



## ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย สวัสดิการด้านการศึกษามุตรของบุคลากรในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย สวัสดิการด้านการศึกษามุตรของบุคลากรในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๕๘ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘๓๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย สวัสดิการด้านการศึกษามุตรของบุคลากรในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศอื่นใด ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แต่ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ว่าจ้างด้วยระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงาน

“พนักงานศศินทร์” หมายความว่า พนักงานของสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานด้านการสอนเป็นงานหลัก

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานศศินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น



“บุตร” หมายความว่า บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ และอยู่ในอำนาจปกครองของบุคลากร แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

“สวัสดิการ” หมายความว่า สวัสดิการด้านการศึกษาบุตรของบุคลากรในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินอุดหนุนโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ บุคลากรผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการ จะต้องมีความสัมพันธ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นข้าราชการ

(ข) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(ค) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๑ ถึง P๗C

(ง) เป็นพนักงานศศินทร์ ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านการสอนเป็นงานหลัก

(๒) มีบุตรซึ่งอยู่ในเกณฑ์การรับเข้าศึกษาของโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ ขอรับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้สำหรับบุตรได้คนละจำนวนไม่เกินสามคน

ในกรณีที่ผู้มีความสัมพันธ์ครบถ้วนตามข้อ ๕ ได้ขอรับสิทธิรับเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรบุคลากรแล้ว ให้หักจำนวนบุตรรายดังกล่าวออกจากจำนวนบุตรที่มีสิทธิได้รับสวัสดิการตามจำนวนในวรรคหนึ่งด้วย

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการเตรียมการและการบริหารโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในระยะยาวให้บุคลากรที่ขอรับสวัสดิการจะต้องแจ้งความจำนงตามแบบและภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่จำนวนบุตรของผู้แจ้งความจำนงตามวรรคหนึ่งมีมากกว่าจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยจะกำหนดวิธีคัดเลือกบุตรของผู้แจ้งความจำนงดังกล่าว เป็นรายปีการศึกษา

ข้อ ๘ บุคลากรสามารถนำบุตรเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระหว่างชั้นปีได้ แต่ไม่รวมถึงการเข้าศึกษาระหว่างปีการศึกษา โดยจะพิจารณาจากจำนวนที่ว่างรวมในระดับชั้นเรียนนั้น ๆ ในแต่ละปีการศึกษา ประกอบกับเกณฑ์การรับเข้าตามที่โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ คุณสมบัติบุตรของบุคลากรที่จะเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินอุดหนุนให้แก่โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในแต่ละปีการศึกษาของบุตรของบุคลากรที่ได้รับอนุมัติสวัสดิการครบถ้วนตามข้อ ๕ ในอัตราที่กำหนดไว้ใน ประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ บุคลากรผู้ใดแสดงหลักฐานหรือยื่นคำขอรับสวัสดิการโดยทุจริต นอกจากจะต้อง รับโทษทางวินัยและหรือถูกเรียกเงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้กับโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คืนหรือต้องชดใช้ค่าเสียหายแล้ว ให้เป็นอันถูกตัดสิทธิจากการได้รับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้ และหรือตาม ข้อ ๕๗ (๑) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่บุคลากรที่ขอรับสวัสดิการพ้นสภาพจากมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ทำสัญญากับมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓ ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ และไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้

ภายใต้บังคับข้อ ๖ ในกรณีที่บุคลากรตามวรรคหนึ่ง มีคู่สมรสเป็นบุคลากรซึ่งมีคุณสมบัติตาม ข้อ ๕ ให้บุคลากรผู้นั้นโดยความยินยอมของคู่สมรสยื่นคำร้องขอใช้สิทธิของคู่สมรสต่ออธิการบดีเพื่อนำบุตร เข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยดังกล่าวต่อไปได้

ข้อ ๑๓ บุคลากรซึ่งจะนำบุตรเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจะต้อง ทำสัญญากับมหาวิทยาลัยว่าในกรณีที่พ้นสภาพจากมหาวิทยาลัยด้วยประการใด ยกเว้นการพ้นสภาพเพราะ ตาย เกษียณอายุ หรือพ้นสภาพแล้วแต่ได้โอนสิทธิให้กับคู่สมรสที่เป็นบุคลากรผู้มีสิทธิ หรือกรณีอื่นในดุลพินิจ ของอธิการบดีแล้ว หากประสงค์จะให้บุตรอยู่ศึกษาต่อไปอีกจะต้องชำระค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมนอกเหนือจาก ค่าเล่าเรียนเป็นรายปีต่อบุตร ๑ คน นับตั้งแต่ปีที่พ้นสภาพ ทั้งนี้ จำนวนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมนอกเหนือจาก ค่าเล่าเรียนให้กำหนดเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

บุคลากรที่พ้นสภาพจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง จะสามารถให้บุตรศึกษาต่อ ได้จนจบหลักสูตรในระดับที่บุตรนั้นกำลังศึกษาอยู่เท่านั้น กรณีบุตรศึกษาอยู่ในระดับประถมศึกษาและประสงค์ จะศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาเช่นเดียวกับบุตรบุคคลภายนอก

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจออกประกาศ มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดหรือยกเว้นการ ใช้ข้อบังคับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร



## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยระดับ P๗ ที่บรรจุก่อนวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งมีสิทธิได้รับสวัสดิการอยู่แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ยังคงได้รับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ ให้สัญญาการนำบุตรเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยซึ่งบุคลากรได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และยังคงปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยให้ถือว่าเป็นการทำสัญญาตามข้อบังคับนี้และคงมีผลใช้บังคับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย