



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80182

ที่ อว 64/

วันที่ 29 ตุลาคม 2564

เรื่อง ขี้แจงแนวปฏิบัติการต่อสัญญาปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ เป็นกรณีพิเศษ

(กรณีอยู่ระหว่างการยื่นอุทธรณ์ขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ)

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (กรณีรอผลอุทธรณ์)
2. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
(กรณีรอผลการพิจารณาการยื่นขอทบทวนผลงานทางวิชาการ) (พม.42 : ใช้กระดาษสีม่วง)

ตามประกาศคณะผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2564 กำหนดให้ “ในการขอทบทวนผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องต่อเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งได้รับหนังสือแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย โดยทำเป็นหนังสือผ่านหัวหน้าส่วนงาน” ซึ่งได้มีข้อเท็จจริงปรากฏว่า มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการบางรายอยู่ในสัญญาปฏิบัติงานฉบับสุดท้าย (ปีสุดท้าย) หรือ อยู่ในระหว่างการต่อสัญญาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว คราวละไม่เกิน 12 เดือน ซึ่งใกล้ครบกำหนดสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน และได้แสดงเจตนายื่นอุทธรณ์ขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ นั้น

คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2564 ที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 19/2564 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564 และ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 16/2564 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2564 ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวข้างต้นและเพื่อประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ และกลุ่มนักวิจัย ที่ใกล้ครบกำหนดสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำ และกลุ่มนักวิจัย ที่มีความประสงค์จะยื่นขอทบทวน ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการใหม่ (ทบทวนครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2) ซึ่งมีหลักเกณฑ์และ ระยะเวลาการต่อสัญญาปฏิบัติงาน (คราวละไม่เกิน 3 เดือน / 12 เดือน) รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยใช้ สัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (พม.42 : ใช้กระดาษสีม่วง)

อนึ่ง ขอให้ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติต่อสัญญาปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสาย วิชาการ กลุ่มคณาจารย์ประจำ และกลุ่มนักวิจัย ที่มีความประสงค์จะยื่นขอทบทวนฯ และใกล้ครบกำหนดสิ้นสุด สัญญาปฏิบัติงาน (ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน) และจัดส่งมายังสำนักบริหารทรัพยากร มนุษย์ ทั้งนี้ เพื่อจักได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

รองอธิการบดี

