



กระบวนการทดสอบกลางแบบใหม่ (e-Testing)
สำหรับการสรรหาและคัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป

Present by : Office of Human Resources Management

22 MAY 2020

เอกสารชี้แจง



Power Point

คู่มือการใช้งานระบบฯ

คู่มือการแปลผลฯ

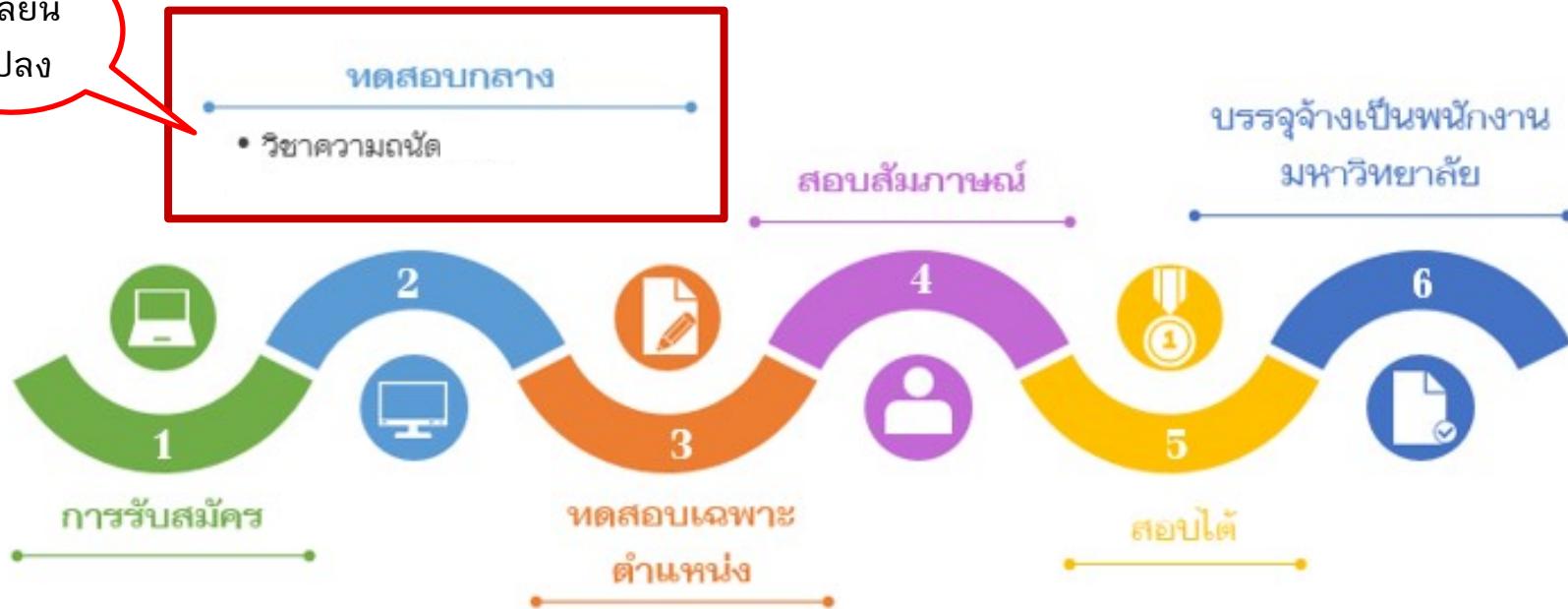
User & Password

กำหนดการส่งข้อมูลฯ

จะจัดส่งในภายหลัง โดยเอกสารจะ
เรียนถึง ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
เฉพาะส่วนงานที่ดำเนินการสรรหา
และคัดเลือกเองเท่านั้น

กระบวนการสรรหาและคัดเลือก

เปลี่ยน
แปลง



Agenda

1

การปรับเปลี่ยนแบบทดสอบ

2

การปรับเปลี่ยนกระบวนการทดสอบกลาง

3

วิธีการเรียกดูผลการทดสอบกลาง

4

TIMELINE



CHANGE ASSESSMENT TEST



How to be This Test?

Form showing a grid of questions and answers, likely related to the assessment test. The grid contains various symbols and text, possibly representing a key or a set of data points.

Form showing a grid of questions and answers, likely related to the assessment test. The grid contains various symbols and text, possibly representing a key or a set of data points. A 'COPY' stamp is visible on the right side of the form.

About Personality Test?

Personality Test เป็นแบบทดสอบที่ สามารถ
นำผลการทดสอบมาวิเคราะห์ ถึงแนวโน้ม
พฤติกรรมของผู้ถูกประเมิน

ในปัจจุบันองค์กรชั้นนำได้มีการ
นำแบบประเมินบุคลิกภาพมาใช้
เป็นเครื่องมือในการคัดกรอง
พนักงาน

ใช้ในการพัฒนาบุคลากร



ธนาคารกสิกรไทย
开泰银行 KASIKORNBANK



true



ทรูไทย

citibank



ptt
Group

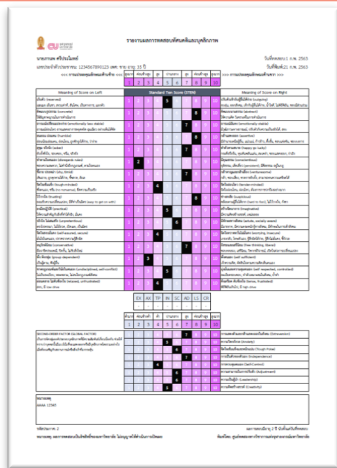
Standard
Chartered



SCG

Personality Test

NEW



Personality Test



จำนวน 187 ข้อ



เวลาสอบ 60 นาที



ไม่กำหนดเกณฑ์การผ่าน

แบบทดสอบทัศนคติและบุคลิกภาพ (Personality Test – 16PF)

