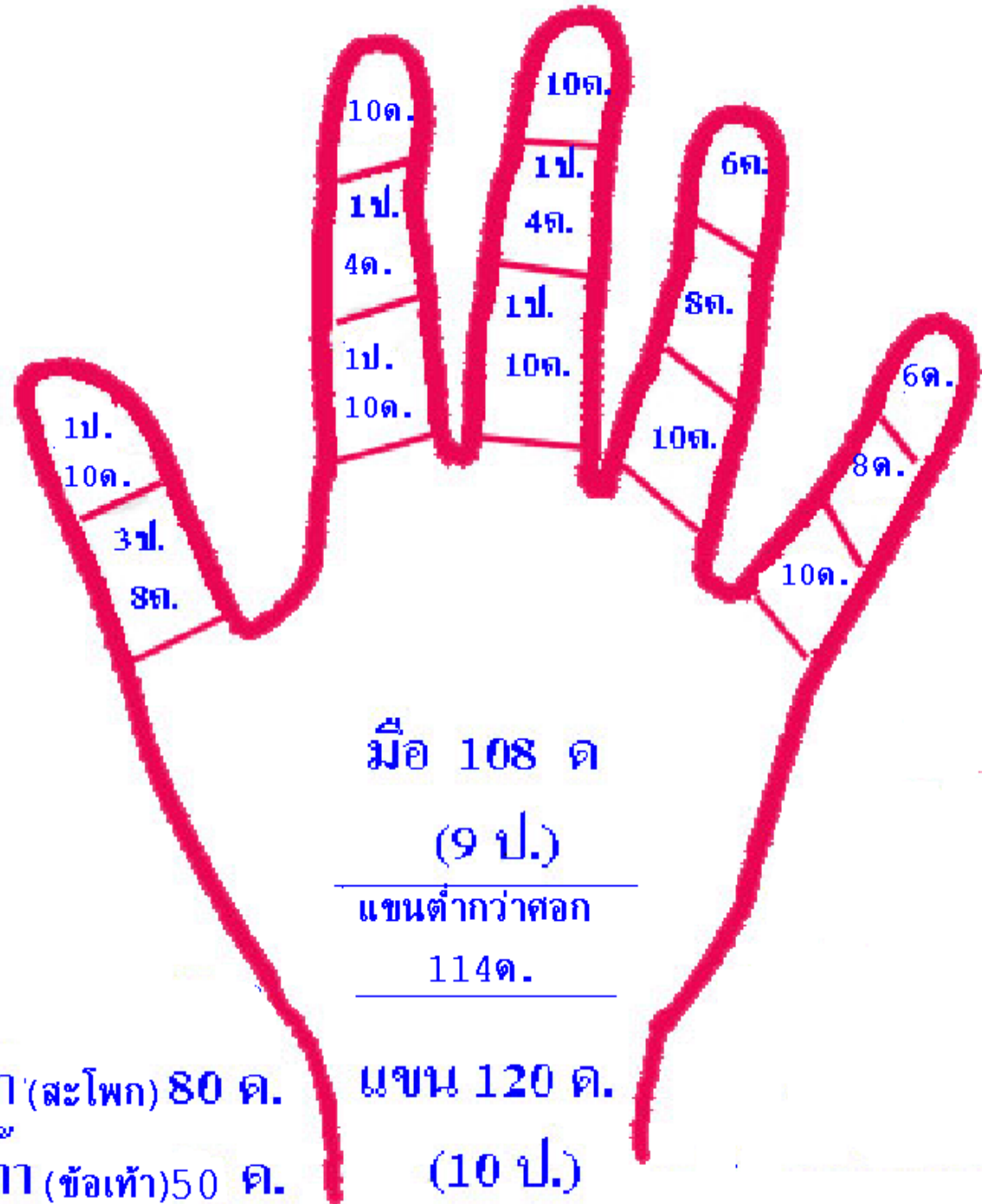
เช่น  $8,004 \div 13 \times 26 \times 70\% = 16,007.95 \times 10 \div 30 = 5,335.95$  บาท

# ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ



เมื่อสิ้นสุดการรักษาอวัยวะที่ได้รับบาดเจ็บ มีการสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะบางส่วน มีสิทธิได้รับค่าทดแทน 70 % ของค่าจ้างรายเดือนตามประเภทของการสูญเสีย แต่ไม่เกิน 10 ปี

กระดูกหัก เส้นเอ็นขาด สิ้นสุดการรักษาแล้ว 6 เดือน  
ระบบเส้นประสาท สิ้นสุดการรักษาแล้ว 1 ปี



มือ 108 ด

(9 ป.)

