



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80149
ที่ อว 64/ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564

เรื่อง ขอดติดตามความคืบหน้าแผนการดำเนินงานกรอบอัตราเชี่ยวชาญของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามที่ ส่วนงาน/หน่วยงานต่างๆ ได้เสนอแผนกรอบอัตราเชี่ยวชาญของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และได้รับอนุมัติจำนวนกรอบอัตราเชี่ยวชาญจากคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูง นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 เป็นต้นมา บัดนี้ ระยะเวลาได้ล่วงเลยมาระยะหนึ่ง ผลปรากฏว่า มีบางส่วนงาน/หน่วยงานยังไม่ได้ดำเนินการใดๆ ต่อไป ดังนั้น คณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูง ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2564 จึงมีข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการแผนกรอบอัตราเชี่ยวชาญของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ดังนี้

1. ส่วนงาน/หน่วยงานควรมีการติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานทุกๆ 6 เดือน ในการวางแผนบริหารจัดการกรอบอัตราตำแหน่งเชี่ยวชาญและค่างานตำแหน่งเชี่ยวชาญที่ได้รับอนุมัติดังกล่าว โดยมหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินงาน ภายในระยะเวลา 2 ปี

2. ในกรณีที่ครบกำหนดระยะเวลา 2 ปีแล้ว ยังไม่มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ รายใดที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ ก็ขอให้ส่วนงานพิจารณาทบทวนเหตุผลความจำเป็นในการจัดทำแผนกรอบอัตราตำแหน่งเชี่ยวชาญและค่างานของตำแหน่งให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของส่วนงาน และเสนอมายังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบอัตราเชี่ยวชาญใหม่อีกครั้ง

3. ส่วนงาน/หน่วยงาน ควรมีประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารส่วนงานและพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในส่วนงานรับทราบขั้นตอนแผนการเสนอขอกำหนดกรอบอัตราตำแหน่งเชี่ยวชาญ และเกณฑ์คุณสมบัติ ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ และกรอบระยะเวลาดำเนินการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้

4. ส่วนงาน/หน่วยงานควรมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัด เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมที่จะเข้าสู่กรอบตำแหน่งเชี่ยวชาญตามความจำเป็นและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

อนึ่ง ขอให้ส่วนงาน/หน่วยงานรายงานแผนการดำเนินงานกรอบอัตราเชี่ยวชาญของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลับมายังฝ่ายการวางแผนกลยุทธ์ทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อจักได้รายงานต่อคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

รองอธิการบดี