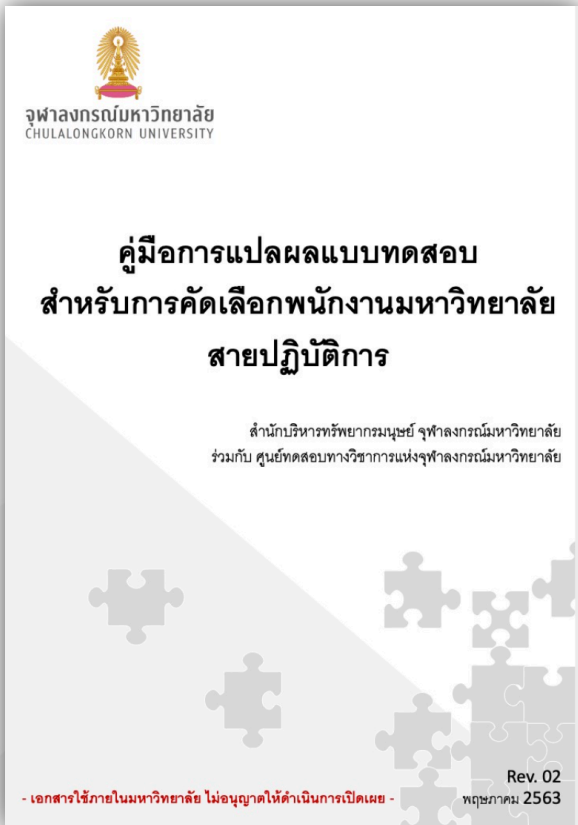
คือ แบบทดสอบทางจิตวิทยาที่ใช้วิเคราะห์วิธีการคิด และลักษณะนิสัยพื้นฐานของบุคคล ซึ่งมาจากทฤษฎีในการจำแนกบุคลิกภาพของมนุษย์โดยพิจารณาจาก ปัจจัย 16 ลักษณะ ซึ่งคิดค้นโดย Raymond Bernard Cattell โดยการแปลผลทดสอบจะพิจารณาถึงระดับ ความเข้มข้นในแต่ละปัจจัย

∴ ข้อสอบแบบปรนัย

ผลการทดสอบเป็นเพียงการคาดการณ์แนวโน้ม
ทางด้านพฤติกรรมของผู้เข้าสอบเท่านั้น



Guidebook

คู่มือการแปลผลแบบทดสอบ
สำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ร่วมกับ ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Rev. 02
พฤษภาคม 2563

- เอกสารใช้ภายในมหาวิทยาลัย ไม่อนุญาตให้ดำเนินการเปิดเผย -

ปัจจัย	คุณลักษณะ (-)	คุณลักษณะ (+)
A อบอุ่น Warmth	เก็บตัว (Reserved)	เป็นสังคมกับผู้อื่นได้ (Outgoing)
B สติปัญญา Reasoning	คิดแบบนามธรรม (Concrete)	คิดแบบนามธรรม (Abstract)
C ความมั่นคงทางอารมณ์ Emotional Stability	อารมณ์เย็นเฉื่อย (Emotionally Less Stable)	อารมณ์ดี (Emotionally Stable)
E มีอิทธิพล Dominance	คนละ ต่อตนเอง (Inhibite)	กล้าแสดงออก (Assertive)
F มีชีวิตชีวา Liveliness	สุข เศร้า (Sobber)	สนุกสนาน (Happy Go Lucky)
G รับผิดชอบต่อหน้าที่ Rule-Consciousness	ทำตามใจตนเอง (Disregards Rules)	มีกฎเกณฑ์ (Conscientious)
H กล้าแสดงออก Social Boldness	ขี้อาย ระวังท่า (Shy, Timid)	กล้าหาญและมั่นใจ (Venturesome)
I อ่อนไหว Sensitivity	ใจแข็งใจเย็น (Tough-Minded)	ใจอ่อนไหว (Tender-Minded)
L รับผิดชอบ Vigilance	ไร้ระวัง (Thought)	ระมัดระวัง (Diligent)
M ฝันเป็นจริง Abstractness	คิดเป็นรูปธรรม (Practical)	คิดเป็นนามธรรม (Imaginative)
N สันติภาพ Privateness	แจ้งใจ ไม่สนใจ (Unpretentious)	มีทักษะทางสังคม (Assert, Socially Aware)
O วิตกกังวล Apprehension	ใจดีใจมั่นใจ (Self-Assured, Secure)	ใจไม่ชัวร์ไม่มั่นใจ (Worrying, Insecure)
Q1 โกรธ เป็นที่พึงปรารถนา Openness to Change	อยู่ดีมีสุข (Conservative)	อิสระและเสรีนิยม (Free Thinking, Liberal)
Q2 สิ้นหวัง เป็นอิสระ Self-Reliance	พึ่งพิงผู้อื่น (Virtually Dependent)	พึ่งตนเอง (Self-Confident)
Q3 สมบูรณ์แบบ Perfectionism	ยอมจำนนต่อความขัดแย้ง (Un-disciplined, Self-Conflict)	มีระเบียบและควบคุมตนเอง (Self Respected, Controlled)
Q4 ความเครียด Tension	ผ่อนคลาย ไม่ใจจัด (Relaxed, Unfrustrated)	เครียด ใจจัด (Tense, Frustrated)

16 Factor

ผลการทดสอบประกอบด้วยองค์ประกอบปัจจัยทางบุคลิกภาพ 16 ปัจจัย แต่ละปัจจัยจะมีคะแนนตั้งแต่ 1 ถึง 10 ซึ่ง จะสะท้อนบุคลิกและคุณลักษณะที่เป็นจุดตรงข้ามกัน



