



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การเปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ อาจารย์สอนภาษา
เชี่ยวชาญ และอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๐ (๖) และข้อ ๕๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนสัญญา
ปฏิบัติงานและการปรับเงินเดือนและเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่ม
อาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๒”

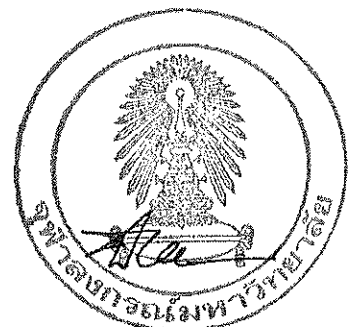
ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไปจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ
ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล
ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว
น้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว
ตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี



(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่า ห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมี เงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่ง เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาชำนาญการ

ข้อ ๔ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว น้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี

(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่า ห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้นั้นมี เงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง เดือนละ ๗,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญ

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ผู้ใดได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้เปลี่ยนสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยให้ทำสัญญาปฏิบัติงานใหม่ มีผล ณ วันที่ ๑ ของเดือนถัดไปจากเดือนที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ โดยมีระยะเวลาของสัญญาดังนี้

(ก) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว น้อยกว่าสามปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาสามปี



(ข) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ตั้งแต่สามปี แต่ไม่เกินแปดปี ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาห้าปี

(ค) พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สอนภาษาต่างประเทศ ที่ปฏิบัติงานมาแล้ว ตั้งแต่แปดปีขึ้นไป ให้ทำสัญญาใหม่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินสิบปี ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่า ห้าปี

(๒) ให้ปรับเงินเดือนเข้าสู่อัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ เว้นแต่ในกรณีที่ ผู้นั้นมีเงินเดือนสูงกว่าอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม

(๓) ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำ ตำแหน่ง เดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ผู้้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์สอนภาษาเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ ในการดำเนินการตาม ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ หากสัญญาปฏิบัติงานของผู้ใดมีระยะเวลาของ สัญญาปฏิบัติงานใหม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้กำหนดระยะเวลาของสัญญา ปฏิบัติงานของผู้้นั้นจนถึงวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการ นโยบายบุคลากรวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.บ้นจิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี