



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ อว 64/01091

วันที่ 21 พฤษภาคม 2563

เรื่อง ชี้แจงการดำเนินงานด้านการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านจากการทดสอบกลางแบบเดิม (e-Exam) เป็นการทดสอบกลางแบบใหม่ (e-Testing)

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วย สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการพัฒนาแบบทดสอบและระบบทดสอบออนไลน์เพื่อใช้ในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป ประกอบด้วย แบบทดสอบ Personality test (16PF) และแบบทดสอบความถนัดทั่วไป (Aptitude test) ซึ่งศูนย์ทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดสอบผ่านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (e-Testing) โดยมีผลใช้บังคับกับประกาศรับสมัครที่เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผลคะแนนสอบดังกล่าวไม่มีการกำหนดคะแนนขั้นต่ำ แต่จะใช้ทุกค่าคะแนนมาเป็น “องค์ประกอบ” การพิจารณาในการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมหาวิทยาลัยได้ประชุมชี้แจงไปเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2563

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงขอชี้แจงการดำเนินงานด้านการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป บนระบบบริหารงานบุคคล (CUERP-HR) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. การเปิดประกาศรับสมัครงาน
 - 1.1. กระบวนการประกาศรับสมัครที่อยู่ระหว่างการดำเนินการในปัจจุบัน ขอความร่วมมือส่วนงานดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เสร็จสิ้นก่อนวันอังคารที่ 30 มิถุนายน 2563
 - 1.2. กรณีส่วนงานวางแผนจะเปิดประกาศรับสมัครใหม่ ขอความอนุเคราะห์ส่วนงานวางแผนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้เสร็จสิ้นก่อนวันอังคารที่ 30 มิถุนายน 2563
 - 1.3. กรณีส่วนงานไม่สามารถวางแผนการรับสมัครให้เสร็จสิ้นได้ก่อนวันอังคารที่ 30 มิถุนายน 2563 ขอความร่วมมือให้ส่วนงานจัดทำประกาศรับสมัครงานใหม่ โดยให้เริ่มเปิดประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป
2. กรณีมีประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ประกาศรายชื่อผู้สอบได้ ที่ได้เริ่มดำเนินการแล้วบนระบบบริหารงานบุคคล (CUERP-HR) ขอความร่วมมือส่วนงานให้ดำเนินการคัดเลือกให้เสร็จสิ้นก่อนวันอังคารที่ 30 มิถุนายน 2563

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ส่วนงานสามารถดาวน์โหลดเอกสารการชี้แจง เรื่อง กระบวนการทดสอบกลางแบบใหม่ (e-Testing) สำหรับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป ในหัวข้อ

- PowerPoint ฉบับนำเสนอ 22 พฤษภาคม 2563 (e-testing)
- คู่มือการแปลผลทดสอบสำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ
- คู่มือการใช้งานระบบสำหรับเจ้าหน้าที่บุคคล : ระบบทดสอบสำหรับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
- กำหนดการส่งข้อมูลการทดสอบประจำปี 2563

ได้ตาม [QR Code](#) และหากประสงค์จะได้รับข้อมูลเพิ่มเติมใดๆ โปรดติดต่อได้ที่ คุณฐาปณี ดันติปัญญากุล โทร 80188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง



(นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)
ผู้รักษาการแทนรองอธิการบดี



ดาวน์โหลดเอกสาร