ทักษะ	คะแนนเต็ม	ช่วงคะแนน	ระดับ	การแปลผล
ด้านภาษา Language	20	16 - 20	ดีมาก	มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารสูงมาก
		10 - 15	ดี	มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารสูง
		< 10	พอใช้	มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารปานกลาง
ด้านตัวเลข Mathematic	20	16 - 20	ดีมาก	มีความสามารถในการคำนวณและวิเคราะห์ข้อมูลสูงมาก
		10 - 15	ดี	มีความสามารถในการคำนวณและวิเคราะห์ข้อมูลสูง
		< 10	พอใช้	มีความสามารถในการคำนวณและวิเคราะห์ข้อมูลปานกลาง
ด้านมิติสัมพันธ์ Diagrammatic	20	16 - 20	ดีมาก	มีความสามารถในการใช้ตรรกะและเหตุผลสูงมาก
		10 - 15	ดี	มีความสามารถในการใช้ตรรกะและเหตุผลสูง
		< 10	พอใช้	มีความสามารถในการใช้ตรรกะและเหตุผลปานกลาง
คะแนนรวม	60	46 - 60	ดีมาก	มีทักษะความถนัดทั่วไปโดยรวมสูงมาก
		30 - 45	ดี	มีทักษะความถนัดทั่วไปโดยรวมสูง
		< 30	พอใช้	มีทักษะความถนัดทั่วไปโดยรวมปานกลาง

หมายเหตุ เอกสารเป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ไม่อนุญาตให้ดำเนินการเปิดเผย



Guidebook



ทักษะ	คะแนนเต็ม	ช่วงคะแนน	ระดับ	การแปลผล
ด้านภาษา Language	20	16 – 20	ดีมาก	มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารสูงมาก
		10 – 15	ดี	มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารสูง
		< 10	พอใช้	มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารปานกลาง
ด้านตัวเลข Mathematic	20	16 – 20	ดีมาก	มีความสามารถในการคำนวณและวิเคราะห์ข้อมูลสูงมาก
		10 – 15	ดี	มีความสามารถในการคำนวณและวิเคราะห์ข้อมูลสูง
		< 10	พอใช้	มีความสามารถในการคำนวณและวิเคราะห์ข้อมูลปานกลาง
ด้านมิติสัมพันธ์ Diagrammatic	20	16 – 20	ดีมาก	มีความสามารถในการใช้ตรรกะและเหตุผลสูงมาก
		10 – 15	ดี	มีความสามารถในการใช้ตรรกะและเหตุผลสูง
		< 10	พอใช้	มีความสามารถในการใช้ตรรกะและเหตุผลปานกลาง
คะแนนรวม	60	46 – 60	ดีมาก	มีทักษะความถนัดทั่วไปโดยรวมสูงมาก
		30 – 45	ดี	มีทักษะความถนัดทั่วไปโดยรวมสูง
		< 30	พอใช้	มีทักษะความถนัดทั่วไปโดยรวมปานกลาง



รายงานผลการทดสอบวิชา APT-Test COPY

ศูนย์ทดสอบวิชาภาษาอังกฤษและภาษาจีนมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อมูลรายวิชาที่ทดสอบ: ภาษาอังกฤษ (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201) / ภาษาจีน (201)

เลขประจำตัวประชาชน: 3224507890123 วันที่เกิด: 5 ต.ค. 2545

ชื่อเล่น: น.น.น.น.น.น.น.น.น. วันที่สอบ: 8 ต.ค. 2565

วิชา: ภาษาอังกฤษ (201) (APT-Test) วันที่สมัคร: 1 ต.ค. 2565

รหัสประจำตัว: 00006667

คะแนนสอบรายวิชา (APT-Test)		รวม
อังกฤษ (20)	จีน (20)	คะแนนเต็ม (40)
15	10	25
20	20	40

หมายเหตุ: รายงานผลการสอบวิชา APT-Test นี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ผู้สอบ: นายสมชาย ใจดี ผู้ตรวจ: นายวิชาญ ใจดี

สถานที่: อาคารศูนย์ทดสอบวิชาภาษาอังกฤษและภาษาจีน ชั้น 3 อาคารศูนย์ทดสอบวิชาภาษาอังกฤษและภาษาจีน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



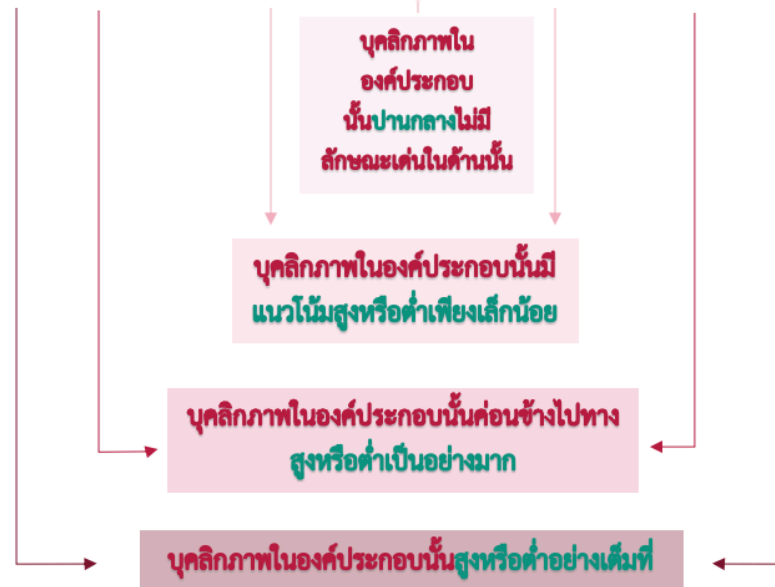
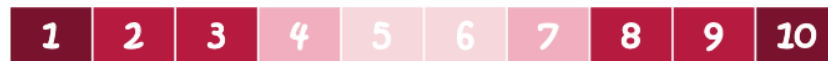
Guidebook