แขนต่ำกว่าศอก

114ด.

ขา (สะโพก) 80 ด.

เท้า (ข้อเท้า) 50 ด.

แขน 120 ด.

(10 ป.)


# ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ

ลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าทดแทน 70 % ของค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่า 15 ปี

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะ

- มือขาดสองข้าง \* แขนขาดสองข้าง
- ขาขาดสองข้าง \* ตาบอดสองข้าง
- หูหนวกสองข้าง
- หรือ ไม่มีความรู้สึกตั้งแต่ระดับคอหรือระดับเอวลงไป



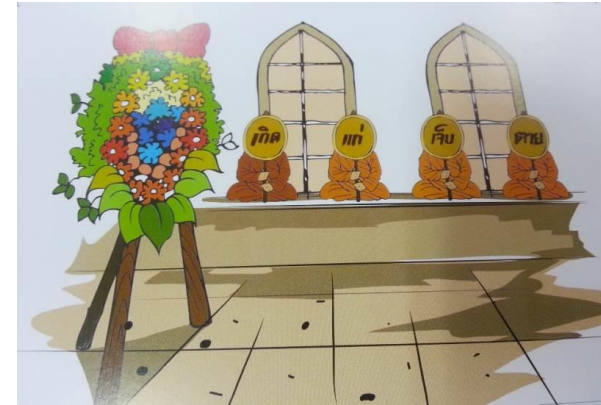
-  หากลูกจ้างเสียชีวิตก่อน 10 ปี ให้จ่ายทายาทต่อจนครบ 10 ปี

# ค่าทดแทนกรณีตาย

ทายาทหรือผู้มีสิทธิของลูกจ้างผู้ตายมีสิทธิได้รับ

ค่าทดแทน 70 % ของค่าจ้างรายเดือน

เป็นระยะเวลา 10 ปี หรือ 120 เดือน



# ผู้มีสิทธิรับเงินทดแทน กรณีตาย หรือ สูญหาย

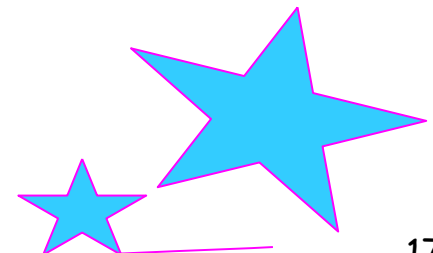
- ★ มารดา
- ★ บิดาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ★ สามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ★ บุตรที่อายุต่ำกว่า 18 ปี
- ★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไปที่ยังศึกษาอยู่ในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่
- ★ บุตรที่อายุตั้งแต่ 18 ปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย
- ★ บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน 310 วันนับตั้งแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือวันที่เกิดเหตุสูญหายมีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด
- ★ หากไม่มีบุคคลดังกล่าวข้างต้นให้ผู้อยู่ในความอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายเป็นผู้มีสิทธิแต่ผู้อยู่ในอุปการะจะต้องได้รับความเดือดร้อน เพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย



# ระยะเวลาการแจ้ง การประสบอันตราย



- นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลและต้องแจ้งการประสบอันตรายภายใน 15 วันตามมาตรา 48 มิฉะนั้นจะมีโทษตามมาตรา 62 คือ ปรับไม่เกิน 20,000 บาท (เดิม10,000บาท) หรือจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือทั้งจำทั้งปรับ
- มาตรา 63 ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 57 มีโทษจำคุกไม่เกิน1 เดือนหรือปรับไม่เกิน 2,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- กรณีเจ็บป่วยเกิดขึ้นหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างแจ้งภายใน 2 ปีนับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย



# ไม่จ่ายเงินทดแทน

ในกรณี

 เสพสุราหรือสิ่งเสพติดจนไม่สามารถครองสติได้

(ระดับแอลกอฮอล์ในเลือด 150มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ต่อเลือด 1 เดซิลิตร)

 จงใจให้ตนเองหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย



# การอุทธรณ์

★ นายจ้าง ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิไม่พอใจคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของเจ้าหน้าที่ มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้ภายใน 30 วัน

★ ผู้อุทธรณ์ ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ภายใน 30 วัน



★ ลูกจ้าง ผู้มีสิทธิหรือนายจ้างยื่นอุทธรณ์หรือนำคดี ไปสู่ศาลไม่เป็นการทะเลาะการปฏิบัติตามคำสั่ง คำวินิจฉัย ของเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา

[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)

หรือ โทร. 1506

กิตติคุณา 089-8833-418