ปัจจัยทางบุคลิกภาพ 16 ปัจจัย

ปัจจัย	คุณลักษณะ (-)	คุณลักษณะ (+)
A ออบอุ่น Warmth	เก็บตัว (Reserved)	ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นได้ง่าย (Outgoing)
B สติปัญญา Reasoning	คิดแบบรูปธรรม (Concrete)	คิดแบบนามธรรม (Abstract)
C ความมั่นคงทางอารมณ์ Emotional Stability	อารมณ์เปลี่ยนแปลงง่าย (Emotionally Less Stable)	อารมณ์มั่นคง (Emotionally Stable)
E มีอิทธิพล Dominance	สมยอม ถ่อมตน (Humble)	กล้าแสดงออก (Assertive)
F มีชีวิตชีวา Liveliness	สุ่มณ์จริงจัง (Sober)	ทำตัวตามสบาย (Happy Go Lucky)
G รับผิดชอบต่อนหน้าที่ Rule-Consciousness	ทำตามใจตนเอง (Disregards Rules)	มีคุณธรรม (Conscientious)
H กล้าเข้าสังคม Social Boldness	ขี้อาย ประหม่า (Shy, Timid)	กล้าหาญและกล้าเสี่ยง (Venturesome)
I อ่อนไหว Sensitivity	จิตใจเข้มแข็ง (Tough-Minded)	จิตใจอ่อนไหว (Tender-Minded)
L ระมัดระวัง Vigilance	ไว้วางใจ (Trusting)	ช่างสงสัย (Suspicious)
M คิดในเชิงนามธรรม Abstractness	ลงมือปฏิบัติ (Practical)	สร้างจินตนาการ (Imaginative)
N สันโดษ Privateness	จริงใจ ไม่เสแสร้ง (Unpretentious)	มีทักษะทางสังคม (Astute, Socially Aware)
O วิตกกังวล Apprehension	จิตใจสงบมั่นคง (Self-Assured, Secure)	จิตใจหวาดหวั่นไม่มั่นคง (Worrying, Insecure)
Q1 ใจกว้าง เปิดรับต่อการเปลี่ยนแปลง Openness to Change	อนุรักษ์นิยม (Conservative)	อิสระและเสรีนิยม (Free Thinking, Liberal)
Q2 พึ่งตนเอง เป็นอิสระ Self-Reliance	พึ่งพิงกลุ่ม (Group Dependent)	พึ่งตนเอง (Self-Sufficient)
Q3 ยึดถือความเป็นสมบูรณ์แบบ Perfectionism	ขาดกฎเกณฑ์และวินัยในตนเอง (Undisciplined, Self-Conflict)	มุ่งมั่นและควบคุมตนเอง (Self-Respected, Controlled)
Q4 ความตึงเครียด Tension	ผ่อนคลาย ไม่คับข้องใจ (Relaxed, Unfrustrated)	ตึงเครียด คับข้องใจ (Tense, Frustrated)

16 Factor

ผลการทดสอบประกอบด้วยองค์ประกอบของปัจจัยทางบุคลิกภาพ 16 ปัจจัย แต่ละปัจจัยจะมีคะแนนตั้งแต่ 1 ถึง 10 ซึ่ง จะสะท้อนคุณลักษณะบุคลิกภาพที่เป็นคู่ตรงข้ามกัน

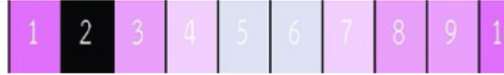


Guidebook

1

ทำตามใจตนเอง (disregards rules)

ชอบความสะดวก. ไม่คำนึงถึงกฎเกณฑ์. ตามใจตนเอง



มีคุณธรรม (conscientious)

ยุติธรรม. เด็ดเดี่ยว (persistent). มีศีลธรรม อยุ่ในภก

จากตัวอย่างที่ 1 สามารถแปลผลได้ว่าผู้ทดสอบมีแนวโน้มสูงเป็นอย่างมากที่จะมีลักษณะเป็นบุคคลที่ทำตามใจตนเอง

2

ไว้วางใจ (trusting)

ยอมรับความเปลี่ยนแปลง, มีที่ท่าเป็นมิตร (easy to get on with)



ช่างสงสัย (suspicious)

คล้อยตามผู้อื่นได้ยาก (hard to fool), ไม่ไว้วางใจ, กังขา

จากตัวอย่างที่ 2 สามารถแปลผลได้ว่าผู้ทดสอบมีแนวโน้มสูงเป็นอย่างมากที่จะมีลักษณะเป็นบุคคลช่างสงสัย

3

ลงมือปฏิบัติ (practical)

ให้ความสำคัญกับสิ่งที่ทำได้จริง. มั่นคง



สร้างจินตนาการ (imaginative)

มีความคิดสร้างสรรค์. เหม่อลอย

จากตัวอย่างที่ 3 สามารถแปลผลได้ว่าผู้ทดสอบไม่แสดงลักษณะบุคลิกภาพทางด้านใดด้านหนึ่งที่ชัดเจน

- หมายเหตุ 1. ในกรณีที่ผู้สมัครท่านนั้นไม่แสดงลักษณะบุคลิกภาพทางด้านใดด้านหนึ่งอย่างชัดเจน คณะกรรมการสัมภาษณ์ อาจสัมภาษณ์เพิ่มเติมก็ได้ เพื่อให้ได้ข้อมูลการสัมภาษณ์ที่ครบถ้วน
2. การแปลผลที่ได้ ไม่ควรนำมาใช้ตัดสินว่าบุคคลนั้น เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะที่ดี หรือ ไม่ดี เพราะผลที่ได้เป็นเพียงการคาดการณ์แนวโน้มพฤติกรรมเท่านั้น



Guidebook

Second-order factor

Second-Order Factors		A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	
EX	กล้าแสดงออกในสังคม (Extraversion)	+				+		+										
AX	ความวิตกกังวล (Anxiety)			-					-		+			+			-	+
TP	จิตใจเข้มแข็งและหนักแน่น (Tough Poise)	-				+						-						
IN	การเป็นตัวของตัวเอง (Independence)				+			-	+						+	+		
SC	การควบคุมตนเอง (Self-Control)							+										+
AD	ความสามารถในการปรับตัว (Adjustment)		+	+	+	+	+	-	-					-	+			-
LS	ความเป็นผู้นำ (Leadership)		+	+	+	+	+	+	-			-	+	-				+
CR	ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)	-	+		+	-		+	+			+	-	+	+			

หมายเหตุ + หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีค่าสูง (ตั้งแต่ 7 ถึง 10)
- หมายถึง คุณลักษณะนั้นมีค่าต่ำ (ตั้งแต่ 1 ถึง 4)

	EX	AX	TP	IN	SC	AD	LS	CR
ค่าเฉลี่ย	7	5	6	7	4	6	6	5
ค่าต่ำ	1	2	3	4	5	6	7	8
ค่าสูง	10	9	8	7	6	5	4	3

SECOND-ORDER FACTOR (GLOBAL FACTOR)	EX	AX	TP	IN	SC	AD	LS	CR	Global Factor
การแสดงออกในสังคม (Extraversion)	7	5	6	7	4	6	6	5	10
ความวิตกกังวล (Anxiety)	1	2	3	4	5	6	7	8	10
จิตใจเข้มแข็งและหนักแน่น (Tough Poise)	1	2	3	4	5	6	7	8	10
การเป็นตัวของตัวเอง (Independence)	1	2	3	4	5	6	7	8	10
การควบคุมตนเอง (Self-Control)	1	2	3	4	5	6	7	8	10
ความสามารถในการปรับตัว (Adjustment)	1	2	3	4	5	6	7	8	10
ความเป็นผู้นำ (Leadership)	1	2	3	4	5	6	7	8	10
ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity)	1	2	3	4	5	6	7	8	10

10	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ สูงมาก
9	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ ค่อนข้างสูง
8	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ สูง
7	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ สูง
6	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ ปานกลาง
5	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ สูง
4	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ ต่ำ
3	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ ค่อนข้างต่ำ
2	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ ค่อนข้างต่ำ
1	องค์ประกอบบุคลิกภาพนั้นๆ ต่ำมาก



CHANGE TESTING PROCESS



Recruitment Process



ส่วนงาน
ประกาศรับสมัคร

Jobs Announcement



ส่วนงานตรวจสอบและ
โอนข้อมูลผู้สมัครที่ผ่าน
คุณสมบัติ

Screening candidate



- ส่วนงานประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบฯ
- ส่วนงานจัดทดสอบ

Testing



สอบสัมภาษณ์

Interview



- ส่วนงานประกาศรายชื่อ
ผู้สอบได้
- เตรียมการจ้าง และส่ง
เรื่องขอบรรจุจ้างมายัง
สพม.

Hiring

How To Do?



HR ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัคร



HR ส่วนงานตรวจสอบคุณสมบัติ และโอนข้อมูลเข้าระบบ



HR ส่วนงานส่งข้อมูลตำแหน่งที่ต้องการทดสอบให้ HR สบม.



ส่งข้อมูลได้ทาง hrmchula@gmail.com



HR สบม. สรุปลข้อมูลผู้เข้าสอบเพื่อส่งให้ศูนย์ทดสอบฯ



HR สบม. จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ ประจำสัปดาห์
โดยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ จะประกาศทุกวันศุกร์



ศูนย์ทดสอบฯ กำหนดข้อมูลการทดสอบในระบบ
และส่งข้อมูลการทดสอบถึงผู้สมัคร



ศูนย์ทดสอบฯ จัดการทดสอบ (ทุกวันอังคาร)



HR สบม. & HR ส่วนงานสามารถเข้าดูผลการทดสอบ
ได้ทาง <https://cuexam.atc.chula.ac.th/Officer>
(3 วันหลังจากทดสอบ)



HR ส่วนงานดำเนินการสอบเฉพาะตำแหน่งและสัมภาษณ์



HR ส่วนงานประกาศรายชื่อผู้สอบได้
และเสนอเรื่องบรรจุจ้างมายัง สบม.





วิธีการเรียกดู

ผลการทดสอบกลาง



ระบบทดสอบ

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการฯ

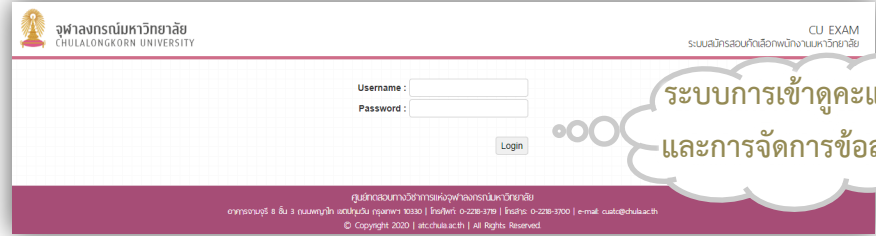
ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบ พร้อมทั้งสรุปผลเพื่อให้ HR สามารถเข้าดูผลได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ผู้เข้าสอบ

สำหรับผู้เข้าสอบดำเนินการทดสอบกลาง



ระบบการทดสอบ



ระบบการเข้าดูคะแนน และการจัดการข้อสอบ

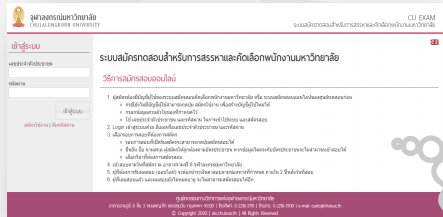
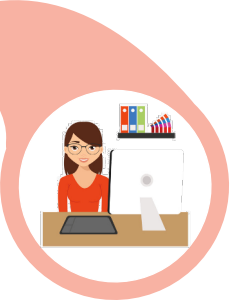
HR ส่วนกลาง (สbcm.)

- เตรียมข้อมูลผู้เข้าสอบให้ ศูนย์ทดสอบฯ
- ใช้ผลคะแนนการเข้าสอบในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก



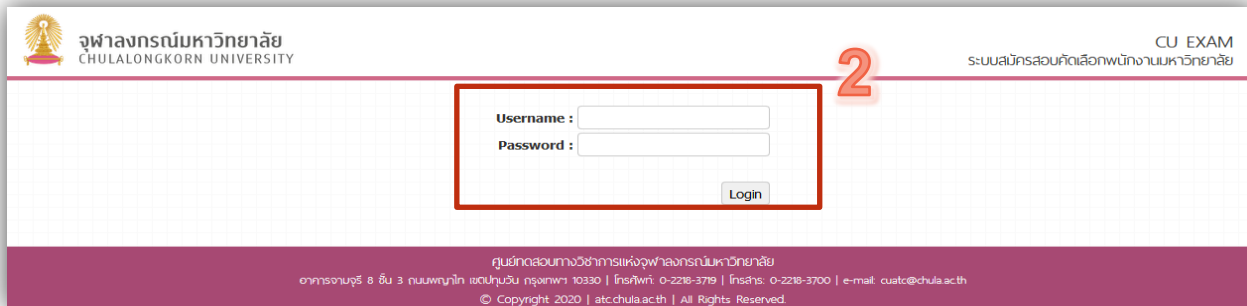
HR ส่วนงาน

- ข้อมูลผู้เข้าสอบให้ HR ส่วนกลาง
- ใช้ผลคะแนนการเข้าสอบในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก



วิธีการเรียกดูผลการทดสอบกลาง

1. สามารถเข้าใช้งานผ่าน Browser ได้ที่ <https://cuexam.atc.chula.ac.th/Officer>



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY

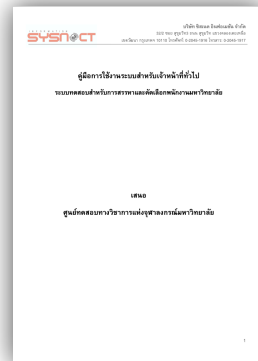
CU EXAM
ระบบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

Username :


Password :

Login

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารจตุรัส 8 ชั้น 3 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 | โทรศัพท์: 0-2218-3719 | โทรสาร: 0-2218-3700 | e-mail: cuatc@chula.ac.th
© Copyright 2020 | atc.chula.ac.th | All Rights Reserved.



2. Login ด้วย Username และ Password ของตนเอง
3. หาก Login สำเร็จระบบจะแสดงเมนูด้านซ้ายดังรูป



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY

CU EXAM
ระบบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

ยินดีต้อนรับ - บัณฑิตวิทยาลัย - (CUHR001), ออกจากระบบ

ผลสอบ

ค้นหาผลสอบ

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารจตุรัส 8 ชั้น 3 ถนนพญาไท แขวงปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 | โทรศัพท์: 0-2218-3719 | โทรสาร: 0-2218-3700 | e-mail: cuatc@chula.ac.th
© Copyright 2020 | atc.chula.ac.th | All Rights Reserved.

วิธีการเรียกดูผลการทดสอบกลาง



4. เข้าเมนู ผลสอบ > ค้นหาผลสอบ



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
CHULALONGKORN UNIVERSITY

CU EXAM
ระบบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย

ยินดีต้อนรับ - บัณฑิตวิทยาลัย - (CUHR001), ออกจากระบบ 

▼ ผลสอบ

4 ค้นหาผลสอบ

ผลการสอบ

รหัสประกาศนียบัตร

วิชา

รอบรับสมัคร

กรุณาเลือก

วันที่สอบระหว่าง ถึง

กรุณา ใช้ตัวกรองเพื่อค้นหาคะแนน

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารจันจวรี 8 ชั้น 3 ถนนพญาไท เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 | โทรศัพท์: 0-2218-3719 | โทรสาร: 0-2218-3700 | e-mail: cuatc@chula.ac.th
© Copyright 2020 | atc.chula.ac.th | All Rights Reserved.

วิธีการเรียกดูผลการทดสอบกลาง

5. เลือกใช้ Filter ในการค้นหาผลสอบที่ต้องการ โดยต้องระบุรหัสประกาศเสมอ และกดปุ่ม ค้นหา

ผลการสอบ

รหัสประกาศ 00004667

วิชา

รอบรับสมัคร

กรุณาเลือก

วันที่สอบระหว่าง ถึง

<input type="checkbox"/>	รหัสประกาศ	รหัสผู้สมัคร	เลขที่บัตรประชาชน / หนังสือเดินทาง	ชื่อผู้สมัคร	วิชา	วันที่สอบ	เวลาสอบ	หมดอายุ	ผลสอบ
<input type="checkbox"/>	00004667	83	1100200136680	นางสาว ธนิสา ดันดี เจริญ	16PF	31 มี.ค. 2563	02:00	30 มี.ค. 2565	ขาดสอบ
<input type="checkbox"/>	00004667	83	1100200136680	นางสาว ธนิสา ดันดี เจริญ	APT-Test	31 มี.ค. 2563	03:00	30 มี.ค. 2565	ขาดสอบ

5



วิธีการเรียกดูผลการทดสอบกลาง

6. สามารถเรียกดูผลสอบได้ 3 วิธีได้แก่

6.1 กดปุ่มพิมพ์ด้านหลังเพื่อสร้างไฟล์รายงานผลสอบรูปแบบ PDF

6.2 ทำเครื่องหมายหน้ารายการที่ต้องการ และกดปุ่ม ดาว์นโหลดรายการที่เลือก

6.3 กดปุ่ม ดาว์นโหลดทั้งหมด เพื่อเรียกดูผลสอบของทุกรายการ

<input type="checkbox"/>	00004667	57	1350100130734	นางสาว นริพนธ์ ไร่	APT-Test	31 มี.ค. 2563	03:00	30 มี.ค. 2565	ขาดสอบ
<input type="checkbox"/>	00004667	1	1234567890123	นาย ทดสอบ ทดสอบ ทดสอบ	APT-Test	8 ก.พ. 2563	09:00	7 ก.พ. 2565	
<input type="checkbox"/>	00004667	1	1234567890123	นาย ทดสอบ ทดสอบ ทดสอบ	16PF	8 ก.พ. 2563	10:30	7 ก.พ. 2565	

ดาว์นโหลดรายการที่เลือก

ดาว์นโหลดทั้งหมด

6.1

6.2

6.3

วิธีการเรียกดูผลการทดสอบกลาง

7. ตัวอย่างผลสอบ

รายงานผลการทดสอบทัศนคติและบุคลิกภาพ

มหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เลขที่ตัวบ่งชี้รายการ: 1234567890123 456 789 0123 45 67 890
www.chulalongkorn.ac.th/cu/pt

วันที่ทดสอบ: 1 ก.ย. 2563
วันที่พิมพ์: 21 ก.ย. 2563

Meaning of Score on Left	Standard Test Score (T-Score)	Meaning of Score on Right
100% (คะแนนเต็ม)	5	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
90% (คะแนนดีมาก)	4	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
80% (คะแนนดี)	3	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
70% (คะแนนพอใช้)	2	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
60% (คะแนนพอใช้)	1	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
50% (คะแนนพอใช้)	0	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
40% (คะแนนพอใช้)	0	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
30% (คะแนนพอใช้)	0	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
20% (คะแนนพอใช้)	0	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
10% (คะแนนพอใช้)	0	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม
0% (คะแนนพอใช้)	0	มีทัศนคติที่ดีและเหมาะสม

หมายเหตุ: ผลการทดสอบจะแสดงผลในรูปแบบของกราฟแท่งและตารางคะแนน

รายงานผลการทดสอบความถนัดทั่วไป (Aptitude Test)

ศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อควรระวัง: กรุณาตรวจสอบชื่อ-นามสกุล กรุณทศ 10330 โทร 0-2218-3712 โทรfax 0-2218-3700 และ E-mail: cu.ac.th/cu/pt

เลขประจำตัวประชาชน: 1234567890123
เลขที่สอบ: 1234567890123
ชื่อ-นามสกุล: นายสมชาย ใจดี
วิชา: 01 (ศูนย์ทดสอบความถนัดทั่วไป)
ฉบับประกาศ: 00006667

วันที่พิมพ์: 12 พ.ค. 2563
ฉบับที่สอบ: 8 ก.พ. 2563
วันที่ผลิต: 7 ก.พ. 2565

แบบทดสอบความถนัดทั่วไป (Aptitude Test)	จำนวนคะแนน
ด้านภาษา (20)	7/20
ด้านตัวเลข (20)	15/20
ด้านมิติสัมพันธ์ (20)	10/20
รวม	60/80

หมายเหตุ: ผลการทดสอบจะแสดงผลในรูปแบบของกราฟแท่งและตารางคะแนน





ตัวอย่างใบรายงานผลทดสอบความถนัดทั่วไป

ตัวอย่างใบรายงานผลการทดสอบทัศนคติและบุคลิกภาพ



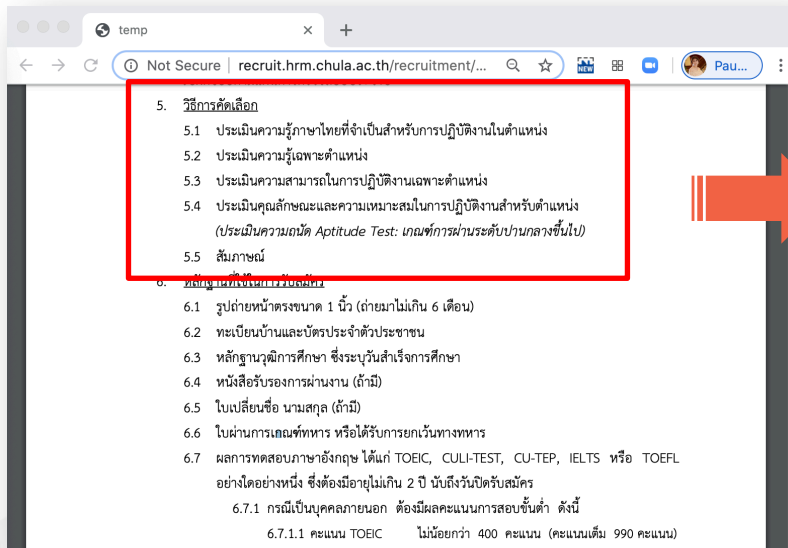
TIMELINE

TIMELINE

	วันที่	การดำเนินการ
	22 พฤษภาคม 2563	ชี้แจง : กระบวนการทดสอบกลางแบบใหม่ (e-Testing)
	23 พฤษภาคม – 30 มิถุนายน 2563	ส่วนงานดำเนินการตำแหน่งงานที่อยู่ระหว่างการเปิดรับให้จบกระบวนการ
	30 มิถุนายน 2563	ส่วนงานต้องดำเนินการตำแหน่งที่อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัครให้เสร็จสิ้น
	1 กรกฎาคม 2563	เริ่มใช้ข้อสอบและเกณฑ์ใหม่ สำหรับประกาศรับสมัครที่เปิดรับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป

กระบวนการ	การดำเนินการ
กำลังจะประกาศรับสมัคร	<ul style="list-style-type: none"> ■ ชะลอการประกาศรับไว้ก่อน ■ สามารถดึงประกาศใหม่ (Template ใหม่) ได้วันจันทร์ที่ 29 มิถุนายน 2563 สำหรับการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
อยู่ระหว่างประกาศรับสมัคร/ขยาย	<ul style="list-style-type: none"> ■ รอจนปิดรับสมัคร ■ กรณีไม่มีผู้สมัคร / คุณสมบัติไม่ผ่านเกณฑ์ <ul style="list-style-type: none"> - ให้ทำประกาศผลว่า ไม่มีผู้สมัคร / ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติ ■ กรณีมีผู้มาสมัคร / คุณสมบัติผ่านเกณฑ์ <ul style="list-style-type: none"> - ให้ดำเนินการสอบคัดเลือก e-Exam / เฉพาะตำแหน่ง / สัมภาษณ์ / รวมถึงประกาศสอบได้ ให้แล้วเสร็จภายในวันอังคารที่ 30 มิถุนายน 2563
ประกาศสอบคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการนัดสอบ e-Exam / เฉพาะตำแหน่ง ■ ควรจัดสอบให้แล้วเสร็จภายในวันอังคารที่ 23 มิถุนายน 2563
ประกาศสอบสัมภาษณ์	<ul style="list-style-type: none"> ■ ดำเนินการนัดสอบสัมภาษณ์ ■ ควรจัดสอบสัมภาษณ์ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2563
ประกาศสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดทำประกาศลงนาม และ Upload ขึ้นระบบภายในวันอังคารที่ 30 มิถุนายน 2563

New Template : ประกาศรับสมัคร



5. วิธีการคัดเลือก

- 5.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- 5.2 ประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- 5.3 ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง
- 5.4 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง (ประเมินความถนัด Aptitude Test: เกณฑ์การผ่านระดับปานกลางขึ้นไป)
- 5.5 สัมภาษณ์

6. คุณสมบัติของพนักงาน

- 6.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายมาไม่เกิน 6 เดือน)
- 6.2 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน
- 6.3 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
- 6.4 หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- 6.5 ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- 6.6 ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 6.7 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่ TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
 - 6.7.1 กรณีเป็นบุคคลภายนอก ต้องมีผลคะแนนการสอบขั้นต่ำ ดังนี้
 - 6.7.1.1 คะแนน TOEIC ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน (คะแนนเต็ม 990 คะแนน)

5. วิธีการคัดเลือก

5.1 การทดสอบกลางโดยมหาวิทยาลัย

5.1.1 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่ง (ประเมินทดสอบทัศนคติและบุคลิกภาพ Personality Test และประเมินความถนัด Aptitude Test)

5.2 การทดสอบโดยส่วนงาน/หน่วยงาน

- 5.2.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- 5.2.2 ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง
- 5.2.3 ประเมินความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- 5.2.4 สัมภาษณ์

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้สมัครผ่านทาง www.recruit.hrm.chula.ac.th/recruitment/jobannouce?type=2 และสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. 02-218-0188 ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2563 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2563 ในวันและเวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ 5 มิถุนายน 2563 ทาง www.hrm.chula.ac.th/newhrm/

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทดสอบกลางทุกวันศุกร์ ทาง www.hrm.chula.ac.th/newhrm/



เงื่อนไขการเข้าสู่ ตำแหน่งบริหารสายปฏิบัติการ





ผู้บริหารสายปฏิบัติการ (ผู้อำนวยการ / หัวหน้า)

กลุ่มคนเดิม

- บรรจุจ้างในตำแหน่งบริหารไปเรียบร้อยแล้ว
- กระบวนการสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งบริหารเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว
- เริ่มต้นกระบวนการสรรหาตำแหน่งบริหารไปแล้ว
(อยู่ในระหว่างดำเนินการ)

NEW

กลุ่มคนใหม่

- กรอบอัตราบริหาร ไม่เกิน **51 อัตรา** (ที่เพิ่งได้รับอนุมัติ) และกรอบอัตราบริหารของส่วนงานที่คงค้างอยู่
- ตำแหน่งว่างที่ยังไม่ได้เริ่มเปิดสรรหาและคัดเลือก
- การเปิดรับสมัครตำแหน่งผู้อำนวยการจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ประจำปี **2563**





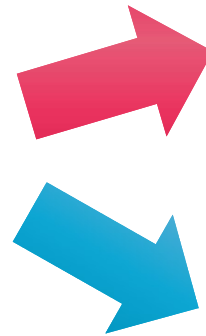
แนวทางการบริหารจัดการ

1

กำหนดกรอบตำแหน่งบริหาร แยกออกจาก กรอบอัตราติดตัว



เดิม : กรอบบริหาร กับ กรอบติดตัว
คือกรอบเดียวกัน
อัตราเลขที่ 123



กรอบบริหาร
(ไม่นับกรอบ)
อัตราเลขที่ AA



กรอบติดตัว
อัตราเลขที่ 123





แนวทางการบริหารจัดการ (ต่อ)



กรอบติดต่อ

1

การประเมินผลการปฏิบัติงาน
(ตามรอบการประเมินปกติ)



ภาระงาน (70)

พฤติกรรม (30)



กรอบบริหาร

2

สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ



- 1) การมีวิสัยทัศน์และการวางแผน
- 2) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ
- 3) การพัฒนาบุคลากร
- 4) การบริหารทรัพยากร
- 5) การบริหารการเปลี่ยนแปลง

ส่วนงานสามารถติดตามได้ตลอดเวลา





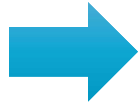
แนวทางการบริหารจัดการสำหรับคนใหม่ (ต่อ)

2

การประเมินผล (70:30) และการให้โอกาสปรับปรุง

1/2 ปี

แจ้งเตือน
(หากยังทำไม่ได้
ตามเป้าหมาย)



1 ปี

ประเมินผล



90 วัน

มีเวลา 90 วัน
ที่จะปรับปรุง
การทำงาน



ย้ายตำแหน่ง

กรณีไม่ยอมรับ
การโยกย้ายก็เลิกจ้าง

หากยังไม่สามารถ
ปฏิบัติงานได้
ผู้บังคับบัญชามีสิทธิที่จะ
โยกย้ายไปทำงานอื่นได้
(ถอดออกจากตำแหน่ง)



Upskilling / Reskilling

มหาวิทยาลัย
จัดให้กับบุคลากร





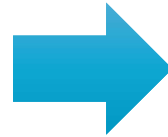
แนวทางการบริหารจัดการสำหรับคนใหม่ (ต่อ)

3

หลักการ/แนวทาง กรณีเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร



แจ้งให้ทราบเงื่อนไข
ตั้งแต่ต้นการรับสมัคร



ก่อนเริ่มปฏิบัติงานบริหาร
จัดทำ **Sign of Consent**



ประเมินผล (70:30)

1/2 ปี : แจ้งเตือน

1 ปี : ประเมิน

90 วัน : ปรับปรุง

ประเมินผลอีกครั้ง

**Upskill
Reskill**



ออกจากตำแหน่งบริหาร

ปรับเป็น **P ติดตัว**

ปรับเป็น **กระบอก A**

ยุติการจ่ายเงิน ปจต.บริหาร

ติดตาม

สมรรถนะ **MC**



- มหาวิทยาลัย/ส่วนงานมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นที่เหมาะสมตามมาตรฐานตำแหน่งที่ครองอยู่
- กรณีพ้นสภาพจากมหาวิทยาลัย ปรับกรอบอัตราลงเป็น **P7**
- กรณีไม่ยินยอมถอดตำแหน่งบริหาร มหาวิทยาลัยสามารถเลิกสัญญาจ้าง



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
Chulalongkorn University
Pillar of the Kingdom

THANK YOU

